

– IIS –

# Instituto de Investigaciones Sociales

---

Dr. Miguel Armando López Leyva  
Director ~ desde agosto de 2017

Desde hace 88 años el Instituto de Investigaciones Sociales (IIS) ha sido un referente en México y en América Latina en la generación de conocimiento, la formación de recursos humanos y la difusión del conocimiento y la cultura. A lo largo de su historia, ha orientado y reorientado sus esfuerzos a una amplia variedad de temáticas conservando siempre el espíritu de estudiar, analizar y contribuir a la comprensión y solución de los principales problemas sociales de México.

En 2018, el IIS mantuvo las tendencias positivas observadas en años anteriores en términos de productividad científica, formación de recursos humanos y de difusión de la ciencia, dando continuidad a los procesos de investigación y docencia en curso, pero también atendiendo a las demandas de un mundo científico en constante cambio, al surgimiento de nuevas temáticas y tendencias a la multidisciplinaria, y fortaleciendo y ampliando sus vínculos con instituciones académicas nacionales e internacionales.

Desde su inicio, en agosto de 2017, la actual administración ha tenido como objetivos centrales el de proyectar al Instituto como una entidad académica en donde se realiza investigación de alta calidad, que produce conocimiento en la gama amplia de las ciencias sociales, de beneficio general y con resonancia en la esfera pública, y el de fortalecer el proceso de relevo generacional en la planta académica, iniciado ya hace desde hace años. Conforme a lo establecido en el Plan de Desarrollo Institucional 2017-2021, el Consejo Interno integró el 24 de abril del 2018 la Comisión para la Agenda de Investigación para elaborar, a partir de un diagnóstico en torno a la investigación en el Instituto, una agenda que incluya temas, enfoques y metodologías que sería conveniente incorporar y que sirva de insumo para guiar la incorporación de nuevos investigadores bajo las normas del Subprograma de Incorporación de Jóvenes Académicos de Carrera (SIJA) de la Dirección General de Asuntos del Personal Académico (DGAPA) de esta Universidad.

## PERSONAL ACADÉMICO

En el Instituto laboran 91 investigadores, de los cuales siete fueron contratados en el marco del SIJA, una que labora en otra entidad de la UNAM bajo el esquema de cambio de adscripción temporal y una profesora. Adicionalmente, está asignada al IIS una investigadora en el marco del programa de Cátedras Conacyt.

En promedio, los investigadores tienen 63.2 años. El 81.4 por ciento tiene 50 años o más, el 12.1 por ciento se ubica en el rango de 40-49 años y un 6.6 por ciento es menor de 40 años. La distribución por género es de 52.7 por ciento femenino y 47.3 por ciento masculino. Lo anterior muestra una planta académica diversa y heterogénea que fortalece la pluralidad en las formas de trabajo y perspectivas en la investigación. De los investigadores del IIS, el 93.4 por ciento cuenta con grado de doctor y el 6.6 por ciento de maestría.

Por categoría, la composición del Instituto en el 2018 fue de 84 por ciento investigadores titulares, incluyendo en éstos a seis eméritos y 16 por ciento de investigadores asociados. Los investigadores (53.8 por ciento) titulares tiene el nivel “C”. El 18.3 por ciento tiene categoría de titular “B” y el 10.7 por ciento de titular “A” o asociado “C”. El alto porcentaje de investigadores titulares y en las categorías más altas refleja una composición del Instituto por académicos con una larga trayectoria y reconocimiento consolidado en sus respectivas áreas de investigación.

Con respecto a los sistemas de estímulos del Conacyt y la UNAM, los niveles de los investigadores son igualmente altos y dan muestra de reconocimiento al nivel y trabajo académico del Instituto. Las cifras del 2018 muestran que el 84.6 por ciento (77) de los investigadores forma parte del SNI y el 100 por ciento (91) del PRIDE. De los miembros del SNI, el 4.3 por ciento son eméritos, el 31 por ciento tiene nivel III, el 25.3 por ciento nivel II, el 19.8 por ciento cuenta con nivel I y el 3.3 por ciento es candidato. En el sistema PRIDE, el 79 por ciento se encuentra en los niveles “C” (44 por ciento) y “D” (35 por ciento).

El Instituto cuenta también con 25 técnicos académicos que laboran en apoyo a la investigación en los departamentos de Biblioteca, Cómputo, Difusión y Publicaciones. La edad promedio de estos colaboradores es de 50.6 años; 28 por ciento (7) son menores de 40 años, 20 por ciento (5) tiene entre 40 y 49 años y el 52 por ciento (13) es mayor de 50 años. La distribución por sexo entre los técnicos académicos es casi equitativa: 52 por ciento son hombres y 48 por ciento mujeres; 15 cuentan con el grado de licenciado, nueve de maestría y uno de ellos tienen grado de doctor. Entre los técnicos académicos, siete son asociados y 18 titulares. 25 forman parte del PRIDE: dos en el nivel “D”, 16 en el nivel “C” y seis en el nivel “B”, de los cuales cinco cuentan con PRIDE por equivalencia. Como parte del programa de actualización y capacitación de los técnicos académicos, y a fin de apoyar los procesos de promoción de este personal, el Instituto fomenta su participación en cursos de apoyo a las labores que desempeñan el Instituto. En 2018 se registró una asistencia a 39 cursos que tomaron 14 técnicos, es decir, en promedio 2.78 cursos cada uno.

## INVESTIGACIÓN Y PRODUCTOS DE INVESTIGACIÓN

En el 2018 las cifras relativas a los proyectos de investigación muestran algunos cambios con respecto a las del año anterior. El número total de proyectos disminuyó de 284 en 2017 a 279 en 2018 debido principalmente a la conclusión de investigaciones que estaban en proceso. Por otro lado, la proporción de proyectos individuales (59.5 por ciento) y colectivos (40.5 por ciento) permaneció igual al año anterior. El número de proyectos con financiamiento externo aumentó de 26 a 57 (cuatro internacionales y

53 nacionales): 20 de convenios firmados con instituciones gubernamentales nacionales, tres con instituciones no gubernamentales, 16 bajo el esquema PAPIIT, uno con el programa PAPIME y 13 con apoyo del Conacyt.

En lo relativo a la producción científica, en 2018 los investigadores publicaron 50 libros de autor único, coordinados y compilados, 124 capítulos en libros y 95 artículos en revistas científicas (nacionales e internacionales), impresas y electrónicas. Estas cifras muestran que los académicos mantienen la tendencia de publicar los resultados de sus investigaciones en capítulos de libros, lo cual habla de que, si bien la mayor parte de los proyectos de investigación son individuales, los investigadores colaboran intensamente con colegas internos y externos que trabajan temáticas afines. No obstante, es notable el aumento de artículos, de 78 a 95, de 2017 a 2018.

Otra actividad relacionada con la investigación colectiva entre académicos del Instituto, con colegas de otras instituciones de la UNAM y con investigadores de otras universidades, es la de los Seminarios Institucionales permanentes. El año pasado se mantuvieron 16 seminarios ya registrados en años anteriores y se crearon ocho nuevos, para un total de 24.

## INTERCAMBIO ACADÉMICO

El intercambio académico se mantuvo intenso en 2018. Un total de 18 investigadores disfrutaron de periodo sabático y 54 investigadores de otras entidades académicas nacionales y extranjeras realizaron estancias de investigación en el Instituto. Adicionalmente, se tuvo la visita de 72 investigadores del extranjero con distintos propósitos de colaboración. Bajo el Programa de Becas Posdoctorales de la UNAM también realizaron una estancia un total de 11 investigadores. Además, hubo 19 alumnos de posgrado que hicieron estancias de investigación en el IIS con recursos externos a la UNAM, principalmente de sus instituciones de origen.

## ORGANIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN EVENTOS ACADÉMICOS

Los investigadores tienen una amplia participación en eventos académicos en los que discuten sus avances y resultados de investigación con colegas nacionales e internacionales, y a través de los cuáles también se difunde el trabajo del Instituto. En el 2018, los académicos organizaron y participaron en 237 eventos —232 nacionales y cinco internacionales—. Cabe notar que, de estos eventos, 154 fueron organizados por investigadores del IIS en su propia sede o bien en otras sedes de la UNAM.

## DOCENCIA

En términos de docencia y formación de recursos humanos por parte del personal del IIS, en el 2018 el número de cursos se redujo pasando de un total de 177 en 2017 a 157 en 2018, principalmente por la reducción de cursos impartidos fuera de la UNAM y de diplomados. Del total de cursos impartidos, el 84 por ciento de ellos fueron impartidos en la UNAM, donde la mayoría (62) fueron a nivel maestría. En doctorado se impartieron 33, en licenciatura 32, en diplomados cinco y en especialidades seis. La mayor parte de los cursos impartidos fueron en el posgrado en Ciencias Políticas y

Sociales. Fuera de la UNAM los académicos del IIS impartieron un total de 19 cursos en otras instituciones nacionales y extranjeras.

En lo que se refiere a la dirección de tesis concluidas, en 2018 fueron 22 de doctorado en la UNAM y tres en otra institución educativa; 33 de maestría en la UNAM y cinco en otras dependencias; 14 de licenciatura en la UNAM y dos más en universidades externas. Adicionalmente, los académicos trabajaron este año en otras 152 tesis de doctorado, 109 de maestría y 48 de licenciatura. Al igual que sucede con los cursos, la mayor parte de las tesis dirigidas son del programa de posgrado en Ciencias Políticas y Sociales, aunque el Instituto es también entidad participante en los posgrados de Ciencias de la Sostenibilidad, Antropología, Administración y Urbanismo. Los académicos del IIS acompañan la elaboración de tesis también a través de su participación como miembros de los Comités tutores. El reporte del 2018 indica que, sumadas, fueron 278 las veces que los académicos del IIS coadyuvaron como miembros de uno de esos comités.

Adicionalmente, el IIS contribuye en la formación de recursos humanos a través del trabajo dirigido que hacen los estudiantes inscritos en el programa de servicio social y que colaboran como asistentes de investigación en los proyectos del Instituto. En 2018, 83 estudiantes colaboraron con investigadores bajo estos esquemas.

## ACTIVIDADES DE VINCULACIÓN

Entre los convenios de colaboración destaca el instrumento suscrito con el Consejo Económico y Social de la Ciudad de México, que tuvo como objeto realizar el estudio “Los jóvenes del milenio: Capital social y espacio público urbano ante el sismo del 19 de septiembre de 2017”. Esos convenios no sólo implican el reconocimiento de la calidad académica de los investigadores de esta dependencia y permiten contribuir a la toma de decisiones de política pública del país, sino que además permiten aumentar la captación de recursos extraordinarios para el Fondo para la Investigación en Ciencias Sociales del Instituto, que administra el Patronato Universitario, y con el que se apoya la investigación a través de diferentes convocatorias anuales.

## PREMIOS Y DISTINCIONES

En 2018 fueron nueve las distinciones o premios obtenidos por investigadores del Instituto. Un becario posdoctoral obtuvo el XIII Premio de Investigación sobre Sociedad Civil que otorga el Centro Mexicano para la Filantropía (Cemefi). De las altas distinciones que otorga la UNAM, una investigadora fue distinguida con la Medalla Sor Juana Inés de la Cruz 2018; un investigador fue galardonado con el Premio LafargeHolcim 2018 a la arquitectura sustentable por el proyecto “Parque Hídrico La Quebradora” que otorga la Fundación LafargeHolcim y también obtuvo el Reconocimiento en la categoría Intervención arquitectónica del año por el mismo proyecto en la tercera edición de los Premios Ciudad de México 2018; una investigadora fue distinguida con el Premio Heberto Castillo 2018 que otorga la Secretaría de Ciencia, Tecnología e Innovación del Gobierno de la CDMX; otra investigadora obtuvo el Premio Clementina Díaz y de Ovando 2018 que otorga el Consejo Técnico Consultivo del Instituto Nacional de Estudios Históricos de la Revolución Mexicana; una investigadora más fue nombrada

titular de la Secretaría de la Función Pública del Gobierno Federal que entró en funciones el 1º de diciembre de 2018, y un investigador recibió la máxima distinción del Sistema Nacional de Investigadores que otorga el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología, como Investigador Emérito.

