

Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia

Dr. Francisco Suárez Güemes

Director ~ desde febrero de 2016

La Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia (FMVZ) sigue siendo un referente de calidad en el país y en el extranjero. Además de las instalaciones de Ciudad Universitaria, cuenta con siete Centros de Enseñanza, Investigación y Extensión (CEIE), denominados: Centro de Enseñanza, Investigación y Extensión en Producción Avícola (CEIEPAV); Centro de Enseñanza, Investigación y Extensión en Producción Animal en Altiplano (CEIEPAA); Centro de Enseñanza, Investigación y Extensión en Ganadería Tropical (CEIEGT); Centro de Enseñanza, Investigación y Extensión en Producción Ovina (CEIEPO); Centro de Enseñanza, Investigación y Extensión en Producción Porcina (CEIEPP); Centro de Enseñanza, Investigación y Extensión en Producción Agro Silvo Pastoral (CEIEPASP) y el Centro de Enseñanza Práctica e Investigación en Producción y Salud Animal (CEPIPSA). Los CEIE están ubicados en la Ciudad de México y en los estados de Morelos, Veracruz, Querétaro y Estado de México.

Todas las acciones realizadas durante 2019 están acordes al Plan de Desarrollo Institucional (PDI) de la UNAM y se encuentran enmarcadas en el Plan de desarrollo 2016-2020 de la FMVZ.

El Consejo Nacional de Educación de la Medicina Veterinaria y Zootecnia, A.C. (Conevet) ratificó el dictamen del Comité de Acreditación, después de llevarse a cabo la revisión documental exhaustiva de los indicadores y la verificación *in situ*, por lo que el programa de licenciatura en Medicina Veterinaria y Zootecnia de la Facultad obtuvo la acreditación por cinco años más a partir del 28 de junio de 2019. Además, por haber cumplido 25 años de acreditación ininterrumpida, se hizo merecedora de la distinción de excelencia.

Asimismo, el Consejo Panamericano de Educación en las Ciencias Veterinarias (Copevet), una vez que evaluó el programa de licenciatura en abril de 2019, tuvo a bien emitir un dictamen favorable por cinco años a partir del 10 de julio de ese año.

Entre las ventajas de tener una acreditación nacional (Conevet), una Panamericana (Copevet) y una Mundial (AVMA) está el garantizar a los alumnos y a la sociedad mexicana la calidad en la preparación de los egresados, debido a que se da cumplimiento a los estándares más estrictos en la educación veterinaria.

En noviembre de 2019 se convocó a empresas para la conformación del Patronato de la FMVZ. Este proyecto representa la vinculación de la Facultad con

los sectores público y privado, con el objetivo de alcanzar metas esenciales para fortalecer la infraestructura y los programas de enseñanza. Se presentaron dos proyectos iniciales: el equipamiento del Hospital de Especialidades para Pequeñas Especies y la producción de energía fotovoltaica en los CEIE, para que sean autosuficientes en materia de energía y, de ser posible, vender los excedentes.

El organismo Certificación Mexicana realizó una segunda visita de vigilancia al Sistema de Gestión de la Calidad (SGC) de la FMVZ y dictaminó mantener la certificación en la NMX-CC-9001-IMNC-2015 en 18 procesos que incluyen actividades relacionadas con los servicios y la docencia.

Se desarrolló la aplicación Albéitar FMVZ, que tiene el objetivo principal de fortalecer la formación y el desarrollo profesional de los alumnos que se encuentran realizando servicio social o estancias en áreas rurales y que proporciona atención mediante la asesoría a distancia por parte de académicos expertos. Desde su inicio en 2018 hasta noviembre de 2019 se registraron 640 estudiantes y 108 académicos. Este proyecto se presentó en el 4º Encuentro Universitario de Mejores Prácticas de Uso de TIC en la Educación.

PERSONAL ACADÉMICO

En 2019 la FMVZ contó con una planta académica de 903 personas; de ellas, 51.5% tienen doctorado, 32.9% maestría, 6.1% especialidad y 9.5% cuentan con licenciatura. Los nombramientos asignados fueron 1,078, distribuidos de la siguiente manera: profesor de asignatura (342); ayudante de profesor (343); profesor de carrera (231); técnico académico en docencia (155); un técnico académico en investigación y seis en otras categorías.

Se llevaron a cabo ocho concursos de oposición abiertos, cuatro para docentes de carrera, y el mismo número para técnicos académicos; además, se realizaron 34 concursos de oposición cerrados, 14 para técnicos académicos y 20 para profesores. También se realizaron dos estancias sabáticas en el extranjero.

Los académicos participaron en diversas organizaciones científicas y gremiales, de las que el 80.3% son nacionales y el 19.7%, internacionales; 113 académicos son miembros de entidades mexicanas y 24 de extranjeras. Los profesores también contribuyeron en mesas directivas de 21 instituciones nacionales y seis internacionales.

Asimismo, 98 docentes formaron parte de 20 comités del Consejo Técnico Consultivo Nacional de Sanidad Animal (CONASA); es de señalar que desde su origen la Facultad ha sido la sede de este importante cuerpo colegiado, asesor del Estado mexicano en materia de salud animal.

Por su parte, 607 académicos tuvieron acceso a diversos programas de estímulos. Dentro del Programa de Primas al Desempeño del Personal Académico de Tiempo Completo (PRIDE) participaron 321; en el Programa de Estímulos a la Productividad y al Rendimiento del Personal Académico de Asignatura (PEPASIG) 159; en el Programa Estímulo por Equivalencia 48 y en el Programa del Fomento a la Docencia para Profesores de Carrera (FOMDOC) 79.

Se logró que 136 profesores fueran certificados por el Consejo Nacional de Certificación en Medicina Veterinaria y Zootecnia, A.C. (Concervet) en diferentes áreas de especialidad, como abejas, aves, cerdos, ovinos, bovinos, equinos o animales de laboratorio, entre otras.

LICENCIATURA

El programa de licenciatura en Medicina Veterinaria y Zootecnia de la Facultad está acreditado por la American Veterinary Medical Association (AVMA), con una vigencia de siete años a partir de 2018, por cumplir con los requisitos que establece este organismo acreditador. Así como por el Consejo Nacional de Educación de la Medicina Veterinaria y Zootecnia A.C. y el Consejo Panamericano de Educación en las Ciencias Veterinarias del 2019 a 2024.

La generación 2020, que ingresó a la licenciatura en 2019, quedó conformada por 607 alumnos —el 74.7% corresponde a mujeres y el 25.3% son hombres—.

Del total de 2,874 becas otorgadas a la Facultad, 984 fueron de Manutención; 424 para el Programa de Alta Exigencia Académica; 386 del Programa de Becas para Disminuir el Bajo Rendimiento Académico. Este año, en el Programa de Becas para Jóvenes de Grupos Vulnerables Provenientes de Zonas Marginadas del País hubo cuatro becarios; del Programa de Apoyo Nutricional se otorgaron 593; tres alumnos tuvieron apoyo dentro del Sistema de Becas para Estudiantes Indígenas, 23 alumnos estuvieron en el Programa de Becas para Alumnos Deportistas de Equipos Representativos de la UNAM; 62 del Programa de Becas para Titulación Egresados de Alto Rendimiento y 25 del Programa de Becas para Titulación Egresados de Alto Rendimiento Extemporáneos. En el Programa de Becas Universitarios-Sí, en el año fueron 370.

El total de alumnos realizando servicio social (SS) fue de 476; en la FMVZ y sus CEIE lo realizaron 343 y en otras dependencias de la UNAM fueron 33. En el sector público 72, en asociaciones civiles 21, cinco en instituciones de asistencia privada y dos lo liberaron de acuerdo al artículo 91.

Las actividades académicas en los siete CEIE tienen una participación relevante en el programa de licenciatura al recibir alumnos de forma constante para clases teóricas y prácticas, en 461 grupos. En estancias de trabajo profesional (TP), asesoría de tesis, así como SS se atendieron 484 personas, además de recibir a estudiantes de otras instituciones educativas. Durante el año se atendieron 98,190 alumnos en los Centros de Enseñanza e Investigación de la Facultad, de estos 79,927 fueron de la FMVZ y 18,263 de otras instituciones educativas.

Como cada año, en el mes de agosto se llevó a cabo la Séptima Feria del servicio social y titulación, se colocaron locales representativos de cada departamento académico y CEIE, donde alumnos y profesores expusieron sus experiencias, presentaron trabajos y conferencias; también se dieron pláticas de los trámites y opciones de los programas de SS y las modalidades de titulación.

En 2019 se graduaron 313 egresados; la modalidad de titulación más seleccionada fue Trabajo profesional nacional, elegida por 147 alumnos, seguida por

Tesis 83, Examen general de conocimientos (EGC) con 36, Informe de SS en el área rural, 31 y Trabajo profesional en el extranjero, 14; uno en Totalidad de créditos y alto nivel académico y uno en Actividad de investigación. El Consejo Técnico de la Facultad acordó que a partir del primer EGC de 2019, sólo lo presentarían egresados con dos años o más de haber obtenido el 100% de créditos.

Cabe resaltar que el examen del Concervet lo presentaron 196 egresados, de los cuales aprobaron 190 —72 obtuvieron un desempeño sobresaliente (36.7%) y 118 satisfactorio (60.2%)— y solamente seis resultaron con no satisfactorio (3.1%), lo que demuestra la excelencia en la formación de los estudiantes de la Facultad.

Dentro del Plan de desarrollo 2016-2020, en el punto 2.2 Proyecto: Plan de estudios, se estableció como objetivo “Analizar la pertinencia del plan de estudios 2006 y realizar las adecuaciones necesarias, de acuerdo con la normatividad vigente”, por lo que se realizaron las actividades siguientes:

- Actualizar el perfil de egreso de los estudiantes de la licenciatura en MVZ. Con base en los resultados y análisis de las encuestas a egresados y empleadores, en marzo se hizo la propuesta del perfil del egresado, el cual aprobó el Comité del pleno en abril y se notificó al H. Consejo Técnico el 6 de mayo.
- Fomentar la participación del personal académico de la FMVZ para que evalúe de forma integral el plan de estudios vigente. En junio se realizaron sesiones de trabajo donde representantes académicos de cada departamento y CEIE externaron sus opiniones respecto a la propuesta de modificación del plan de estudios por asignatura y semestre, que se recopilaron para enriquecer la mencionada propuesta.
- En agosto se presentó a la comunidad el trabajo realizado por parte del Comité de Seguimiento y Evaluación del Plan de Estudios, que incluyó la propuesta tanto del perfil del egresado como de la modificación del plan de estudios.
- En septiembre iniciaron las visitas a cada departamento y centro de la FMVZ para presentar las propuestas del perfil del egresado y las modificaciones.
- Para definir los objetivos, las habilidades y destrezas de cada asignatura, acordes con el perfil de egreso del MVZ de la Facultad, se solicitó a cada uno de los departamentos académicos y centros que revisaran las asignaturas que les corresponden y las relacionadas, para evitar repetir temas y en caso de ser necesario establecer reuniones interdepartamentales para definir contenidos. Se propuso que los jefes enviaran el cronograma de estas labores y avances. Con base en los análisis de las encuestas a egresados y empleadores se llegó a los siguientes acuerdos por parte del Comité, que se consensuaron con los representantes académicos de cada área: como ejes transversales en el plan de estudios se deberán incluir las áreas de salud, bienestar animal y comunicación. También detectaron la necesidad de un reforzamiento en los temas de gestión empresarial,

idioma inglés, manejo de los animales, habilidades clínicas y metodología para una interpretación diagnóstica en las diversas especies.

POSGRADO

El programa de Maestría y Doctorado en Ciencias de la Producción y de la Salud Animal es impartido por tres entidades: la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia, el Instituto de Investigaciones Biomédicas y la Facultad de Estudios Superiores Cuautitlán.

Pertencen al Programa Nacional de Posgrados de Calidad (PNPC) del Conacyt, la maestría y doctorado en Ciencias de la Producción y de la Salud Animal, la maestría en Medicina Veterinaria y Zootecnia (MMVZ), así como el programa de especialización en Producción Animal (Organismos Acuáticos).

En el posgrado se graduaron 13 alumnos de doctorado en Ciencias (DC), 38 de la maestría en Ciencias (MC) y 43 de la maestría en Medicina Veterinaria y Zootecnia. A través del Programa de Estímulos a la Graduación se apoyó a 79 alumnos (48 de MMVZ, 23 de MC y ocho del DC). El ingreso al posgrado fue de 63 alumnos en la MMVZ, 50 en la MC y 20 en el DC.

En las especializaciones, en la modalidad abierta se inscribieron 53 alumnos y en la presencial fueron 56. En la generación 2019 se graduaron 56 alumnos en la modalidad presencial, conformándose de la siguiente manera: 10 estudiantes en Diagnóstico Veterinario, 37 en Medicina y Cirugía Veterinarias y nueve en Producción Animal. En la abierta se graduaron 61, distribuidos en 41 de bovinos, 12 de cerdos, cuatro de aves y cuatro más en el área de ovinos.

También se cuenta con el Programa Único de Internado que tiene como objetivo desarrollar la competencia médica, zootécnica o ambas en la práctica profesional, mediante la integración de los conocimientos adquiridos durante la licenciatura, el perfeccionamiento de las habilidades y la consolidación de las actitudes y valores propios del ejercicio de la medicina veterinaria y zootecnia para solucionar problemas generales o del primer nivel de atención. En el ciclo 2020 se inscribieron 67 alumnos en los seis campos de conocimiento: Anatomopatología (5); Équidos (4); Etología clínica (3); Fauna silvestre (8); Patología clínica (9) y Perros y gatos (38). De estas áreas, el programa de pequeñas especies es el que tuvo mayor cantidad de alumnos, desde su inicio.

EDUCACIÓN CONTINUA

Durante 2019 el personal de la Secretaría de Educación Continua (SEC) llevó a cabo 373 eventos académicos en sus distintas modalidades (cursos, seminarios, foros, jornadas, conferencias, congresos y diplomados). El total de asistentes a estos eventos fue de 20,580 personas, entre académicos, profesionistas y estudiantes, con un total de 5,990 horas impartidas.

La oferta académica de seminarios, que se realizaron de manera continua en varias sesiones durante el año, fue una importante actividad en la actualización de conocimientos, tanto para médicos generales como para especialistas en diversas áreas del quehacer de la medicina veterinaria y zootecnia. El total de

seminarios y ciclos de conferencias organizadas por los departamentos y CEIE fue de 169.

Durante el año que se reporta, la oferta de diplomados fue de 12, tres congresos, 134 cursos, dos foros, 10 jornadas, cuatro simposios, 15 talleres y 24 videoconferencias.

Como apoyo a los estudiantes de licenciatura, en aquellas asignaturas en las que se presenta un elevado número de alumnos no aprobados se organizaron nueve cursos remediales a los que asistieron 313 estudiantes.

Dentro del Programa de Actualización y Superación Docente de la DGAPA se ofertaron cuatro cursos (con la asistencia de 72 profesores) que estuvieron orientados a la formación disciplinaria, pedagógica y transdisciplinaria, sumando en total 100 horas.

Se colaboró con el Municipio de Chicoloapan de Juárez, Estado de México, en la realización de tres cursos para productores y emprendedores pecuarios en porcinos, rumiantes y aves.

Para la licenciatura, la SEC coordinó el curso-taller de estrategias para la actualización del plan de estudios, que se llevó a cabo en junio y contó con la participación de 71 asistentes.

En el espacio de la Antigua Escuela de Medicina Veterinaria de San Jacinto se llevaron a cabo diversos actos, como reuniones, asambleas de asociaciones de especialistas y organizaciones del sector público y privado. Se realizaron 115 eventos con una asistencia de 3,877 personas. Para seguir con el resguardo de la memoria histórica de la profesión, en este recinto se exhibieron 50 piezas anatómicas, contando con cuatro archivos históricos que han sido donados, la fototeca y la colección de diapositivas, que constan de 1,200 piezas debidamente resguardadas y 4,000 están en proceso de ser catalogadas.

En el 2019 la Secretaría de Educación Continua se incorporó al Sistema de Gestión de Constancias Digitales (SIGECO), dependiente de la Coordinación de Universidad Abierta y Educación a Distancia (CUAED) de la UNAM, lo que representa un ahorro en gasto de papel de más de 300 kg al año.

COOPERACIÓN, COLABORACIÓN Y MOVILIDAD ACADÉMICA

El doctor Francisco Suárez Güemes, director de la FMVZ, participó en la Reunión de Líderes de la Medicina Veterinaria de Norteamérica 2019, realizada nuevamente en México, teniendo como sede la ciudad de Mérida. La UNAM, a través de la FMVZ, es la única institución educativa en México que todos los años es invitada a este evento. El Director acudió representando no sólo a la UNAM, sino también a la Asociación Mexicana de Escuelas y Facultades de Medicina Veterinaria y Zootecnia y a la Panamericana de Ciencias Veterinarias, en calidad de vicepresidente de ambas. Su finalidad fue intercambiar conocimientos, experiencias y propuestas para avanzar en áreas de interés común para el gremio veterinario de México, Estados Unidos y Canadá; se analizó

la enseñanza, investigación, legislación, acreditaciones y educación continua. También se trataron los temas de la resistencia a los antimicrobianos, salud, bienestar animal, seguridad global de alimentos y la participación del médico veterinario en la salud pública.

En seguimiento a la internacionalización de la FMVZ, se consolidaron acuerdos de entendimiento, bases de colaboración, así como convenios bilaterales y multilaterales con distintas universidades de América Latina y Europa, como la Universidad Austral de Chile, la Universidad de Buenos Aires de Argentina, la Universidad de Costa Rica, la Universidad de Nottingham de Reino Unido.

Con la iniciativa privada se han mantenido diversos convenios que incluyen a Bayer, Malta Cleyton, SuKarne y Danone de México, con los zoológicos Africam Safari y Miguel Álvarez del Toro, con los laboratorios Zoetis, Tornel y Aranda, entre otros. Con instituciones académicas se firmaron convenios y renovaron con la Universidad Autónoma Metropolitana (UAM) Unidad Xochimilco, el Instituto Tecnológico de Sonora, la Facultad de Estudios Superiores Cuautitlán y el Instituto de Investigaciones Biomédicas, estos dos últimos de la UNAM.

En 2019 se firmó un acuerdo de colaboración con Heifer Internacional México para la mejora del bienestar de burros y mulas que forman parte del sistema de producción del mezcal artesanal en el estado de Oaxaca. Al mismo tiempo el programa UNAM-Donkey Sanctuary continuó con su reestructuración, tanto en el modelo de trabajo como del personal que labora para enfrentar los retos que se establecieron para los próximos años, donde se busca generar cambios sustentables en materia del bienestar de los équidos de trabajo, incluyendo a las comunidades que dependen de ellos, así como los objetivos de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sustentable.

VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

Las tareas que el médico veterinario desempeña en la sociedad son de vital importancia, y para ello es necesario proyectar esta labor en los diversos medios de comunicación como periódicos, revistas, redes sociales, radio y televisión. En el 2019 se publicaron 18 números de *InfoVet* (versiones impresa y digital), con información sobre las actividades más relevantes de la FMVZ en los ámbitos de la docencia, investigación, extensión de la cultura, deporte y vida colegiada, presentados dentro de sus diferentes secciones: Liderazgo, Academia, Comunidad, Centros, Gobierno, Cultura y "Date por enterado". Asimismo, *InfoVet* atendió más de 120 solicitudes para cubrir eventos, efectuar entrevistas y fotografías, tanto dentro como fuera de la UNAM, e incluso de la Ciudad de México; esto último en visitas a los CEIE.

En entrevistas y programas de televisión, el personal de la Facultad participó en 237, en aproximadamente 150 temas.

En 2019 se publicaron 19 notas en *Gaceta UNAM* y se emitieron 24 boletines de diversos temas académicos. También se elaboraron 28 videos, 43 infografías y 57 ilustraciones para redes sociales sobre temas de interés para la comunidad y la sociedad.

Se puso especial interés en el fortalecimiento de las vías de comunicación entre los departamentos académicos, los CEIE, los alumnos y los egresados, manteniendo un contacto constante con ellos. En las redes sociales oficiales, se contó con 100,000 seguidores en Facebook, 14,000 en Twitter y 9,600 en Instagram.

Dentro de las acciones del programa de emprendimiento e innovación, en el año se hicieron dos cursos con una asistencia de 28 personas.

El Día de Bienestar Animal 2019 se realizó el 17 de agosto junto con la Secretaría de Prevención, Atención y Seguridad Universitaria (SPASU) y los responsables médicos del Hospital Veterinario de Especialidades en Pequeñas Especies y de la Clínica Móvil; entre las actividades que se realizaron estuvo el control reproductivo en perros y gatos (39), aplicación de vacunas (700) y desparasitación (600).

INVESTIGACIÓN

El programa de Promoción de la Investigación, en concordancia con el objetivo de "Promover la generación de conocimientos de manera interdisciplinaria e interinstitucional, que atienda las necesidades en medicina veterinaria y zootecnia y áreas afines, así como difundir la información generada", fue apoyado con las siguientes acciones: traducción de artículos científicos al idioma inglés para su envío a revistas indizadas; cursos de escritura de artículos científicos y de casos clínicos para revistas indizadas; difusión de las investigaciones realizadas por miembros de la Facultad, para lo que se impartieron ocho seminarios institucionales. La Coordinación de Investigación promovió los logros a través de un portal electrónico; en esta página *web* se encuentra la información de los artículos publicados en revistas indizadas, tesis de licenciatura, maestría y doctorado, así como cursos.

El producto final de la investigación de los académicos se refleja en la publicación de artículos en revistas científicas indizadas. Se publicaron un total de 159, que se distribuyeron de acuerdo a las nueve líneas de investigación de la FMVZ: 51 en enfermedades infecciosas (33.8%); 10 en reproducción (6.6%); 24 en nutrición animal (15.9%); 11 en patología de enfermedades no infecciosas (7.3%); 22 en farmacología, fisiología y terapéutica (14.6%); 12 en etología, bienestar animal y conservación (7.9%); seis en salud pública y epidemiología (4.0%); siete en genética (4.6%) y ocho en sistemas de producción, atención clínica y educación (5.3%).

Se realizaron diversas actividades de acuerdo a las necesidades de la comunidad académica y las políticas para mejorar la calidad de las revistas electrónicas de la Facultad, *Veterinaria México OA* y *Clínica Veterinaria: abordaje diagnóstico y terapéutico*. Se analizó la trayectoria de la primera, desde sus orígenes y desempeño, con base en las métricas del Conacyt y de los índices como el factor de impacto y la clasificación en cuartiles. En noviembre, *Veterinaria México OA* mejoró su clasificación al cuartil 3, con un factor de impacto de 0.2. Aún es muy reciente para que la segunda esté indizada; sin embargo, al tener Digital Object Identifier (DOI) se impulsará su indización en el futuro.

Para ello, se solicitó a la Dirección General de Publicaciones y Fomento Editorial de la UNAM la asignación de un DOI institucional.

Por otro lado, la cuantiosa información generada por la planta académica tiene el fin de difundir información sobre la problemática en granjas y clínica veterinaria y es publicada en revistas tanto arbitradas como en línea y de difusión; en 2019 esta producción alcanzó 185 artículos.

La obtención de financiamiento ha sido una prioridad para apoyar la investigación y mejorar la docencia. En 2019 se logró la obtención de recursos para desarrollar 37 proyectos PAPIME, 33 de PAPIIT, cuatro de Conacyt y otros dos externos, uno con el Departamento de Agricultura de Estados Unidos y el otro con la Universidad de Maryland. Así también, los académicos que ingresaron por medio del Subprograma de Incorporación de Jóvenes Académicos (SIJA) lograron en su mayoría financiamiento para sus investigaciones.

INFRAESTRUCTURA

Se ha continuado con la mejora de la infraestructura en diversas áreas de la Facultad:

- La Unidad de Investigación se ubicó en un laboratorio de 140 m²; con lo que se ofrece espacio suficiente para el trabajo de investigadores y alumnos simultáneamente. Se adquirió un citómetro de flujo, dos termocicladores, un secuenciador, un fotodocumentador, así como un microscopio óptico digital para identificación celular por flourocromos.
- Para el mejoramiento de los CEIE, se adquirieron dos tractores (uno para el CEIPSA y el otro para el CEIEPAA) para la optimizar las actividades diarias en el área de forrajes; también se adquirió un remolque cosechador para el CEIEPASP.
- Del monto destinado a infraestructura en la Facultad, el 53.4% se asignó a obra nueva, 30.8% a mantenimiento, el 9.0% para remodelación y el 6.8% para reacondicionamiento, tanto en el *campus* central como en los CEIE, con la finalidad de preservar su buen estado y cubrir las necesidades.
- Se instalaron cuatro bebederos más, dando un total de 10 con llenado de botellas de agua; una opción ecológica que redujo el consumo de 216,274 botellas de PET y fomenta la cultura de la conservación ambiental.
- Para fortalecer al área de transportes se compró una camioneta Urvan para el traslado de alumnos a prácticas (15 personas), dando continuidad al programa de renovación del parque vehicular de la FMVZ.

El 26 de noviembre de 2019 dio inicio el Patronato de la FMVZ, que vincula los sectores público y privado; tiene como objetivo alcanzar metas esenciales para la infraestructura y educación de los estudiantes. El primer proyecto es el equipamiento del nuevo hospital para perros y gatos, y el segundo es la introducción de ecotecnias (energía fotovoltaica y eólica), que se trabaja entre la Facultad y el Instituto de Energías Renovables de la UNAM en Morelos. En la primera fase se planea desarrollarlo en el CEIEGT y en el CEIEPAA.

ORGANIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN EVENTOS ACADÉMICOS, CULTURALES Y DEPORTIVOS

Este año se pusieron a disposición de la comunidad diversas acciones para fortalecer su formación integral. Las actividades extracurriculares han permitido tener momentos de esparcimiento en el deporte, la cultura y la salud; en total se ofrecieron 89 eventos con una asistencia de 7,508 personas, entre los que se puede mencionar, solo por citar algunos, a la OFUNAM que nuevamente tuvo presencia en la Facultad y ofreció cinco conciertos, con una asistencia de 205 personas.

Para seguir promoviendo la cultura de prevención, se continuaron impartiendo los cursos básicos y avanzados de primeros auxilios (en total siete con 167 asistentes), lo que representa beneficios para los alumnos, ya que les brinda los conocimientos y las prácticas necesarias para discernir qué hacer frente a las emergencias que se presenten, siempre coordinados con la Comisión Local de Seguridad de la FMVZ y la Dirección de Protección Civil de la UNAM.

Para reforzar los conocimientos del idioma inglés se elaboró una cartelera semestral de películas sin traducción, para practicar el idioma, así como el programa "Come, listen and learn and sing along", donde participaron académicos impartiendo temas de su especialidad en inglés; en total fueron 19 eventos y contaron con una asistencia de 335 alumnos.

Por su parte, la Filмотeca de la UNAM ofreció 14 eventos para 172 personas, y el Programa "50 preguntas a" tuvo como invitados a personalidades destacadas como Rosaura Ruiz Gutiérrez, Annie Pardo, Xóchitl Gálvez Ruíz y Elena Poniatowska, que en total sumaron 375 asistentes.

PREMIOS Y DISTINCIONES

Académicos

Los docentes de la FMVZ realizaron su labor excepcionalmente, por lo que varios de ellos se hicieron acreedores a reconocimientos y premios. Por su destacada labor en la docencia, investigación y extensión de la cultura, la doctora Irma Eugenia Candanosa Aranda, del CEIEPAA, recibió el Reconocimiento Sor Juana Inés de la Cruz que anualmente otorga la UNAM en el Día Internacional de la Mujer.

En el marco del Día del Maestro, la Dirección y la Asociación del Personal Académico de la FMVZ entregaron medallas y diplomas a 99 académicos por cumplir de 10 a 40 años de labores. Fueron homenajeados los doctores Luis Ocampo Camberos del Departamento de Fisiología y Farmacología por 50 años de servicio, así como Carlos Salvador Galina Hidalgo del Departamento de Reproducción; Arturo Olguín y Bernal de Medicina y Zootecnia de Rumiantes, y Alfonso Barajas Rojas del Departamento de Microbiología e Inmunología, por 45 años de servicio.

También como parte de los festejos por el Día del Maestro, la FMVZ entregó los premios "Manuel Cabrera Valtierra" y "Manuel Chavarría Chavarría" a pro-

fesores de asignatura (18) y de tiempo completo (18), respectivamente, que se distinguieron por su desempeño académico.

En el II Congreso Interdisciplinario del Área de la Salud de la UNAM “Una mirada interdisciplinaria de la atención primaria de la salud en México”, cinco académicos del Departamento de Medicina Preventiva y Salud Pública (DMPySP), trabajando en equipo, recibieron el reconocimiento al Mejor trabajo libre con el tema “Variación de la calidad sanitaria del Jamón Tipo Virginia rebanado para su venta a granel y pre envasado en una planta de proceso. México”. Sus nombres son: Claudia Dolores Alcázar Montañez, Lizeth Cruz Lara, Lorena Huerta Tamés, Luz del Carmen Sierra Gómez Pedroso y Orbelín Soberanis Ramos. En el mismo congreso, los académicos Julio César Bartolo Montoya y Evaristo Álvaro Barragán Hernández, del mismo departamento, se hicieron merecedores del reconocimiento al Mejor trabajo libre con el tema “Necesidades sentidas de información referentes a la tenencia responsable de animales de compañía en la Alcaldía de Tlalpan, Ciudad de México”.

La Facultad cuenta con cinco auditores que participan con la Coordinación de Gestión de la Calidad para la investigación de la Coordinación de la Investigación Científica de la UNAM, que durante 2019 recibieron reconocimiento por sus actividades de auditoría en beneficio de los procesos certificados en diversas entidades de la Universidad.

Alumnos

Como cada año, los alumnos fueron acreedores a diversos reconocimientos. Fernando Ruiz Jiménez obtuvo la Medalla Gabino Barreda que anualmente otorga la UNAM al promedio más alto de la generación.

La FMVZ y el Fideicomiso Constantino Ordóñez entregaron los premios Constantino Ordóñez a las mejores tesis de licenciatura, en tres áreas:

Los ganadores del primer lugar, así como sus asesores fueron:

- Área de Ciencias Médicas Básicas: alumno Ángel García Barragán. Asesores: Edgar Alfonseca Silva y José Ángel Gutiérrez Pabello.
- Área de Ciencias Médicas Aplicadas: alumno Guillermo Orta Pineda. Asesores: Rafael Ojeda Flores y Ángel Rodríguez Moreno.
- Área de Zootecnia y Producción: alumna Pamela Morales Ramírez. Asesores: Marco Antonio Herradora Lozano y Roberto Gustavo Martínez Gamba.

Ganadores del segundo lugar:

- Área de Ciencias Médicas Básicas: alumno José Adolfo Pardo Tovar. Asesores: Francisco J. Basurto Alcántara y Antonio Verdugo Rodríguez.
- Área de Ciencias Médicas Aplicadas: alumna Karen Marina Hernández Guzmán. Asesores: Carlos Gutiérrez Olvera y Manuel Aranda Coello.
- Área de Zootecnia y Producción: alumno Osiris Napoleón Pérez Segura. Asesores: Ezequiel Sánchez Ramírez y Elizabeth Posadas Hernández.

Ganadores del tercer lugar:

- Área de Ciencias Médicas Básicas: alumno Víctor Alfonso Vázquez Aceituno. Asesores: Inda Marcela Figueroa Ochoa y Rigoberto Hernández Castro.
- Área de Ciencias Médicas Aplicadas: alumno José Rafael González Carballo. Asesores: Alejandro Rodríguez Monterde y Yazmín Esperanza López García
- Área de Zootecnia y Producción: alumna Teresita de Jesús Hijuitl Valeriano Asesor: Jesús Manuel Cortés Sánchez.

Los alumnos Marta Itzel Serrano Herrera y Jessica Itzel Cruz Segura ganaron el Premio al Servicio Social Doctor Gustavo Baz Prada, que cada año otorga la UNAM a los alumnos que destacan tras participar en programas con impacto social que coadyuvan a mejorar las condiciones de vida de la población y contribuyen al desarrollo económico, social, educativo y cultural del país.

En los Juegos Universitarios, la FMVZ, de acuerdo a la cantidad de participantes (282), por rama (femenil 131 y varonil 151) y las medallas obtenidas (cuatro de oro, siete de plata y ocho de bronce), alcanzó el primer lugar en 2019, así como en los tres últimos años.

El equipo de fútbol americano Carneros de Veterinaria ha sido campeón en los últimos cuatro años, incluyendo 2019, en el tradicional Tazón del Bisturí; justa deportiva entre la Facultad de Medicina y la FMVZ.

La escuadra femenil obtuvo el campeonato en el Torneo Interfacultades de fútbol soccer. El estudiante Gerardo Saavedra, fue campeón en bádminton individual.

OTRAS ACTIVIDADES

La cultura de la calidad es un tema ampliamente conocido e implementado por el personal tanto académico como administrativo de la Facultad. Comprometidos con esto, se consideró importante incluir como parte del Plan de desarrollo 2016-2020 de la FMVZ el mantener la certificación y ampliar el alcance del Sistema de Gestión de la Calidad (SGC), además de lograr su migración a la norma ISO 9001-2015. Durante 2019 se llevó a cabo la auditoría de vigilancia realizada por Certificación Mexicana, obteniéndose excelentes resultados y conservando la certificación del SGC; se incrementó el número de auditores internos de la Facultad para fortalecer el seguimiento y medición de los procesos. A la fecha se cuenta con 26 auditores entrenados.

Se actualizó la página *web* en materia de protección civil, donde se incluyeron las rutas de evacuación interactivas, así como la información de los brigadistas capacitados en la atención de emergencias en primeros auxilios y combate de siniestros. Se llevaron a cabo simulacros de evacuación para preparar a la comunidad en la presentación de algún siniestro, así como un curso de primeros auxilios en caso de desastres coordinado por Comunidad Solidaria UNAM, en la que participaron cinco brigadistas de la FMVZ, quienes recibieron capacita-

ción especializada en manejo de heridas, quemaduras, traslado de personas lesionadas, resucitación cardiopulmonar, así como atención psicológica en casos de desastre.

La bioseguridad en las diversas actividades que se realizan en la Facultad, siempre ha sido un aspecto a considerar. Durante 2019 se llevaron a cabo reuniones mensuales con el Comité Institucional de Bioseguridad, se emitió su reglamento que fue aprobado por el H. Consejo Técnico y se realizaron visitas de inspección a todos los hospitales y CEIE de la FMVZ para constatar la implementación de estas medidas.

En 2019 se actualizó el Reglamento de los CEIE, que aplica para alumnos y visitantes, con el propósito de incrementar la seguridad en las actividades que se realicen.

Se continuó brindando atención psicológica a 145 alumnos y hubo demanda del servicio y aceptación por la comunidad estudiantil. Se otorgó atención psicológica urgente en seis ocasiones a los alumnos que se encontraron en situación de crisis fuera de la Facultad; en total se ofrecieron 27 terapias, tanto de atención grupal como individual. Igualmente, se atendió en crisis o de manera urgente y sin haber hecho solicitud a 47 alumnos; asimismo, se ofreció el Primer taller integral de salud mental: ansiedad, relaciones destructivas, duelo y problemas emocionales.

También se participó con la Facultad de Psicología en la campaña “Mi Salud También es Mental”.

Debido a la situación de inseguridad que prevalece en el país, la FMVZ realizó un diagnóstico de riesgos y vulnerabilidad en todos los CEIE y en la unidad central, así como la evaluación y las acciones en materia de seguridad y protección, lo que derivó en el establecimiento de cuatro estrategias integrales: 1) barreras físicas; 2) equipos y sistemas tecnológicos de vigilancia; 3) análisis e información, y 4) vigilancia humana. Entre las acciones realizadas se pueden citar la implementación de protocolos en materia de seguridad y protección para minimizar el impacto de incidentes e ilícitos, así como reuniones con autoridades, a fin de que en el ámbito de su competencia apoyen a la Facultad en su labor de prevención y atención de riesgos.

Se fortaleció la iluminación en todos los perímetros de los inmuebles; el personal de vigilancia reforzó su actuación en actividades de control de acceso y salida de personas, vehículos y bienes patrimoniales. También se implementó y modernizó el sistema de circuito cerrado de televisión en todas las instalaciones de la FMVZ y se colocaron rejas y bardas reforzadas con concertina.

Se continuó el crecimiento del proyecto PC Puma, en el que los alumnos interactúan, disponen y cuentan con recursos informáticos. Se registraron 24,439 usuarios en el sistema de préstamo y se ofrecieron 685 asesorías; se suministraron 30,648 equipos para aplicación de exámenes, 14,064 para impartir clases y 363 equipos para impartir cursos. Para atender la demanda de los usuarios se adquirieron 80 iPads y dos proyectores.

El funcionamiento del Almacén Farmacéutico optimizó los recursos al tener la posibilidad de realizar compras consolidadas de medicamentos, obteniendo mejores precios, con un adecuado registro del inventario, además de estandarizar los controles farmacéuticos y el uso de medicamentos para las clínicas y hospitales, generando ahorros.

