

Centro de Investigaciones y Estudios de Género

Dra. Ana G. Buquet Corleto

Directora ~ desde febrero de 2017

En diciembre de 2019 se cumplieron tres años de existencia del Centro de Investigaciones y Estudios de Género (CIEG). Las actividades y productos destacados en esta Memoria son parte del proceso de crecimiento y consolidación de nuestra entidad académica.

Durante el periodo, los proyectos individuales y colectivos llevados a cabo por el personal académico han contribuido a fortalecer la investigación en estudios de género a nivel nacional e internacional, a través de publicaciones novedosas y rigurosas en libros y revistas académicas. El intercambio académico se ha afianzado a través del programa de movilidad Erasmus+, el programa permanente de investigadoras e investigadores visitantes y el programa de investigadoras e investigadores posdoctorales, así como a través del impulso a la producción editorial y el comprehensivo acervo de material bibliohemerográfico, colocando al CIEG como un referente en la disciplina.

En este año llevamos a cabo la edición XXVI del Coloquio Internacional de Estudios de Género “La marea verde. La lucha por la despenalización del aborto en América Latina”. Este espacio de encuentro permitió analizar, discutir y difundir las estrategias políticas de los grupos a favor y en contra del aborto, el trabajo de las redes regionales e internacionales, el papel de los medios de comunicación y el lugar de las y los jóvenes en el movimiento.

En las páginas que siguen se señalan otros de los principales logros en investigación, docencia y extensión y difusión de la cultura. Valga apuntar ahora que en 2019 el CIEG firmó 10 nuevos convenios de colaboración a nivel nacional y continuó con el desarrollo de dos acuerdos de cooperación a nivel internacional, tres convenios nacionales y un documento de bases de colaboración.

PERSONAL ACADÉMICO

Durante 2019 el CIEG contó con una planta académica compuesta por cho plazas de investigación de tiempo completo y seis de técnico(a) académico(a). De sus integrantes, uno cuenta con PRIDE “D,” tres con “C” y seis con PRIDE “B” por equivalencia. Además, cuatro de sus integrantes pertenecen al Sistema Nacional de Investigadores.

INVESTIGACIÓN

La producción de conocimiento por parte del personal académico se enmarca en proyectos colectivos e individuales, así como en seminarios, publicaciones y actividades e iniciativas académicas.

En 2019, el Centro trabajó en 15 proyectos (ocho colectivos, cinco individuales y dos solicitados por el sector público) e impartió seis seminarios de investigación. En términos generales, las investigaciones abordaron –desde la perspectiva de género y los estudios feministas– temas tan variados como el acoso sexual en las universidades y bachilleratos, la igualdad de género en las instituciones de educación superior, la justicia penal, la división sexual del trabajo y los trabajos de cuidados, las representaciones del cuerpo en la literatura, las características de los feminismos contemporáneos y la construcción del conocimiento biomédico y las neurociencias.

Proyectos colectivos

1. Institucionalización y transversalización de la perspectiva de género en la UNAM. Responsables: Dirección y Secretaría de Igualdad de Género (CIEG-UNAM).
2. Observatorio Nacional para la Igualdad de Género en Instituciones de Educación Superior. Responsables: Dirección y Secretaría de Igualdad de Género (CIEG-UNAM). Instituciones: UNAM, CNDH, Inmujeres, Conavim-Segob, ANUIES, ONU Mujeres-México. Fecha de inicio: Enero de 2017. Estatus: En proceso.
3. Acoso sexual en la población estudiantil del bachillerato de la UNAM. Responsables: Doctora Ana Buquet Corleto (CIEG-UNAM), doctora Hortensia Moreno Esparza (CIEG-UNAM), doctora Araceli Mingo Caballero (IISUE-UNAM), licenciado Rubén Hernández Duarte (CIEG-UNAM) y licenciada Edith Ortiz Romero (CIEG-UNAM). Instituciones: DGOAE-UNAM y DGEI-UNAM. Fecha de inicio: Agosto de 2017. Fecha de término: Marzo de 2019. Estatus: Concluido.
4. Desafíos actuales a la democracia mexicana: problemas de representación, fragmentación de las izquierdas y los retos de la protesta social (Proyecto PAPIIT IG300417). Responsables: Doctor Jorge Cadena-Roa (CEIICH-UNAM), doctor Miguel Armando López Leyva (IIS-UNAM) y doctora Marta Lamas (CIEG-UNAM). Fecha de inicio: Octubre de 2016. Fecha de término: Octubre de 2020. Estatus: En proceso.
5. Acoso sexual en la población estudiantil de la UNAM. Responsables: Doctora Ana Buquet Corleto (CIEG-UNAM), doctora Hortensia Moreno Esparza (CIEG-UNAM), doctora Araceli Mingo Caballero (IISUE-UNAM), doctora Dora Isabel Díaz (Universidad Nacional de Colombia), doctora Roxana Arroyo (Instituto de Altos Estudios Nacionales de Posgrado del Estado de Ecuador), doctora Patricia Ruiz-Bravo L. (Universidad Pontificia Católica del Perú), maestra Nina Lawrenz y doctora Tanja Wälty (Universidad Libre de Berlín), maestra Carmen Ulate (Universidad Nacional-Costa Rica). Fecha de inicio: Agosto de 2017. Estatus: En proceso.

6. Condiciones de igualdad y equidad de género en la UNAM. Responsables: Doctora Ana Buquet Corleto (CIEG-UNAM), doctora Hortensia Moreno Esparza (CIEG-UNAM), doctora Araceli Mingo Caballero (IISUE-UNAM), licenciado Rubén Hernández Duarte (CIEG-UNAM) y licenciada Edith Ortiz Romero (CIEG-UNAM). Instituciones: En colaboración con la Comisión Especial de Equidad de Género del H. Consejo Universitario de la UNAM. Fecha de inicio: Enero de 2019. Estatus: En proceso.
7. Estudio exploratorio de condiciones laborales y percepciones en torno al trabajo de cuidados al interior de la UNAM. Responsables: Licenciado Rubén Hernández Duarte (CIEG-UNAM), maestra Sandra Barranco García (CIEG-UNAM) y licenciada Edith Ortiz Romero (CIEG-UNAM). Instituciones: Oxfam México. Fecha de inicio: Mayo de 2019. Fecha de término: Diciembre de 2019. Estatus: Concluido.
8. Estudio histórico sobre la presencia de las mujeres en puestos directivos de la UNAM. Responsables: Licenciado Rubén Hernández Duarte (CIEG-UNAM), licenciada Edith Ortiz Romero (CIEG-UNAM) y David Morales Rojas (CIEG-UNAM, hasta el 15 de septiembre). Fecha de término: Octubre de 2019. Estatus: Concluido.

Proyectos individuales

1. Cuerpo, memoria y prácticas textuales del yo. Una aproximación feminista a la literatura de autoficción en México y Colombia en el nuevo milenio. Responsable: Doctora Helena López González de Orduña (CIEG-UNAM). Fecha de inicio: Enero de 2016. Fecha de término: Enero de 2021. Estatus: En proceso.
2. Heroína invisible. La atípica trayectoria laboral de una servidora pública de primer nivel. Responsable: Doctora Marta Lamas Encabo (CIEG-UNAM). Fecha de inicio: Enero de 2018. Fecha de término: Mayo de 2020. Estatus: En proceso.
3. Feminismos, violencias de género, justicia penal y derechos humanos en el contexto neoliberal mexicano. Responsable: Doctora Lucía Núñez Rebolledo (CIEG-UNAM). Fecha de inicio: Enero de 2018. Fecha de término: Diciembre de 2021. Estatus: En proceso.
4. Tres críticas al feminismo contemporáneo: neoliberalismo, las no-feministas y feminismos disidentes. Responsable: Doctora Amneris Chaparro Martínez (CIEG-UNAM). Fecha de inicio: Enero de 2018. Fecha de término: Diciembre de 2020. Estatus: En proceso.
5. La incorporación de la perspectiva de género en la producción de conocimiento biomédico. Neurociencias y desórdenes mentales. Responsable: Doctora Lucía Gabriela Ciccía (CIEG-UNAM). Fecha de inicio: Febrero de 2019. Fecha de término: Diciembre de 2021. Estatus: En proceso.

Proyectos solicitados por el sector público

1. Diagnóstico institucional para la identificación de necesidades y fortalecimiento de la Secretaría de las Mujeres de la CDMX. Responsable: Maestra

Hilda Rodríguez Loredo (Facultad de Economía-UNAM) y maestra Claudia Itzel Figueroa Vite (CIEG-UNAM). Fecha de inicio: Agosto de 2019. Fecha de término: Diciembre de 2019. Estatus: Concluido.

2. Portafolio de Indicadores de Género para el monitoreo y evaluación de las acciones, programas y proyectos en materia de igualdad de los entes públicos de la Ciudad de México. Responsable: Maestra Hilda Rodríguez Loredo (Facultad de Economía-UNAM) y maestra Claudia Itzel Figueroa Vite (CIEG-UNAM). Fecha de inicio: Agosto de 2019. Fecha de término: Diciembre de 2019. Estatus: Concluido.

PRODUCTOS DE INVESTIGACIÓN

El personal académico publicó tres libros, tres capítulos en libro, nueve artículos en revistas especializadas y cuatro documentos en otros formatos académicos. Asimismo, hay diversas actividades editoriales (revista indizada *Debate Feminista*, boletín electrónico *Números y Género*, boletín de adquisiciones y servicios bibliotecarios *Materia Memorable* y la propia producción editorial del Centro) que se señalarán más en extenso en el apartado sobre Comunicación y Divulgación de esta Memoria.

INTERCAMBIO ACADÉMICO/MOVLIDAD ACADÉMICA

Durante 2019, el Centro benefició a 12 personas mediante tres modalidades de movilidad académica:

- El Programa permanente de investigadoras e investigadores visitantes que promueve el intercambio y la movilidad académica de colegas investigadoras e investigadores de instituciones de educación superior nacionales e internacionales de alto renombre, que actualmente se encuentren desarrollando proyectos de investigación relacionados a los estudios de género. El programa permite tener acceso a nuestro acervo bibliográfico, actividades, eventos e interlocución con nuestras investigadoras. En el periodo reportado tuvimos visitas de la Universidad de Buenos Aires, Universidad Autónoma de Chihuahua, Universidade Estadual de Campinas, Brasil y Universidad Nacional de La Plata, Argentina.
- El Programa de investigadoras e investigadores posdoctorales que en 2019 tuvo cuatro investigadoras bajo esta modalidad a través del Programa de Becas Posdoctorales de la UNAM.
- El Programa de movilidad Erasmus+ que es un programa financiado por la Unión Europea que facilita la movilidad de personal académico y de *staff* y al que por medio de un acuerdo se adhirieron en 2017 la UNAM, a través del CIEG, y la Universidad Libre de Berlín. En 2019 se obtuvieron recursos para la realización de cuatro intercambios académicos: la visita de una investigadora de la Universidad Libre de Berlín al CIEG, una visita de una integrante del *staff* y dos visitas de investigadoras del CIEG a dicha institución alemana.

ORGANIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN EVENTOS ACADÉMICOS

En 2019, el Centro organizó un total de 25 eventos académicos que beneficiaron a 3,128 asistentes presenciales. Entre los eventos académicos organizados destaca el XXVI Coloquio Internacional de Estudios de Género “La marea verde. La lucha por la despenalización del aborto en América Latina”. El coloquio reunió a 647 asistentes y convocó la participación de estudiantes, docentes, investigadoras/es de la UNAM y de otras instituciones de educación superior nacionales e internacionales para analizar, discutir y difundir las aportaciones de los grupos feministas que luchan por la despenalización del aborto en la región, a partir de conocer y revisar sus estrategias y de analizar el impacto de sus movilizaciones, reflexiones e incidencia parlamentaria. El diálogo magistral estuvo a cargo de la doctora Constanza Moreira (senadora de la República Oriental del Uruguay) y de la doctora Leticia Artilles (Universidad de Ciencias Médicas de La Habana). Merece la pena destacar la mesa de expertas que contó con la participación de la maestra Natalia Gherardi (Equipo Latinoamericano de Justicia y Género, Argentina), la maestra Gabriela Rondón (Instituto de Bioética, Direitos Humanos e Genero, Brasil) y la maestra Regina Tamés (Grupo de Información y Reproducción Elegida, México).

Asimismo, hay que mencionar la realización del Congreso Internacional Feminismo y Marxismo Hoy: el Trabajo en el Neoliberalismo, celebrado en colaboración con la Facultad de Filosofía y Letras de la UNAM y la Friedrich-Ebert-Stiftung en México. El Congreso reunió a 238 asistentes y contó con dos conferencias magistrales, una impartida por la doctora Cinzia Arruzza (The New School for Social Research, NY City, EUA) y la otra fue impartida por la doctora Nikita Dhawan (Universidad Justus Liebig Giessen, Alemania). Otros eventos académicos importantes fueron el Tercer Congreso Internacional sobre Género y Espacio, que reunió a 985 asistentes y el Quinto Ciclo de Conferencias “Elvia Carrillo Puerto 2019”, con 417 asistentes.

El personal académico del Centro participó en 120 actividades académicas (105 nacionales y 15 internacionales) organizadas por diversas instituciones. La colaboración abarcó tanto la coorganización de la actividad, como la participación como conferencistas y ponentes. Se impartieron ocho conferencias magistrales, 40 conferencias, 25 ponencias y charlas en universidades nacionales e internacionales, entre las que destacan la Universidad Libre de Berlín, la Universidad de California, la Universidad de las Palmas de Gran Canaria, la Universidad Autónoma de Querétaro y la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, por mencionar sólo algunas.

DOCENCIA

El personal del CIEG impartió 59 actividades de docencia (22 de educación formal y 37 de educación continua) que beneficiaron a más de 1,500 personas.

A nivel de licenciatura en la UNAM, el CIEG impartió 11 actividades: dos versiones del Seminario de tesis “Proyectos de investigación con perspectiva de género” para la licenciatura en Estudios Latinoamericanos de la Facultad de Fi-

losa y Letras; un seminario en la licenciatura de Literaturas y Lenguas Modernas de la Facultad de Filosofía y Letras; cinco asignaturas para las licenciaturas en Ciencias Políticas y Administración Pública de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales, Ciencia Forense de la Facultad de Medicina, Química de la Facultad de Química, y Bibliotecología y Estudios de la Información del Sistema Universidad Abierta de la Facultad de Filosofía y Letras; dos asignaturas propedéuticas en la Facultad de Música y una sesión académica en el marco de la Cátedra Extraordinaria Maestros del Exilio Español, contando con un total de 325 asistentes (306 estudiantes por inscripción y 19 oyentes).

A nivel de posgrado en la UNAM, el personal académico impartió siete seminarios que se ofrecen como asignaturas optativas en diversos programas de posgrado en Ciencias Políticas y Sociales, Estudios Latinoamericanos, Historia del Arte, Pedagogía, Filosofía y Filosofía de la Ciencia; se contó con un total de 102 asistentes (56 estudiantes por inscripción y 46 oyentes).

En cuanto a docencia en otras instituciones, a nivel licenciatura el personal académico del CIEG impartió una sesión académica en el marco del seminario Mexico: Social Issues and Social Justice, en la licenciatura en Trabajo Social de la Universidad de Calgary, en Canadá. También se impartieron dos seminarios en la maestría en Conservación de Acervos Documentales de la Secretaría de Cultura y el Instituto Nacional de Antropología e Historia, y uno en el doctorado en Estudios Feministas de la Universidad Autónoma Metropolitana (UAM) Unidad Xochimilco.

La decimosexta edición del diplomado Relaciones de Género tuvo una duración de 124 horas presenciales; se realizó en las aulas 1 y 2 del CIEG, del 5 de marzo al 26 de noviembre, y contó con la participación de 26 estudiantes. Continuó y concluyó la decimoprimera versión del diplomado Sexualidades: cuerpo, derechos humanos y política pública, impartido en las aulas 1 y 2 del CIEG, con una duración de 136 horas presenciales; dio inicio el 6 de septiembre de 2018 y finalizó el 20 de junio de 2019, con 16 estudiantes egresados. En el marco del proyecto Institucionalización y Transversalización de la Perspectiva de Género en la UNAM, y atendiendo al compromiso de contribuir al cumplimiento de las acciones 11.3.12.4 y 11.3.12.5 del PDI de la UNAM, en 2019 la Secretaría de Igualdad de Género desarrolló 18 actividades de sensibilización, formación y actualización en género dirigidas a la comunidad universitaria. Dichas actividades contaron con un total de 345 participantes.

Además, y como parte importante de la formación de recursos humanos en nuestra universidad, el personal académico del CIEG dirigió 26 tesis de distintos programas de licenciatura y posgrado y participó como sinodal o integrante del comité tutorial en 29 tesis; además de asesorar cuatro estancias posdoctorales.

En 2019, el Centro y su personal académico colaboraron con otras instituciones a nivel nacional e internacional, realizando ocho actividades a las que asistieron 369 personas. Dichas actividades incluyen impartición de módulos en diplomados y cursos, talleres y participaciones en sesiones académicas.

COMUNICACIÓN Y DIVULGACIÓN

Las publicaciones impresas y electrónicas del CIEG se han convertido en un referente, pues mediante ellas nos hemos insertado y consolidado en la conversación académica de los estudios de género a nivel nacional e internacional, al abordar tanto cuestiones coyunturales como fundamentales de este campo de estudios.

Se editaron los volúmenes 57 y 58 de la publicación semestral especializada en estudios de género *Debate Feminista*. Además, en noviembre de 2019 se activó en línea el nuevo portal de la revista, en el cual se puede consultar todo el acervo histórico, al tiempo que permite recibir artículos, dictaminarlos y publicarlos de manera digital, optimizando la gestión y el proceso editorial. Estas características forman parte del proyecto de consolidación académica de la revista, pues le permitirá ser indizada por motores de búsqueda, bases de datos y sistemas de información. *Debate Feminista* está incorporada a los índices, catálogos y bases de datos Academic Search Complete, Fuente Académica, ScienceDirect, EBSCO, JSTOR, HAPI, ERIH PLUS y Latindex.

Se publicaron 11 títulos: tres nuevos, cinco reimpressiones, una reimpresión electrónica y dos revistas electrónicas e impresas. La Biblioteca Rosario Castellanos renovó su boletín electrónico de adquisiciones y servicios bibliotecarios con el nombre de *Materia Memorable*, al cual se incorporan dos nuevas secciones: Personaje del mes y Evento del mes. Se publicaron cuatro boletines de difusión *Números y Género*, que tienen como objetivo hacer visibles las desigualdades de género que se reproducen en la UNAM y en otras instituciones, así como promover el acceso a esta información entre la comunidad universitaria. En estos boletines se abordaron temas como la igualdad de género en la UNAM y las mujeres rectoras en las universidades públicas estatales.

La difusión, exhibición y venta de nuestras publicaciones es el último paso fundamental para que nuestros libros y revista lleguen a su público lector, tanto dentro como más allá de la comunidad universitaria. En 2019 el CIEG presentó y vendió su fondo editorial en más de 30 ferias y foros académicos, entre ellos las principales ferias de libros del país —Feria Internacional del Libro del Palacio de Minería y Feria Internacional del Libro de Guadalajara—, así como en la cadena de librerías universitarias, sumando una venta total de 2,344 ejemplares.

El CIEG y Radio UNAM produjeron la cuarta y la quinta temporadas de la serie radiofónica *Escuchar y escucharnos. Construyendo igualdad*, las cuales derivaron en 46 apariciones en radio. Para la cuarta temporada de la Serie se realizaron 15 programas, con la participación de 10 investigadoras y especialistas del CIEG y de la UNAM, y siete especialistas externas. Por su parte, para la quinta temporada se realizaron cinco programas, con la participación de una investigadora y especialista de la UNAM y siete especialistas externas.

Para el CIEG es de gran importancia mantener e incrementar su participación y presencia en los medios (radio, televisión, medios impresos, electrónicos y medios de comunicación universitarios). En 2019 tuvo 411 apariciones en medios de comunicación: 71 en medios radiofónicos, 61 en televisión, 32 en medios impresos y 247 en medios electrónicos.

ACTIVIDADES DE VINCULACIÓN, COOPERACIÓN Y COLABORACIONES

El CIEG, referente nacional e internacional de los estudios de género, ha asumido como uno de sus compromisos más importantes establecer y fortalecer vínculos con distintas entidades académicas de la UNAM y otras instituciones con el propósito de fomentar el intercambio, la internacionalización y la cooperación para la realización de diversas actividades académicas. En 2019, el Centro participó como integrante en distintos órganos colegiados, en jurados calificadores, arbitrajes y dictámenes. Asimismo, participó en el diseño e implementación de diferentes proyectos e instrumentos de colaboración interinstitucional (contratos, convenios, acuerdos y bases).

Erasmus+

El Programa Erasmus+, financiado por la Unión Europea, apoya económicamente proyectos, asociaciones, eventos y movilidades en las áreas de educación, formación, juventud y deporte. En el 2017 el CIEG se incorporó a este programa a través de un convenio que firmó con la Universidad Libre de Berlín, y en 2019 se llevaron a cabo cuatro intercambios académicos a través de esta modalidad. El primero fue el de la doctora Teresa Orozco Martínez de la Universidad Libre de Berlín, quien visitó el CIEG en febrero; durante su estancia impartió el taller “Género, violencia y políticas públicas”. Por parte del personal académico del CIEG, las doctoras Amneris Chaparro y Lucía Núñez visitaron la Universidad Libre de Berlín durante el mes de junio. En su estancia la doctora Chaparro impartió la conferencia “Feminismo, subjetividad y neoliberalismo”, y de manera conjunta con la doctora Núñez participaron en el taller “Feminismos latinoamericanos contemporáneos en el contexto liberal”, con los temas “¿Una era posfeminista?”, y “El giro punitivo en América Latina y las demandas feministas de justicia en el contexto neoliberal de violencia de género”, respectivamente. La maestra Laura Bejarano, por su parte, asistió a la actividad académica denominada Erasmus+ International Staff Week 2019.

Redes

La Red Nacional de Instituciones de Educación Superior: Caminos para la Igualdad de Género, RENIES-Igualdad, reconocida como Red ANUIES, está integrada por más de 69 instituciones de educación superior (IES) del territorio mexicano de alto reconocimiento que articulan su trabajo para construir sinergias a favor de la igualdad de género en la educación superior del país.

Los días 17 y 18 de octubre se llevó a cabo la novena reunión de la red en la Universidad Autónoma del Estado de México. Los principales acuerdos estuvieron encaminados a la actualización de la “Declaratoria Caminos para la Igualdad de Género en las Instituciones de Educación Superior”, así como la redacción de los “Lineamientos para la transversalización de la perspectiva de género en las instituciones de educación superior”. Destacan, entre los acuerdos tomados en plenaria, la aprobación de la UNAM —por propuesta del CIEG— como sede de la reunión 2020 de la red.

La Red Temática de Ciencias Forenses tiene como objetivo establecer una red en ciencias forenses que involucre instituciones nacionales e internacionales con interés docente, de investigación y/o de ejercicio profesional en las diversas áreas forenses, con la finalidad de fortalecer la generación, aplicación y difusión del conocimiento para la resolución de problemas nacionales relacionados con el ejercicio técnico y científico forense, en el ámbito de la procuración y administración de justicia. Es un grupo de trabajo interdisciplinario y multisectorial impulsado desde la licenciatura en Ciencia Forense de la Facultad de Medicina de la UNAM para generar y difundir conocimiento interdisciplinario en las diferentes vertientes de la ciencia forense. En 2019 el CIEG participó a través de las doctoras Ana Buquet y Lucía Núñez, quienes colaboraron como organizadora y co-coordinadora, respectivamente, del seminario Bioética, Ciencia Forense y Género, así como la doctora Lucía Ciccía, que impartió una ponencia en dicho seminario.

Observatorios

Observatorio Nacional para la Igualdad de Género en las Instituciones de Educación Superior. En 2018, el CIEG celebró un convenio de colaboración con el Inmujeres, la Conavim, la ANUIES y la CNDH con el objeto de poner en funcionamiento este Observatorio en las Instituciones de Educación Superior (ONIGIES). Este instrumento, en el que además participa ONU-Mujeres como entidad asesora, ha sido clave para recolectar, sistematizar y difundir información relevante sobre las condiciones de igualdad de género en 40 de las principales instituciones de educación superior (IES) del territorio mexicano pertenecientes a la RENIES-Igualdad.

Como parte de su agenda de trabajo, el Observatorio reporta dos avances de alta importancia en 2019: el 31 de julio se celebró un convenio de colaboración entre el CIEG-UNAM y la CNDH con el propósito de realizar el proyecto "Actualización 2019 de la plataforma electrónica del Observatorio Nacional para la Igualdad de Género en las Instituciones de Educación Superior" que permitirá la mejora en la recopilación y sistematización de la información de las diferentes IES que participan en el proyecto. Al cierre de 2019 se concluyó satisfactoriamente la primera fase; y el 18 de septiembre se llevó a cabo la cuarta sesión ordinaria de la Comisión Técnica del Observatorio, con participación de representantes institucionales del CIEG-UNAM, la CNDH, la Conavim, la ANUIES y ONU-Mujeres México en la que se establecieron acuerdos sobre el funcionamiento y las acciones de fortalecimiento del Observatorio para el periodo 2020-2021, entre los que destacan la realización en 2021 de un evento de presentación de resultados y entrega de distintivos de buenas prácticas a las IES destacadas en la implementación de estrategias de institucionalización y transversalización de la perspectiva de género.

El Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México surgió en octubre de 2014 como una iniciativa del Instituto Nacional de las Mujeres, el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación y el Instituto Nacional Electoral. Se encarga de coordinar acciones encaminadas a promover la participación de las mujeres en espacios de toma de decisiones en el ámbito pú-

blico en México, con la finalidad de lograr sinergias que cierren las brechas de género, desde un enfoque de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. Entre sus integrantes se encuentran instituciones, organizaciones de la sociedad civil, especialistas, representantes de partidos políticos y de la academia. El CIEG forma parte del sector académico de este Observatorio. Entre las acciones a las que se sumó durante 2019 se encuentra la emisión de un “Pronunciamiento Conjunto para exigir un alto a la violencia política en México”. La difusión de dicho pronunciamento se llevó a cabo en el marco de los 16 Días de Activismo contra la Violencia de Género que coordina anualmente el Center for Women’s Global Leadership.

ÓRGANOS COLEGIADOS

En el año que se reporta estuvieron vigentes 10 órganos colegiados (siete permanentes y tres temporales); además el personal del CIEG participó en 38 órganos externos, entre los cuales cabe destacar la representación de Rectoría ante la Comisión Especial de Equidad de Género del H. Consejo Universitario de la UNAM, así como la coordinación del Seminario Universitario de la Modernidad: Versiones y Dimensiones, otorgada por la Rectoría de la UNAM en junio de 2019.

