

—CIEG— Centro de Investigaciones y Estudios de Género

Dra. Ana Gabriela Buquet Corleto
Directora ~ desde febrero de 2017

El 15 de diciembre de 2016, el pleno del H. Consejo Universitario de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) aprobó la transformación del Programa Universitario de Estudios de Género (PUEG) en Centro de Investigaciones y Estudios de Género (CIEG), bajo la rectoría del doctor Enrique Luis Graue Wiechers y a casi 25 años de la creación de aquel programa.

Esta transformación tiene gran trascendencia para los Estudios de Género, para la UNAM y para el país. Es un reconocimiento académico de la relevancia de este campo de estudios no sólo por sus aportes teóricos, metodológicos y epistemológicos, que abonan en la comprensión y visibilización de las desigualdades de género en todas las dimensiones de la vida humana, sino también por su capacidad transformadora en pro de una sociedad más incluyente, justa e igualitaria. La UNAM responde una vez más a las necesidades de la nación al crear una entidad académica dedicada a la investigación en Estudios de Género, desde la que aportará nuevas miradas a los problemas que en este renglón enfrenta nuestro país, algunos de ellos agudizados por el contexto nacional de violencia y desigualdad.

La creación del CIEG representa además un gran desafío, ya que se trata de construir una nueva entidad académica a partir de la estructura de un programa universitario cuyas funciones eran diferentes de las de un Centro de Investigaciones. Conformarlo y consolidarlo requiere grandes esfuerzos, tanto en el terreno académico como en el administrativo. Implica, entre otras muchas tareas, la creación de cuerpos colegiados, el crecimiento de su planta académica, el desarrollo de la normatividad que lo regirá, la adaptación de la estructura orgánica y operativa, la gestión de nuevos espacios y el acopio de recursos indispensables para su correcto funcionamiento.

El principal esfuerzo durante este primer año del CIEG estuvo centrado en la modificación de su estructura académica y administrativa, y en la institucionalización de sus procesos. Durante 2017 logramos realizar tres acciones fundamentales. La primera fue la instalación del Consejo Interno y la Comisión Dictaminadora, órganos colegiados que la normatividad de la UNAM requiere de un Centro de Investigaciones. En breve, se instalará la Comisión Evaluadora del PRIDE. La segunda fue la elaboración, de acuerdo con la Legislación Universitaria, del primer Reglamento Interno del CIEG, actualmente en proceso de aprobación por el Consejo Técnico de Humanidades. La tercera, y no menos importante, fue la gestión de cuatro plazas: tres de investigación y una de técnica académica. Cabe resaltar que las plazas de investigación se asignaron de manera estratégica, para el desarrollo equilibrado del Centro, en dos de las cinco áreas de investigación que no tenían personal académico asignado: el área 1, de

Estudios Teóricos y Metodológicos en Género y Feminismo, y el área 5, denominada Género en la Ciencia, la Tecnología y la Innovación (CTI); y el área 2, Desigualdades Contemporáneas —prioritaria para el CIEG—, en una línea de investigación fundamental por la situación actual del país: Violencia de Género y Derechos Humanos. La plaza de técnica académica fue asignada al Departamento de Publicaciones toda vez que la actividad editorial del Centro y la revista *Debate Feminista* contribuyen de manera fundamental a la difusión de investigaciones en el campo de los Estudios de Género.

Cabe destacar que para darle una clara orientación académica a la también nueva área 5 del CIEG, Género en la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, además de asignarle una plaza de investigación —aún en proceso de selección—, hemos dedicado a este tema el evento académico anual más importante del CIEG —y del PUEG durante 23 años—: nuestro XXIV Coloquio Internacional de Estudios de Género. El Coloquio giró alrededor de las discusiones más urgentes sobre ciencia, tecnología y género, con la conferencia magistral “Gender innovations in science, health & medicine and technology”, impartida por la doctora Londa Schiebinger de la Universidad de Stanford.

Que nos hayamos convertido en Centro de Investigaciones no significa que perdamos de vista una faceta fundamental del PUEG: nuestro vínculo con la sociedad y el sector público. El encargo explícito por parte de distintas entidades gubernamentales de proyectos de investigación aplicada representa un indicador del alto reconocimiento que hemos logrado en el campo de los Estudios de Género. En 2017 concertamos tres proyectos de investigación: uno para la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH), otro para la Secretaría del Medio Ambiente (Sedema) del Gobierno de la Ciudad de México, y uno más a solicitud de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (Conavim) de la Secretaría de Gobernación.

Por último, y en el marco del proyecto Institucionalización y Transversalización de la Perspectiva de Género en la UNAM, a cargo de la Secretaría de Igualdad de Género del CIEG, es de subrayar la relevancia de un proyecto no sólo de carácter universitario e interinstitucional, sino que además se extiende a lo largo de todo el país: el Observatorio Nacional para la Igualdad de Género en las Instituciones de Educación Superior (ONIGIES). Se trata de un proyecto impulsado por el CIEG al que se han sumado, a través de un convenio de colaboración, la ANUIES, la CNDH, el Inmujeres, ONU-Mujeres y el Conavim. Este instrumento recabará, sistematizará y dará a conocer datos relevantes sobre la igualdad de género dentro de las instituciones de educación superior de la República Mexicana.

PERSONAL ACADÉMICO

En 2017 el CIEG contó con siete plazas de investigación de tiempo completo y cuatro de técnico/a académico/a. Asimismo cabe señalar que cinco de sus integrantes pertenecen al Sistema Nacional de Investigadores.

INVESTIGACIÓN

Una de las principales funciones sustantivas del CIEG ha sido la generación de conocimiento teórico y aplicado sobre las asimetrías en la distribución del poder simbólico y material entre mujeres y hombres en intersección con otros regímenes sociales, principalmente de clase, sexualidad y raza, con el objetivo de producir conocimiento crítico y transformativo tanto

sobre las causas de las desigualdades existentes entre mujeres y hombres, como sobre sus potenciales soluciones en las escalas nacional e internacional.

La producción de investigación del Centro se enmarca en proyectos colectivos e individuales, seminarios, publicaciones y otras actividades e iniciativas académicas. En 2017, el Centro trabajó en 14 proyectos (cuatro colectivos, siete individuales y tres solicitados por el sector público) e impartió ocho seminarios de investigación. En general, el trabajo de investigación, abordado desde la perspectiva de género, incluyó temas de educación superior, democracia, trabajo, migración, derechos humanos, ciencia y tecnología, medios digitales, literatura, medio ambiente, globalización y políticas neoliberales y participación política.

PROYECTOS COLECTIVOS

1. Institucionalización y Transversalización de la Perspectiva de Género en la UNAM. Responsable: Secretaría de Igualdad.
2. Desafíos actuales a la democracia mexicana: problemas de representación, fragmentación de las izquierdas y los retos de la protesta social. Responsables: doctora Marta Lamas Encabo (CIEG-UNAM), doctor Jorge Cadena-Roa (CEIICH-UNAM) y doctor Miguel Armando López Leyva (IIS-UNAM). (Proyecto PAPIIT IG300417).
3. Observatorio Nacional para la Igualdad de Género en Instituciones de Educación Superior. Responsable: CIEG-UNAM en colaboración con Inmujeres, CNDH, ANUIES, Conavim-SEGOB, ONU Mujeres y RENIES Igualdad.
4. Acoso sexual en la población estudiantil de la UNAM. Responsable: CIEG en colaboración con DGOAE, DGEI y Seminario de la Juventud.

PROYECTOS INDIVIDUALES

5. Estudio de caso sobre trayectorias de mujeres egresadas de la Educación Técnica Profesional. Responsable: doctora Ana Buquet Corleto (CIEG-UNAM). Concluido/Interno
6. Resistir o aceptar los mandatos de género en el trabajo. Psiquismo y desempeño laboral. Responsable: doctora Marta Lamas Encabo (CIEG-UNAM). Concluido/Interno.
7. La deportación de mujeres migrantes centroamericanas en el discurso de algunos funcionarios del Instituto Nacional de Migración: poder, burocracia e indiferencia. Responsable: doctora Alethia Fernández de la Reguera Ahedo (CIEG-UNAM). En proceso/Interno (Proyecto PAPIIT IA301517).
8. Cuerpo, memoria y prácticas textuales del yo. Una aproximación feminista a la literatura de autoficción en México y Colombia en el nuevo milenio. Responsable: doctora Helena López González de Orduña (CIEG-UNAM). En proceso/ Interno.
9. Visibilidad de la producción académica de feministas mexicanas a través de una base de datos. Responsable: maestro Joel Estudillo García (CIEG-UNAM). Concluido/Interno. (Proyecto PAPIIME PE302715).
10. Digitalización de los archivos históricos del feminismo en México. El caso de las revistas feministas *Fem*, *La Revuelta*, *La Correa Feminista*, *CIHUAT* y *La Boletina*. Responsable: licenciado J. Félix Martínez Barrientos (CIEG-UNAM). Concluido/Interno (Proyecto PA-PROTUL C2015-15).

11. Difusión de eventos académicos realizados por el Centro de Investigaciones y Estudios de Género. Cursos, talleres, ponencias, presentación de libros en formato multimedia. Responsable: maestro Joel Estudillo García (CIEG-UNAM). Concluido/Interno (Proyecto PAPROTUL C2015-13).

PROYECTOS SOLICITADOS POR EL SECTOR PÚBLICO

12. Estudio para el seguimiento de las recomendaciones generales, informes especiales y de pronunciamiento de la Comisión Nacional de Derechos Humanos en el tema de mujeres y género. Responsables: doctora Lucía Núñez Rebolledo y doctora Emanuela Borzacchiello (coordinadoras académicas), doctora Helena López González de Orduña y maestra Claudia Itzel Figueroa Vite (coordinadoras operativas). Concluido/Externo. A solicitud de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.
13. Diagnóstico para conocer los impactos del cambio climático en mujeres y hombres de la Ciudad de México. Responsables: doctora Margarita Velázquez Gutiérrez (coordinadora académica) y maestra Claudia Itzel Figueroa Vite (coordinadora operativa). Concluido/Externo. A solicitud de la Secretaría del Medio Ambiente (Sedema) del Gobierno de la Ciudad de México.
14. Estudio de las representaciones de género y violencia contra las mujeres en los medios digitales y de entretenimiento. Responsables: doctora Helena López González de Orduña y doctor César Torres Cruz (coordinadores académicos) y maestra Claudia Itzel Figueroa Vite (coordinadora operativa). Concluido/Externo. A solicitud de la Secretaría de Gobernación por conducto de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (Conavim).

PRODUCTOS DE INVESTIGACIÓN

A lo largo de 2017, el personal académico del CIEG publicó tres libros, nueve capítulos en libro, nueve artículos en revistas especializadas y un documento con resultados de investigación.

En el marco del proyecto sobre Institucionalización y Transversalización de la Perspectiva de Género en la UNAM se editaron cuatro boletines de la serie periódica *Números y Género*, publicación que tiene como objetivo poner al alcance del público en general información cuantitativa respecto a las diferencias en las condiciones de vida de hombres y mujeres, inducidas y mantenidas por el orden de género.

Por su impacto en el fortalecimiento a la investigación cabe mencionar también la revista *Debate Feminista*, publicación semestral especializada en Estudios de Género, que en 2017 editó dos volúmenes y logró ser indizada en el catálogo Latindex.

En este mismo año se elaboraron y entregaron siete informes de investigación, derivados de los compromisos académicos de vinculación del CIEG con instituciones como la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH), la Secretaría del Medio Ambiente del Gobierno de la Ciudad de México (Sedema) y la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (Conavim) de la Secretaría de Gobernación.

Asimismo, el Centro recibe de manera constante propuestas de especialistas e instituciones interesadas en la publicación de sus trabajos en nuestro fondo editorial. En 2017 se publicaron

en total 10 títulos: cuatro nuevos (dos del personal académico CIEG), tres reimpressiones — una de personal académico CIEG—, un libro electrónico y dos revistas electrónicas e impresas.

INTERCAMBIO ACADÉMICO/MOVILIDAD ACADÉMICA

Los programas de intercambio y movilidad académica del CIEG a nivel nacional e internacional se consideran una estrategia para fortalecer sus áreas de investigación, al favorecer las redes de cooperación académica interinstitucional.

Durante 2017, el Centro promovió la internacionalización, la cooperación y el intercambio académico, beneficiando a 24 personas, a través de seis modalidades de movilidad:

1. *Programa de Estancias Académicas*: Este programa tiene tres objetivos fundamentales: 1) Fortalecer la vinculación con instituciones de educación superior nacionales e internacionales a través de las investigaciones en curso a cargo de sus estudiantes de posgrado y/o académicas; 2) Enriquecer las líneas de investigación del CIEG a partir de la participación en distintos eventos de las investigadoras e investigadores en estancia, mediante el intercambio intelectual con la comunidad académica del CIEG, en particular, y de la UNAM, en general; y 3) Poner a disposición de estudiantes de posgrado y/o personal académico de instituciones de educación superior nacionales e internacionales los recursos humanos y materiales de que dispone el CIEG para la elaboración de investigaciones relacionadas con los Estudios de Género. En 2017 se gestionó la movilidad de 11 estudiantes de maestría y doctorado provenientes de México, Argentina, Brasil, Uruguay, Costa Rica y Francia.
2. *Programa de Investigadoras e Investigadores Visitantes*: Esta modalidad está pensada para quienes quieren visitar el CIEG por motivos de investigación durante un periodo inferior a tres meses, lo cual supone en términos de compromisos una mayor flexibilidad que la del Programa de Estancias Académicas. En 2017, disfrutaron de esta modalidad en nuestro Centro cinco investigadoras, provenientes de la Universidad Nacional de Costa Rica, de la Universidad Federal de São Paulo, de la Pontificia Universidad Católica del Perú, de la Universidad Pablo de Olavide y la Universidad de Florencia, y de la Universidad de Colima.
3. *Programa de Investigadoras e Investigadores Posdoctorales*: En 2017, tres investigadoras disfrutaron de esta modalidad en el CIEG a través del Programa de Becas Posdoctorales en la UNAM.
4. *Máster Erasmus Mundus. Mediación intercultural: identidad, movilidad y conflictos (MITRA)*: Es una maestría interdisciplinaria en Ciencias Sociales y Humanidades —creada en 2012 en el marco del programa Erasmus Mundus de la Comisión Europea—, que busca formar personas expertas en análisis y gestión de los desafíos culturales que plantean las nuevas formas de movilidad y convivencia transnacional intensificadas desde hace cuatro décadas por las dinámicas de la globalización. Se organiza alrededor de un consorcio de ocho universidades (cinco europeas, dos latinoamericanas y una africana). En 2017 el CIEG recibió un total de cuatro estudiantes MITRA, con adscripción a la Universidad de Lille 3 (Francia), durante el periodo del 1 de agosto del 2017 al 31 de enero de 2018.
5. *Programa de Intercambio Internacional a nivel doctoral en Estudios en Inclusión, Interseccionalidad y Equidad (ESIINE)*: La UNAM, a través del Posgrado en Ciencias Políticas y Sociales y el entonces PUEG, firmó en 2015 el acuerdo de cooperación entre programas

de doctorado para la implementación de la formación en Estudios en Inclusión, Interseccionalidad y Equidad (ESIINE) con la Universidad Libre de Berlín, producto derivado del proyecto MISEAL (2012–2014), financiado por el programa Alfa III de la Unión Europea. Con el objetivo de incidir en la formación de especialistas en inclusión social y equidad a través de un programa de posgrado transnacional, el PUEG y el posgrado en Ciencias Políticas y Sociales de la UNAM establecieron e implementaron el doctorado transnacional en Estudios en Inclusión, Interseccionalidad y Equidad, el cual está integrado por una red de instituciones de educación superior de Latinoamérica (12) y Europa (4). Durante el 2017 un estudiante del doctorado en Ciencias Políticas y Sociales de la UNAM disfrutó de una estancia académica en la Universidad Libre de Berlín.

6. *Programa de Movilidad Erasmus+*: En el 2017 el Centro se incorporó al Programa Erasmus +, el cual apoya proyectos, asociaciones, eventos y movilidades en las áreas de educación, formación, juventud y deporte. Este programa, financiado por la Unión Europea, ofrece oportunidades de financiamiento para la cooperación en todos estos ámbitos, tanto entre países europeos como entre éstos y países asociados de todo el mundo. El 19 de junio de 2017 el CIEG firmó un acuerdo interinstitucional con la Universidad Libre de Berlín que apoya la movilidad del personal académico y administrativo entre las dos instituciones.

ORGANIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN EVENTOS ACADÉMICOS

Los eventos académicos organizados por el CIEG cuentan con un enorme prestigio, razón por la que tienen una gran capacidad de convocatoria. Particularmente, en 2017, el Centro fortaleció sus actividades abordando temas que responden a demandas y problemas emergentes en materia de género, ciencia y tecnología, derechos humanos, salud, espacio, democracia, justicia y sexualidad, entre otros. Ejemplo de ello, como ya se ha mencionado, fue la realización del Coloquio Internacional de Estudios de Género, que en su edición XXIV —realizada en octubre de 2017— abordó la relación entre Ciencia, Tecnología y Género, logrando reunir a 349 asistentes presenciales y contar además con mil 995 personas alcanzadas a través de Facebook Live. En su marco se llevó a cabo la conferencia magistral “Gendered Innovations in Science, Health & Medicine, and Technology”, dictada por la doctora Londa Schiebinger (Universidad de Stanford), una voz líder a nivel internacional en el campo del género y la ciencia, y comentada por la doctora Julia Tagüeña Parga (directora adjunta de Desarrollo Científico, Conacyt). También, como parte de este evento, se destaca la realización de la mesa de especialistas “Acciones propositivas en ciencia y género”, que contó con la presencia de la doctora Susana Lizano Soberón (Academia Mexicana de las Ciencias), la doctora Norma Blazquez Graf (CEIICH-UNAM), la doctora Lilia Meza Montes (Instituto de Física-BUAP/ Red Conacyt de Ciencia, Tecnología y Género), la doctora Martha Pérez Armendariz (Facultad Medicina-UNAM/ Red Mujer y Ciencia) y la doctora Ana G. Buquet Corleto (CIEG-UNAM). Merece la pena mencionar que como actividad de clausura tuvo lugar el conversatorio titulado “Nuevas tecnologías y feminismo”, moderado por la doctora Helena López (CIEG-UNAM) y con la participación de Irene Soria (Universidad del Claustro de Sor Juana), Estrella Soria (Autodefensa Digital Feminista) y Edith Medina (Biology Studio).

En total, en 2017, el Centro organizó 32 eventos académicos, que beneficiaron a mil 755 asistentes presenciales. Además, el personal académico del Centro participó en 91 eventos organizados por otras instituciones, en foros nacionales (77) e internacionales (14).

DOCENCIA

Para el CIEG es prioritario fortalecer la docencia y la incorporación de la perspectiva de género en todos los niveles educativos, promoviendo espacios de formación, tanto en educación formal como en educación continua, en los que se aborden las principales discusiones teórico-metodológicas de los Estudios de Género.

Dentro de las actividades de educación formal del CIEG se encuentran los seminarios de tesis a nivel de licenciatura y los seminarios de posgrado, diseñados e impartidos por personal académico. Las actividades de educación continua comprenden aquellas que se implementaron tanto dentro como fuera de la UNAM, dirigidas a personas inscritas en esta casa de estudios y en otras instituciones de educación superior del país, así como del sector público y la sociedad civil.

En 2017 el personal del CIEG impartió un total de 97 actividades de docencia (12 de educación formal y 25 de educación continua dentro de la UNAM y 60 en otras instituciones) en las que participaron 2 mil 183 personas.

LICENCIATURA

A nivel de licenciatura, el CIEG diseñó el Seminario de Tesis “Investigación con perspectiva de género” para la carrera de Estudios Latinoamericanos de la Facultad de Filosofía y Letras de la UNAM, el cual fue impartido en 2017 para los periodos escolares 2017–2 y 2018–1. Adicionalmente, personal académico de la entidad impartió el curso “Teorías y prácticas de género” en el marco de la licenciatura de Ciencias Políticas y Administración Pública de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la UNAM, para el periodo 2017–2. A través de estas tres asignaturas el CIEG benefició a 30 estudiantes.

POSGRADO

Durante el periodo que se reporta, el CIEG impartió siete seminarios de valor curricular que se ofertaron como asignaturas optativas en diversos programas de posgrado de la Universidad, como Estudios Latinoamericanos, Historia del Arte, Ciencias Políticas y Sociales, Pedagogía, Geografía, Arquitectura, Música, Psicología, Trabajo Social y Filosofía de la Ciencia, contando con un total de 116 asistentes (58 estudiantes por inscripción y 58 oyentes). La oferta del CIEG para el periodo 2017–2 incluyó los seminarios Género y crítica cultural: asombrarse; Identidad: cuerpo, género y sexualidades; Género y cuerpo; e Investigación con perspectiva de género. Y en 2018–1: Género y crítica cultural: representaciones del cuerpo en la literatura; Metodologías cualitativas para la investigación social: globalización, género y migración; e Investigación con perspectiva de género: herramientas para un análisis crítico.

Asimismo, durante 2017 el personal académico impartió el seminario monográfico “Cultura, procesos identitarios, artísticos y cultura política en América Latina”, en el marco de los programas de posgrado de Estudios Latinoamericanos; y la asignatura Historia y Perspectivas del Desarrollo Social en México, del programa de posgrado en Economía de la UNAM. Estas actividades contaron con un total de 33 participantes.

EDUCACIÓN CONTINUA

Como parte de la formación especializada en Estudios de Género que ofrece el CIEG dentro de la UNAM, en 2017 se llevaron a cabo 25 actividades, dirigidas por especialistas de amplia trayectoria académica en el nivel nacional e internacional, a las cuales asistieron 651 personas.

En este marco cabe destacar que el CIEG impartió durante 2017 la decimocuarta versión del diplomado Relaciones de Género. Construyendo la Equidad entre Mujeres y Hombres, con una duración de 128 horas presenciales y con la asistencia de 30 estudiantes. Por otro lado, se continuó y concluyó la novena versión del diplomado Sexualidades: Cuerpo, Derechos Humanos y Política Pública, el cual tuvo una duración de 124 horas y contó con la asistencia de 27 estudiantes; y dio inicio la décima versión del mismo diplomado, Sexualidades: Cuerpo, Derechos Humanos y Política Pública, con una duración total de 136 horas y con la actual participación de 26 estudiantes.

A su vez, como parte del proyecto Institucionalización y Transversalización de la Perspectiva de Género en la UNAM, la Secretaría de Igualdad de Género del Centro desarrolló 20 actividades de sensibilización, formación y actualización en género dirigidas a la comunidad universitaria. Dichas actividades contaron con un total de 524 participantes.

Adicionalmente, en 2017 el CIEG y su personal académico colaboraron con otras instituciones a nivel nacional e internacional, llevando a cabo 60 actividades, a las cuales asistieron mil 353 personas.

COMUNICACIÓN Y DIVULGACIÓN

Para el CIEG es fundamental la realización de actividades de difusión del conocimiento que se genera sobre las desigualdades de género, dirigidas tanto a la comunidad universitaria como a la sociedad civil, ya que constituyen un mecanismo de promoción de cambio cultural (actividades culturales y programas de radio) y de consolidación del Centro como un referente a nivel nacional y latinoamericano en los Estudios de Género.

Para el periodo señalado se realizaron 22 actividades de difusión, destacando entre ellas la colaboración del CIEG con Radio UNAM para el desarrollo de la serie de radio *Escuchar y Escucharnos. Construyendo igualdad*. Asimismo son de mencionar: 1) el conversatorio “Las grietas del género en el mundo del arte”, en el marco del lanzamiento del Micrositio #TendenciasdeGénero y en colaboración con el Museo Universitario Arte Contemporáneo (MUAC); 2) la presentación del portal “Los archivos históricos del feminismo”, que contó con la participación de Berta Hiriart (*La Revuelta*), Carmen Lugo (*Fem*), Anabel Rodrigo (*La Boletina*), Ximena Bedregal (*La carrera feminista*); y 3) el concurso Cineminuto “Ciudadanía sexual. Cuerpos que deciden a 10 años de la legalización de la Interrupción Legal del Embarazo en la Ciudad de México”, realizado en conjunto con la Coordinación de Difusión Cultural, el Centro Universitario de Estudios Cinematográficos-Cátedra Ingmar Bergman en Cine y Teatro, la Filmoteca UNAM y el Gobierno de la Ciudad de México.

El CIEG ha contado con una importante presencia en medios, a través de los cuales se difunden los proyectos de investigación y las actividades académicas e institucionales. En 2017, tuvo 260 apariciones en medios de comunicación: 30 en medios radiofónicos, 75 en televisión, 46 en medios impresos y 109 en medios electrónicos.

ACTIVIDADES DE VINCULACIÓN, COOPERACIÓN Y COLABORACIONES

Para el CIEG es fundamental dar continuidad al compromiso de vinculación y cooperación, tanto al interior de la Universidad como con instituciones nacionales e internacionales. El intercambio académico y la internacionalización, actividades afianzadas en una sólida experiencia que nuestra entidad construyó a lo largo de 25 años, continuaron fortaleciendo las redes de cooperación académica tanto dentro del país como con instituciones internacionales de renombrado prestigio.

En 2017 el CIEG contribuyó de manera importante en el diseño e instrumentación de políticas, programas, proyectos y acciones interinstitucionales a través de su participación en órganos colegiados, asesorías académicas y como integrante de comités técnicos y de evaluación.

Además, fortaleció su colaboración con instituciones de educación superior internacionales, tales como la Universidad Lille 3 y la Pontificia Universidad Católica del Perú; y dentro de la UNAM, con la Facultad de Filosofía y Letras, la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales, la Dirección General de Asuntos del Personal Académico, el Centro Regional de Investigaciones Multidisciplinarias, el Instituto de Geografía, Radio UNAM, el Museo Universitario Arte Contemporáneo de la UNAM, el Subsistema Jurídico, la Coordinación de Difusión Cultural, entre otras. Asimismo, a nivel gubernamental el CIEG se vinculó con la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, la Secretaría del Medio Ambiente, la Secretaría de Gobernación, y la Secretaría de las Mujeres de Coahuila.

REDES

Red Nacional de Instituciones de Educación Superior: Caminos para la Igualdad de Género (RENIES-Igualdad)

En 2012 se conformó la Red Nacional de Instituciones de Educación Superior. Caminos para la Igualdad (RENIES-Igualdad), que reúne actualmente más de 50 instituciones públicas del país. La RENIES-Igualdad se ha convertido en un referente histórico en la búsqueda de igualdad en las instituciones de educación superior (IES) en México pues, desde su creación, ha articulado numerosos esfuerzos encaminados a promover procesos de institucionalización y transversalización de la perspectiva de género al interior de las comunidades de educación superior, apostando a cambios estructurales e impulsando políticas a favor de la igualdad entre las personas sin importar su condición sexo-genérica.

La RENIES-Igualdad cuenta con el portal web renies.cieg.unam.mx, espacio virtual diseñado y administrado por el CIEG, en el que participan todas las instituciones que integran la red. En este portal se puede hallar información sobre las reuniones nacionales, la Declaratoria, la composición de la red, así como publicaciones relacionadas con la igualdad de género en las IES, noticias y actividades académicas.

Los días 19 y 20 de octubre de 2017 se llevó a cabo la VIII Reunión Nacional de la RENIES-Igualdad en el Instituto Tecnológico de Sonora, sede Ciudad Obregón. Los temas eje de sus mesas de trabajo fueron: la elaboración de protocolos de atención y sanción de casos de violencia de género, la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género en el ámbito universitario y la medición del estado de avance de la igualdad de género en las IES. Dentro de las decisiones que se tomaron en este marco se pueden mencionar: la inclusión de dos nuevas instituciones, con lo que la Red aumenta su número de participantes a 54; la búsqueda de

capacitación de las y los representantes de las IES que integran la RENIES-Igualdad; el cambio de logotipo y la renovación y aprobación del portal web; además de la participación activa de las IES para entregar los datos que permitirán la construcción del Observatorio Nacional para la Igualdad de Género en las Instituciones de Educación Superior.

OBSERVATORIOS

Observatorio Nacional para la Igualdad de Género en las Instituciones de Educación Superior

El Observatorio Nacional para la Igualdad de Género en las Instituciones de Educación Superior (ONIGIES) es un proyecto interinstitucional impulsado por el CIEG, dedicado a recabar, sistematizar y dar a conocer información sobre la situación de la igualdad de género dentro de las universidades y otras instituciones de educación superior de México. Este proyecto comenzó a gestionarse desde finales de 2016, por el entonces PUEG, con la participación de la ANUIES, la CNDH, el Inmujeres, la Conavim y ONU-Mujeres. Con el apoyo de estas instituciones comenzó la primera etapa del Observatorio, que consistió en la elaboración del convenio y los acuerdos de colaboración, el diseño de los indicadores de medición de la igualdad de género en las IES, así como en el financiamiento y desarrollo de la plataforma web que albergará, sistematizará y presentará los datos estadísticos que se generen.

CONVENIOS

A lo largo de 2017 el CIEG impulsó el establecimiento de vínculos estratégicos con distintos sectores con el propósito de fomentar el intercambio y la movilidad, así como de implementar proyectos de investigación, docencia y extensión. Para ello firmó cinco nuevos convenios de colaboración a nivel nacional así como un nuevo acuerdo internacional, y continuaron vigentes tres convenios nacionales y dos internacionales.

PROGRAMA DE SERVICIO SOCIAL Y BECARIOS/AS

El CIEG impulsa la incorporación del estudiantado universitario para la realización de su servicio social en el Centro con el objetivo de apoyar su formación integral a través de un acercamiento a los problemas sociales y culturales del país, promoviendo que apliquen sus conocimientos y destrezas en el análisis de estas problemáticas desde la perspectiva de género. Durante 2017 participaron en el programa de servicio social 13 estudiantes de la UNAM, proveniente de las carreras de Psicología, Ciencia Política y Administración Pública, Estudios Latinoamericanos, Diseño Gráfico, Desarrollo y Gestión Intercultural, Letras Hispánicas, Bibliotecología y Estudios de la Información, Relaciones Internacionales y Geografía. Cinco concluyeron su participación y ocho continúan en proceso.

Además del programa de servicio social, la incorporación de becarios/as a determinados proyectos de nuestro personal académico supone una oportunidad formativa muy productiva para estudiantes de nuestra Universidad. En total han sido beneficiados siete becarios/as en este rubro, asignados/as durante 2017 a dos proyectos diferentes.

PREMIOS Y DISTINCIONES

Para el año que se reporta, se enumeran los distinciones y reconocimientos que recibió el personal académico del Centro en 2017:

- Premio Emulies 2017, a la doctora Ana Buquet, por su trayectoria profesional y sus aportes a las políticas de igualdad de género en instituciones de educación superior y al interior de la UNAM, otorgado por el Consejo Superior del V Encuentro Espacio de Mujeres Líderes de Instituciones de Educación Superior de las Américas (Emulies) de la Organización Universitaria Interamericana, julio de 2017.
- Doctorado *Honoris Causa* otorgado a la doctora Marta Lamas por la Universidad Autónoma Benito Juárez de Oaxaca, el 20 de febrero de 2017.
- Reconocimiento a la doctora Marta Lamas, por su distinguida y comprometida trayectoria feminista y su contribución en el avance de los Derechos Humanos de las Mujeres, en el marco Conmemorativo de los 101 años del Primer Congreso Feminista de Yucatán, otorgado por el Frente Feminista Nacional, el 1 de abril de 2017.
- Diploma a la doctora Marta Lamas, por redefinir los cambios de las luchas sociales, dar pie al debate y encabezar movimientos en pro de la igualdad de género y los derechos humanos, otorgado por la Universidad Veracruzana, Feria Internacional del Libro Universitario, el 23 de abril de 2017.
- Beca a la doctora Alethia Fernández de la Reguera, para participar en el “Seminar on Leadership Skills for Female Officials from Developing Countries”, en Beijing, China, otorgada por el Ministerio de Comercio del Gobierno de China y la Universidad de la Mujer de China, el 1 de mayo de 2017.
- Distinción “Celia Tapias” a la doctora Marta Lamas, por sus aportes realizados a la lucha del feminismo latinoamericano, por su labor en la concientización y el reconocimiento de la diversidad sexual, el aborto, el trabajo sexual y por su lucha incansable para la erradicación de las problemáticas de género, otorgada por la Secretaría de Derechos Humanos, C.E.D. y C.S., Buenos Aires, Argentina, el 5 de junio de 2017.
- Distinción como Integrante Honorario del “Frente de Unidad Emancipatorio por el Reconocimiento de los Derechos de las Trabajadoras Sexuales en Argentina” a la doctora Marta Lamas, Buenos Aires, Argentina, el 5 de junio de 2017.
- Distinción “Especialista en estudios de género para participar con una explicación del uso del lenguaje incluyente en materia de igualdad y equidad de género”, a la doctora Marta Lamas, en la sesión ordinaria de la Comisión Especial de Equidad de Género del Consejo Universitario de la UNAM, 5 de junio de 2017.

SERVICIOS DE APOYO A LA COMUNIDAD

BIBLIOTECA ROSARIO CASTELLANOS

La Biblioteca Rosario Castellanos del CIEG alberga uno de los acervos especializados en Estudios de Género y de la Mujer más importantes de Latinoamérica. Cuenta con acceso a varias bases de datos en texto completo, videos, tesis y documentos electrónicos como ponencias, informes de trabajo, coloquios de investigación entre otros. Los servicios que ofrece son: consulta en sala, préstamo a domicilio, préstamo interbibliotecario, visualización de videos, consulta de bases de datos en línea, acceso a Internet, búsquedas y acopio de materiales e información especializada. En 2017, la Biblioteca siguió enriqueciendo su acervo biblio-hemerográfico y de videoteca (10 mil 219 títulos de libros, 135 revistas y 480 videos), y atendió a 2 mil 719 personas, además de las visitas virtuales.

Tres de sus bases de datos se han visto beneficiadas con financiamientos de la UNAM: “Videos y Archivos Históricos del Feminismo” y “Digitalización de los archivos históricos del feminismo en México. El caso de las revistas feministas, *Fem*, *La Revuelta*, *La correa feminista*, *Cihuat* y *La Boletina*” fueron apoyadas con financiamiento del Programa de Apoyo Financiero para el Desarrollo y Fortalecimiento de los Proyectos Unitarios de Toda la UNAM en Línea (PAPROTUL), mientras que la base “Feministas Mexicanas” fue apoyada con financiamiento del Programa de Apoyo a Proyectos para la Innovación y Mejoramiento de la Enseñanza (PAPIME).

CÓMPUTO

El Departamento de Tecnologías de la Información y Comunicaciones (DTIC) apoya los proyectos del CIEG a través de tres grandes áreas de atención, de las cuales se derivan los servicios digitales ofrecidos a la comunidad del Centro: sistemas de gestión universitaria, administración de equipos de cómputo y soporte técnico, y mantenimiento y desarrollo de servicios digitales.

Durante 2017, el DTIC trabajó en cuatro proyectos web (desarrollados en el apartado “Portales institucionales”): el nuevo portal del CIEG; el micrositio #TendenciasDeGénero; el portal Archivos Históricos Feministas; y el nuevo diseño del portal Punto de Encuentro de la RENIES. Además se desarrolló el micrositio del coloquio anual del CIEG (www.cieg.unam.mx/xxiv_coloquio), y se realizó la maquetación de gestión editorial y rediseño para el nuevo portal de la revista *Debate Feminista*, el cual se publicará en 2018. Finalmente, también contribuyó a desarrollar la sección “Mujeres Gobernando lo Local” (cieg.unam.mx/index.php/investigacion/mujeres-gobernando-lo-local) cuyo propósito es difundir algunos de los resultados preliminares de la investigación de la doctora Georgina Cárdenas Acosta, becaria posdoctoral del Centro.

INFRAESTRUCTURA

En 2017 merece la pena subrayar la asignación y el proceso de remodelación de nuevas instalaciones para el nuevo Centro; esto con el fin de ubicar al personal de nuevo ingreso, así como de mejorar las condiciones para favorecer el desempeño laboral. Estos nuevos espacios del CIEG se ubican en el Antiguo Edificio de Posgrado y en el piso 14 de la Torre II de Humanidades, este último aún en proceso de reacondicionamiento.

