

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO
FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA



PLAN DE DESARROLLO

2020-2024



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO

Dr. Enrique Graue Wiechers
Rector

Dr. Leonardo Lomelí Vanegas
Secretario General

Dr. Alfredo Sánchez Castañeda
Abogado General

Dr. Luis Álvarez Icaza Longoria
Secretario Administrativo

Dra. Patricia Dolores Dávila Aranda
Secretaria de Desarrollo Institucional

Lic. Raúl Arcenio Aguilar Tamayo
*Secretario de Prevención, Atención
y Seguridad Universitaria*

FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

Dr. Francisco Suárez Güemes

Director

Dr. Jorge Hernández Espinosa

Secretario General

Mtro. José Luis Espino Hernández

Secretario Administrativo

Dra. Laura P. Romero Romero

Jefa de la División de Estudios Profesionales

Dr. José Ángel G. Gutiérrez Pabello

Secretario de Vinculación y Proyectos Especiales

Dra. Gabriela G. Gómez Verduzco

Secretaria de Posgrado e Investigación

MVZ. Verónica Caballero Gutiérrez

Secretaria de Planeación

MVZ. Esp. Jesús Marín Heredia

Secretario de Medicina

MVZ. EDV Liliana M. Valdés Vázquez

Secretaria de Atención a la Comunidad

Dr. Orbelín Soberanis Ramos

Secretario de Educación Continua



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO
FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

DE PLAN DESARROLLO 2020-2024 FMVZ-UNAM

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	6
MISIÓN, VISIÓN Y VALORES	8

PROGRAMAS

1. LIDERAZGO Y VINCULACIÓN	9
2. LICENCIATURA	13
3. POSGRADO	21
4. PERSONAL ACADÉMICO	25
5. EDUCACIÓN CONTINUA	28
6. GESTIÓN DE LA CALIDAD	32
7. SEGURIDAD Y ADMINISTRACIÓN	35

INTRODUCCIÓN

Para la elaboración del presente Plan de Desarrollo 2020–2024, la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia (FMVZ) de la UNAM, ha tenido que afrontar diferentes adversidades, como un paro de labores que duró varios meses y la pandemia producida por el SARS-CoV-2, que generó cambios a nivel mundial e impactó en varios sectores como el social, económico y educativos, entre otros; lo que generó una nueva realidad y modificó la vida cotidiana. Ante dicho panorama la Facultad, se adaptó a las nuevas tecnologías y dinámicas laborales, con la convicción de cumplir con el compromiso que se tiene, al formar parte de la máxima casa de estudios de México, de brindar una educación de calidad para la formación de médicos(as) veterinarios(as) zootecnistas y profesionales con posgrado en áreas afines, que contribuyan a la generación de productos y sub-productos de origen animal; velen por la salud de los animales, tanto de producción como de compañía; coadyuven en la prevención, control y erradicación de las enfermedades de interés económico, zoonosis; así como cuidar la calidad e inocuidad de los alimentos de origen pecuario. Todo esto en concordancia con los conceptos actuales de bienestar animal, cuidado de los ecosistemas y sustentabilidad.

Durante el tiempo en que la comunidad no asistió a las instalaciones, se diseñaron los lineamientos, tanto generales como particulares, para las actividades universitarias en el Marco del COVID-19 y se formularon las medidas de bioseguridad para el regreso seguro de la comunidad a la FMVZ, de manera presencial.

Es conveniente mencionar, que durante este tiempo, la enseñanza a distancia y el uso de los diferentes medios digitales y electrónicos, sirvió para continuar con las labores sustantivas. En congruencia con el lema *LA UNAM NO SE DETIENE*, la FMVZ continuó su labor, siguiendo las medidas sanitarias pertinentes para no poner en riesgo la salud de ningún miembro de la comunidad así como de los usuarios de los servicios que proporciona la Facultad.

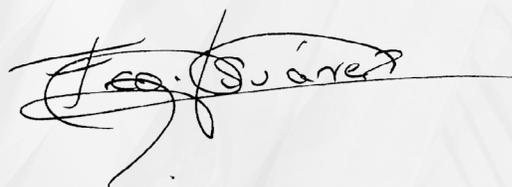
Con respecto a la difusión del conocimiento y la cultura, la FMVZ se ha adaptado y actualizado a las nuevas tecnologías para continuar manteniendo el liderazgo que posee a nivel nacional e internacional.

Este Plan de Desarrollo, surge del plan de trabajo presentado ante la Junta de Gobierno por un servidor, así como de la aportación y revisión por parte del cuerpo directivo de la Facultad, y de personas conocedoras del quehacer del médico veterinario zootecnista.

El Plan de Desarrollo de la FMVZ 2020—2024, es congruente con los seis ejes estratégicos del Plan de Desarrollo Institucional de la UNAM 2019-2023. Por mencionar un ejemplo, el Eje 1, denominado “*Comunidad universitaria igualitaria, con valores, segura, saludable y sustentable*”, en la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia, se creó y puso en marcha la Secretaría de Atención a la Comunidad.

“Por mi raza hablará el espíritu”

Dr. Francisco Suárez Güemes



MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

Misión

Formar profesionales de la medicina veterinaria y zootecnia con valores éticos, compromiso social y voluntad de superación, así como generar y difundir conocimientos, tecnología e innovación para contribuir a la salud pública, la producción, salud y bienestar animal, propiciando el desarrollo sustentable y equitativo del país.

Visión

Ser una Facultad generadora de profesionales, conocimientos, tecnologías e innovación; referente de superación en las ciencias veterinarias y zootécnicas además de ser fuente permanente de actualización, para atender las necesidades del país, preservando la excelencia y consolidando su reconocimiento nacional e internacional.

Valores

Los valores que se promueven en la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia son:

- *Integridad*
- *Perseverancia*
- *Tolerancia*
- *Excelencia*
- *Igualdad*
- *Solidaridad*

LIDERAZGO Y VINCULACIÓN

MISIÓN Y VALORES

Objetivo

Fomentar la formación de profesionales que sean reconocidos en el gremio nacional e internacional; además de desarrollar las habilidades y destrezas de alumnos(as) y académicos(as) de la FMVZ, para crear un enlace que beneficie a los diversos sectores de la sociedad.

1.1. Proyecto: Personal académico

Objetivo

Contar con un Programa de formación de líderes de la profesión y fortalecer el papel de las mujeres en cada una de las estrategias planteadas.

Estrategias

- Continuar trabajando con los líderes reconocidos dentro de la comunidad de la FMVZ y promover las acciones de quienes destaquen en diferentes ámbitos, para propiciar su participación a nivel nacional e internacional.
- Participar en los principales eventos organizados por las diversas asociaciones e instituciones del área veterinaria, para reforzar el liderazgo de la FMVZ en México y en el extranjero.
- Innovar en la reestructuración del convenio con *The Donkey Sanctuary* cuyo objetivo es la promoción del bienestar de los équidos de trabajo y la capacitación de sus propietarios, mejorando la vida de los animales y las comunidades.
- Fomentar la participación de los académicos(as) en el Consejo Técnico Consultivo Nacional de Sanidad Animal (CONASA), órgano consultor en materia pecuaria ante la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural (SADER).

1.2. Proyecto: *Extensionismo*

Objetivo

- Optimizar los recursos humanos y materiales para ofrecer más y mejores servicios, eventos de capacitación y asesoría, que permitan la formación de los alumnos al estar en contacto con organizaciones y productores que necesitan esas acciones, de tal forma que se incremente el bienestar de las personas.

Estrategias

- Trabajar en un programa sólido de difusión del Centro de Enseñanza, Investigación y Extensión en Producción Animal en Altiplano (CEIEPAA), para que los productores del área, aprovechen el talento y la especialización de los académicos(as) y la infraestructura, ya que existe un gran potencial para la prestación de servicios especializados de asesoría y diagnóstico.
- Reforzar en conjunto con la Comisión Nacional Forestal (CONAFOR), la vocación forestal del Centro de Enseñanza, Investigación y Extensión en Producción Agro silvo pastoril (CEIEPASP) ubicado en Chapa de Mota, Estado de México.
- Fomentar un programa de apicultura, de ayuda al presupuesto familiar de productores de bajos recursos, específicamente enfocado a mujeres productoras de la Ciudad de México y Tlapacoyan, Veracruz.
- Continuar con el programa de producción de leche en el trópico, de interés federal, en la que el Centro de Enseñanza, Investigación y Extensión en Ganadería Tropical (CEIEGT), en Tlapacoyan Veracruz tiene muchos años de experiencia.

1.3. Proyecto: *Otros espacios para la enseñanza*

Objetivo

Contar con sitios en los cuales los alumnos puedan ser beneficiados al realizar parte de su proceso de aprendizaje, que por su naturaleza, no sea posible proporcionarlo por la FMVZ.

Estrategias

- Realizar el seguimiento puntual de la relación que se tiene con “Banfield International, the Pet Hospital”, así como con el personal que labora en México y los responsables en Portland, Estados Unidos.
- Mantener la relación con Africam Safari en Valsequillo, Puebla, donde los alumnos realizan rotaciones relacionadas con animales silvestres y de zoológico.

- Conservar el convenio con el Centro de Educación Ambiental “Acuexcomatl” en Xochimilco, Ciudad de México, donde se realizan rotaciones de apicultura, acuacultura y peces de ornato.
- Renovar el convenio con el Complejo Agropecuario Industrial de Tizayuca S. A. de C.V. (CAIT), para la realización de prácticas en bovinos de leche.
- Continuar la búsqueda de convenios con organizaciones que decidan dar acceso a los estudiantes en diversas actividades, como pueden ser: granjas tecnificadas de aves y cerdos, rastros Tipo Inspección Federal, empacadoras, elaboradoras de alimentos para animales y plantas de la industria farmacéutica veterinaria, entre otros.

1.4 Proyecto: Atención a la comunidad de la FMVZ

Objetivo

Fomentar una cultura incluyente y segura, para el desarrollo de las actividades académicas y administrativas.

Estrategias

- Realizar acciones que permitan prevenir cualquier tipo de discriminación y violencia, especialmente aquellas por razones de género.
- Difundir los protocolos de atención y seguimiento a la violencia de género, mediante la creación de una Unidad de Género.
- Apoyar los trabajos y actividades de la Comisión Interna para la Igualdad de Género de la FMVZ, en materia de capacitación.



LICENCIATURA

2

LICENCIATURA

2

Objetivo

Fortalecer la formación integral de los alumnos en medicina veterinaria y zootecnia, de acuerdo a las necesidades nacionales e internacionales.

2.1. Proyecto: Orientación vocacional

Objetivo

Comunicar a los aspirantes a estudiar la Licenciatura en Medicina Veterinaria y Zootecnia, el ámbito de competencia del MVZ y la responsabilidad que como profesionistas adquieren en la salud pública y la producción de alimentos de origen animal.

Estrategias

- Impartir pláticas en los planteles de nivel medio superior sobre las obligaciones y responsabilidades del médico veterinario, que proporcionen conocimientos adecuados para que se conozca el ámbito de acción de la profesión.
- Capacitar a los conferencistas que visiten los bachilleratos y ofrecer material actualizado con información oportuna.
- Difundir y fomentar el uso del programa “PreVet” (<http://prevet.bunam.unam.mx>) conformado por un examen diagnóstico, una prueba de certeza vocacional y un programa propedéutico para proporcionar a los alumnos los conocimientos básicos necesarios para cubrir el perfil de ingreso.
- Mantener actualizados los servicios de orientación vocacional en el sitio de la División de Estudios Profesionales, de la página “web” de la Facultad, con información pertinente, para dar respuesta a las preguntas de los aspirantes.

- | Reforzar durante la semana de inducción, diferentes actividades (pláticas, ejercicios), para reiterar los aspectos de igualdad de género y hacer parte de la vida diaria el respeto que se debe mantener entre toda la comunidad.
- | Proporcionar información a los responsables de la orientación vocacional de cada plantel de bachillerato de la UNAM, sobre el quehacer del MVZ mediante pláticas, visitas y folletos.
- | Impartir pláticas por médicos(as) veterinarios(as) en el ejercicio libre de la profesión y productores de diferentes especies animales, a los alumnos de primer ingreso y aspirantes, para que conozcan más a fondo el quehacer del MVZ, en los aspectos de salud, producción y bienestar animal, así como su responsabilidad en la producción de alimentos de calidad e inocuos para el ser humano.
- | Procurar que los reactivos relacionados con aspectos de la licenciatura, sean incluidos dentro de los exámenes de ingreso, retroalimentando así los procesos de orientación vocacional.

2.2. Proyecto: Plan de Estudios

Objetivo

Adecuar el “Plan de Estudios 2006” y realizar los cambios necesarios, de acuerdo a la normatividad vigente, teniendo presente el entorno nacional e internacional.

Estrategias

- | Obtener la opinión de los egresados y empleadores de los sectores público y privado, analizar la información recabada y utilizarla en la adecuación del Plan de Estudios de Licenciatura.
- | Retomar el proceso de presentación de la Propuesta del Plan de Estudios a la comunidad, para tener la certidumbre de que la mayoría lo conozca y recibir sugerencias para enriquecer el documento.
- | Trabajar por claustros (grupo de profesores que participan en la enseñanza de una asignatura o área específica) los programas académicos, teniendo en cuenta el proceso de aprendizaje, la situación nacional e internacional, la prevención, control y erradicación de enfermedades, los procesos de producción, el concepto de formación con calidad y la interdisciplinariedad.
- | Revisar que el 100% de los claustros académicos tengan el análisis completo de sus asignaturas y la manera en la que contribuyen al lo-

gro de los objetivos, habilidades y destrezas propuestas en el perfil de egreso.

- Comprobar la articulación entre las asignaturas antecedentes y subsecuentes, para evitar repeticiones en contenidos y asegurarse de que los alumnos adquieran los conocimientos indispensables para transitar adecuadamente en el programa de la licenciatura.
- Contar con la asesoría de un grupo de expertos en la evaluación de los procesos y programas académicos para adecuar el Plan de Estudios.
- Realizar las gestiones necesarias para obtener la aprobación del Plan e iniciar su aplicación.
- Incluir de forma transversal aspectos relativos a la perspectiva de género.
- Incorporar una asignatura que sea un requisito obligatorio en materia de género.

2.3. Proyecto: Tutoría y becas

Objetivo:

Fortalecer las acciones del Programa Institucional de Tutoría para la formación académica y el desarrollo integral de los alumnos de la FMVZ, con mayores beneficios y apoyos, además de ofrecer actividades culturales y deportivas.

Estrategias

- Fomentar el análisis de literatura científica, e implementar presentaciones públicas por los tutorados, para favorecer sus capacidades de búsqueda, análisis de información y de comunicación.
- Promover las habilidades de expresión oral y escrita en las actividades de tutoría y en las diferentes asignaturas, por medio de la resolución de problemas en forma grupal y discusiones de temas de interés profesional.
- Difundir y dar seguimiento a los diferentes programas de becas, para que los beneficios se otorguen a los alumnos que así lo requieran.
- Invitar a los profesores para que participen en el Programa y se preparen como tutores.
- Organizar un mínimo de dos eventos culturales por mes, y divulgar ampliamente las fechas y horarios.
- Ofrecer actividades extracurriculares y deportivas para favorecer un ambiente igualitario y libre de violencia.

2.4. Proyecto: Servicio Social

Objetivo:

Fortalecer el Servicio Social (SS) mediante la apertura de programas con mayor impacto social para que el alumnado se beneficie con experiencias relacionadas con la profesión y mantenga el espíritu cívico de retribución a la sociedad.

Estrategias

- Continuar con la realización del Proyecto Piloto Multidisciplinario de SS en el CEIEGT, donde participarán las Facultades de Medicina, Odontología, Psicología y las Escuelas de Trabajo Social y Enfermería, para lograr un trabajo enriquecedor y con un mayor efecto entre la población favorecida, y evaluarlo con el fin de estudiar la posibilidad de implementarlo en diferentes Centros de Enseñanza, Investigación y Extensión (CEIE).
- Promover la identificación de los prestadores de SS por los habitantes de las localidades beneficiadas, para que se incremente la seguridad de los alumnos al realizar sus actividades.
- Procurar que quienes realicen su SS en comunidades rurales tengan seguridad física, alojamiento digno y alimentación.
- Capacitar a los supervisores del SS con el fin de que los alumnos cuenten con un mejor acompañamiento durante este proceso.
- Extender el uso de la aplicación denominada *Albéitar*, que contacta a un experto de la Facultad con el prestador del SS, ayudándolo en la resolución de casos o dudas.
- Establecer un Programa de SS multidisciplinario con el Gobierno de la Ciudad de México en el Centro de Enseñanza, Investigación y Extensión en Producción Avícola (CEIEPAV), situado en Tláhuac, Ciudad de México.
- Incentivar la evaluación del programa de SS, así como de los supervisores, por parte de los alumnos que lo realizaron.
- Reunir de forma periódica a la Comisión Evaluadora del Servicio Social para revisar, analizar y evaluar la información vertida en los instrumentos para retroalimentar el programa.

2.5. Proyecto: Evaluación del cumplimiento de los objetivos de enseñanza-aprendizaje

Objetivo:

Evaluar el aprendizaje de los alumnos al término de cada ciclo y analizar la información generada para retroalimentar a los involucrados y mejorar el proceso de enseñanza-aprendizaje.

Estrategias

- | Analizar los resultados del examen diagnóstico de los alumnos de nuevo ingreso por académicos(as) de la FMVZ y expertos de evaluación educativa de la Coordinación de Desarrollo Educativo e Innovación Curricular, junto con la evaluación del programa *PreVet*, para identificar los diferentes temas y conceptos que requieran ser reforzados en las asignaturas básicas.
- | Diseñar exámenes diagnósticos para ser aplicados al finalizar el ciclo básico (3^{er} semestre) y el intermedio (7^o semestre), orientados al desarrollo de las habilidades, competencias y aptitudes que se esperan de estos ciclos en el Plan de Estudios.
- | Utilizar los resultados de los exámenes diagnósticos para retroalimentar a cada estudiante y al personal académico de la Facultad, para identificar problemas y realizar los ajustes pertinentes.
- | Capacitar al profesorado en el diseño y aplicación de exámenes, para evaluar a los alumnos mediante instrumentos adecuados con la verificación del Comité de Seguimiento y Evaluación del Plan de Estudios.
- | Impulsar la aplicación de exámenes departamentales, para que los claustros académicos que todavía no los realicen, cumplan con esta necesidad para garantizar al 100% la uniformidad y cumplimiento del programa de las asignaturas.
- | Revisar de forma periódica los reactivos de los bancos de preguntas, los materiales de apoyo didáctico, actualizar los manuales de prácticas y elaborar los aquellos que se encuentren pendientes.
- | Continuar con el seguimiento puntual de las actividades realizadas por los alumnos mediante bitácoras y material probatorio de la adquisición de habilidades y destrezas.
- | Establecer una evaluación práctica al final de cada rotación, en las asignaturas donde no esté implementado.
- | Concluir el proyecto para que cada aula se convierta en un Centro de Computo (CC), ya que es más cómodo y efectivo para la impartición de clases tanto teóricas como prácticas, con apoyo del programa PC Puma.
- | Promover que los egresados presenten el examen del Consejo Nacional de Certificación en Medicina Veterinaria y Zootecnia A. C. (CONCER-VET), con lo que se obtiene un valor agregado al título y permite que un organismo externo los evalúe.
- | Incrementar la comunicación entre el personal académico que imparte los contenidos teóricos y quienes dan la parte práctica, para la

armonización del conocimiento y el seguimiento individualizado de los alumnos.

- Impulsar el uso de las herramientas diseñadas para el registro de los procesos que se efectúan y que los alumnos se beneficien con los datos de producción diaria de las diversas especies con las que trabajan en los Centros y predios a los que tienen oportunidad de asistir, además de realizar ejercicios con datos veraces, lo que favorece su comprensión.

2.6. Proyecto: Fortalecimiento de la eficiencia terminal

Objetivo

Continuar con el apoyo para la eficiencia terminal y brindar un acompañamiento a los alumnos hasta el momento de su graduación.

Estrategias

- Apoyar y fomentar la modalidad de Trabajo Profesional, ya que ha demostrado su beneficio en la titulación de los alumnos.
- Identificar aquellos alumnos que dejaron pendiente su proceso de titulación por alguna razón, evaluar cada caso y contactarlos para que obtengan su Título de Licenciatura, por la modalidad que más les convenga.
- Difundir ampliamente los Diplomados de Titulación que ofrece la FMVZ, para que los egresados que lo deseen, conozcan los diferentes programas por medio de los cuales puedan acceder para obtener su grado de licenciatura.

2.7. Proyecto: Infraestructura

Objetivo

Proporcionar el mantenimiento adecuado e incrementar la infraestructura en instalaciones y equipo, tanto en la unidad central como en los CEIE.

Estrategias

- Construir un establo de producción de leche en sistema estabulado y mantener el sistema de producción de leche en pastoreo, para que los alumnos puedan comparar ambos sistemas (intensivo y extensivo), en el Centro de Enseñanza, Investigación y Extensión en Producción Animal en el Altiplano (CEIEPAA), ubicado en Tequisquiapan, Querétaro.
- Iniciar la edificación del nuevo Hospital de Especialidades Veterinarias, después de someter la licitación para su construcción.
- Contar con un Hospital de Desarrollo de Habilidades Clínicas, para sustituir animales vivos por alternativas adecuadas para la enseñanza,

como el uso de programas de cómputo, modelos y simuladores, donde los estudiantes podrán adquirir las habilidades clínicas necesarias, antes de interactuar con pacientes vivos.

- I Realizar el acondicionamiento de los diferentes espacios de enseñanza, para aumentar la ventilación, de acuerdo a los lineamientos emitidos por el Comité de Expertos de la UNAM.



3

POSGRADO

3 POSGRADO

Objetivo

Ofrecer un posgrado de calidad para formar recursos humanos de excelencia, que participen de manera comprometida en la generación y aplicación del conocimiento, mediante la realización de investigación en salud, producción pecuaria y animales de compañía, así como ampliar el número de proyectos de investigación aprobados nacional e internacionalmente.

3.1. Proyecto: Especializaciones

Objetivo

Realizar las adecuaciones pertinentes en vigencia, calidad académica, y contribución en la adquisición de conocimientos por parte de los alumnos.

Estrategias

- Revisar el contenido de los programas de las diferentes especializaciones, además de los materiales educativos utilizados y la manera en que se difunden.
- Continuar trabajando en el reconocimiento del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (Conacyt), de los programas escolarizados en Diagnóstico con sus tres campos de conocimiento y los cinco de Producción Animal, ya que al contar con este, los alumnos obtendrán las becas correspondientes, con lo que se incrementará el número de aspirantes.
- Trabajar de manera conjunta con el CONCERVET, para que los egresados de las especializaciones realicen de forma inmediata el examen de certificación correspondiente, lo que les permitirá, contar con un reconocimiento mayor en su área de desempeño.

3.2. Proyecto: Maestrías y doctorado

Objetivo

Continuar en el Padrón Nacional de Posgrados de Calidad (PNPC) del Conacyt y alcanzar el nivel internacional en las dos maestrías (en Ciencias y en Medicina Veterinaria y Zootecnia), así como en el doctorado en Ciencias de la Producción y de la Salud Animal.

Estrategias

- Seguir con el proceso de evaluación a través de evaluadores externos, de las maestrías y el doctorado, que se realiza en forma bianual.
- Continuar con la revisión por parte del PNPC del Conacyt de la Maestría en Ciencias y la Maestría en Medicina Veterinaria y Zootecnia, del Posgrado en Ciencias de la Producción y de la Salud Animal.
- Finalizar los trámites requeridos para la aprobación del Posgrado conocido como Orientaciones Interdisciplinarias de Posgrado (OIP), que tendrá como sede principal la Escuela Nacional de Estudios Superiores–Mérida.
- Realizar la promoción de las diversas opciones de posgrado, acompañado de un componente de orientación vocacional, con el propósito de que los aspirantes realicen una selección adecuada del programa, de acuerdo a sus intereses.
- Gestionar ante el Comité Académico, diversas acciones que permitan promover el Programa a nivel nacional e internacional, especialmente en Latinoamérica, con la finalidad de ofrecer un posgrado a los mejores alumnos de la región.

3.3. Proyecto: Fomento a la Investigación

Objetivo

Impulsar la investigación que dé respuesta a las necesidades de salud pública, salud y bienestar animal, para favorecer el desarrollo de la sociedad.

Estrategias

- Organizar talleres a través de la Coordinación de Investigación, donde participe personal que ha tenido éxito para publicar y académicos(as) que colaboran en los comités de evaluación, para favorecer la publicación de trabajos de investigación.
- Impartir talleres de escritura de artículos en revistas científicas y clínicas, para divulgar los resultados de los trabajos y contribuir en difusión del conocimiento.

- Continuar con la búsqueda de recursos para crear un fondo semilla, con la finalidad de que los jóvenes tengan recursos que les permitan generar resultados de investigación y que sean más competitivos en las convocatorias.
- Comprometer a los académicos(as) beneficiados del fondo semilla, para que sometan sus propuestas en las diferentes convocatorias del área.
- Difundir los logros de investigación de la planta académica de la FMVZ.
- Fomentar la participación de los académicos(as) en grupos multidisciplinarios para que presenten propuestas de investigación que den soluciones a problemas de interés nacional.
- Trabajar en la propuesta de la FMVZ, para contar con la Unidad de Investigación en Producción Ganadera Sostenible, en la Escuela Nacional de Estudios Superiores, Mérida.
- Estructurar proyectos en bioeconomía y participar en la generación de conocimientos en este sector.
- Proporcionar las facilidades necesarias para que los académicos(as) de la unidad central y los CEIE, avancen en tareas de investigación y difusión conjunta, teniendo como prioridad la problemática del área de influencia de cada Centro.

3.4. Proyecto: Editorial

Objetivo

Trabajar con el Departamento de Publicaciones en un proyecto editorial integral, que sea ágil, cumpla con la normatividad universitaria en la materia y fomentar la publicación.

Estrategia

- Promover la publicación preferentemente en formato digital, de textos y manuales requeridos por las diferentes asignaturas, que satisfagan las necesidades de información científica y clínica para el profesional del área, con especial énfasis en Latinoamérica.

4

PERSONAL ACADÉMICO

4 PERSONAL ACADÉMICO

Objetivo

Fomentar la superación de la planta académica de la Facultad, que permita mejorar las capacidades académicas y las condiciones contractuales del personal.

4.1. Proyecto: *Superación académica*

Objetivo

Revisar y actualizar el programa de superación académica y formularlo acorde con las necesidades de cada departamento y CEIE de la FMVZ.

Estrategias

- Promover entre la comunidad académica con especialización o maestría, la obtención de un doctorado, para incrementar el número de académicos(as) con ese grado.
- Continuar las acciones de inducción, para que los técnicos académicos, de acuerdo a las actividades que realicen, avancen en la obtención de grados superiores a los que poseen.
- Fomentar la contratación de personal para ocupar plazas vacantes, tanto del Subprograma de Incorporación de Jóvenes Académicos de Carrera (SIJA) y aquellas liberadas por la jubilación de académicos(as), mediante convocatorias abiertas nacionales e internacionales.
- Promover entre los profesores cursos de superación académica, que tengan como finalidad el uso de las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) y las Tecnologías del Aprendizaje y el conocimiento (TAC), para apoyar el proceso de enseñanza-aprendizaje.
- Invitar al profesorado que está por realizar un año sabático, para que participe en estancias en instituciones de prestigio, tanto nacional como del extranjero y con ello obtener los beneficios de los programas de superación que ofrece la Dirección General de Asuntos del Personal Académico.

- Alentar a través del Comité de Superación Académica, a docentes jóvenes que obtuvieron recientemente el doctorado, para que realicen posdoctorados y fortalezcan su preparación.
- Fomentar la participación del personal académico en eventos científicos, procurando que su colaboración sea en actividades relevante (ponente u organizador), teniendo siempre presente la buena distribución del presupuesto destinado para tal fin.
- Exhortar a los docentes para actualizar sus conocimientos y el avance en grados académicos en los CEIE, a través de la promoción de estancias de investigación.
- Promover la participación de la comunidad académica en eventos de capacitación, en materia de perspectiva de género.

4.2. Proyecto: Regularización contractual

Objetivo

Programar la regularización de los contratos del personal académico.

Estrategias

- Elaborar el Programa Anual de Concursos de Oposición para Profesores de Asignatura, de Tiempo Completo y Técnicos Académicos.
- Informar a los usuarios sobre los procedimientos administrativos y los requisitos para realizar los trámites necesarios, de acuerdo con los derechos y obligaciones del Estatuto del Personal Académico de la UNAM.

4.3. Proyecto: Reforzamiento del personal académico en los Centros de Enseñanza, Investigación y Extensión.

Objetivo

Consolidar la planta académica para la docencia, investigación y extensión en los CEIE.

Estrategia

- Dotar de personal académico, para satisfacer la creciente demanda de prácticas en el Centro de Enseñanza Práctica e Investigación en Producción y Salud Animal (CEPIPSA) en Topilejo, Ciudad de México; del Centro de Enseñanza, Investigación y Extensión en Producción Porcina (CEIEPP), localizado en Jilotepec y el Centro de Enseñanza, Investigación y Extensión en Producción Agro-silvo-pastoril (CEIEPASP) en Chapala de Mota, los dos últimos en el Estado de México.



5

EDUCACIÓN CONTINUA

5 EDUCACIÓN CONTINUA

Objetivo

Ampliar la vinculación con la comunidad estudiantil, profesionales del área y la comunicación con la sociedad, mediante acciones de difusión y actualización del conocimiento en el ámbito de la medicina veterinaria y zootecnia.

5.1. Proyecto: Fortalecimiento de los servicios de la Secretaría de Educación Continua

Objetivo

Optimizar los recursos humanos y materiales para ofrecer más y mejores eventos académicos que permitan la actualización permanente de los interesados.

Estrategias

- Informar a los departamentos y a los CEIE sobre los servicios y apoyos que brinda la Secretaría de Educación Continua (SEC) para la organización de eventos académicos.
- Difundir entre los egresados(as), organismos e instituciones relacionadas con la profesión, el portafolio de servicios y eventos académicos que ofrece la SEC.

5.2. Proyecto: Diplomados presenciales, en línea y mixtos

Objetivo

Ofrecer diplomados para titulación y de actualización profesional, a quienes deseen mejorar o actualizar sus conocimientos en medicina veterinaria y zootecnia.

Estrategias

- Trabajar de manera conjunta con los departamentos académicos, los CEIE y organizaciones relacionadas con el sector, para la realización de diplomados presenciales o en línea.
- Ofrecer diversos diplomados, de acuerdo a su propósito: con fines de titulación; para titulación y actualización o de actualización.

5.3. Proyecto: Eventos académicos

Objetivo

Ofrecer cursos, conferencias y seminarios dirigidos a profesionales que deseen actualizar o incrementar sus conocimientos en medicina veterinaria y zootecnia.

Estrategias

- Trabajar de manera conjunta con los departamentos académicos, los CEIE y organizaciones relacionadas con el quehacer del médico veterinario, para satisfacer las necesidades de actualización de conocimientos a través de diversos eventos académicos.
- Ofrecer cursos presenciales, en línea y mixtos, que cuenten con el reconocimiento del CONCERVET, con lo que se ofrecerá un valor agregado a cada participante, y así favorecer la certificación ante ese organismo.
- Impartir cursos prácticos, dando preferencia a la comunidad estudiantil que se inscribió en asignaturas a distancia, por causa de la pandemia de COVID-19.

5.4. Proyecto: Videoconferencias

Objetivo

Organizar videoconferencias que permitan difundir el conocimiento a nivel nacional e internacional.

Estrategias

- Fomentar entre los departamentos académicos y los CEIE el uso de la plataforma tecnológica de la FMVZ para la realización de videoconferencias con fines de educación continua.
- Difundir el conocimiento en medicina veterinaria y zootecnia a diversos países de habla hispana, utilizando herramientas tecnológicas con alcance internacional.

5.5. Proyecto: Apoyo administrativo y logístico para eventos de educación continua

Objetivo

Proporcionar apoyo a organizaciones gubernamentales, institucionales y asociaciones gremiales para llevar a cabo eventos de educación continua en modalidad presencial, a distancia y mixta.

Estrategia

- I Ofrecer la organización y administración de eventos por parte del personal de la SEC.



6

GESTIÓN DE LA CALIDAD

GESTIÓN DE LA CALIDAD

Objetivo

Mejorar los procesos y cumplir con los estándares nacionales e internacionales, para alcanzar la calidad requerida en el cumplimiento de las funciones sustantivas de la FMVZ.

6.1. Proyecto: Acreditación

Objetivo

Mantener las acreditaciones nacionales e internacionales otorgadas a la FMVZ y los beneficios que implican.

Estrategias

- Revisar el cumplimiento de las recomendaciones del Consejo Nacional de la Educación Veterinaria y Zootecnia (CONEVET), en las diferentes áreas de la Facultad y mantener el reconocimiento nacional.
- Verificar el cumplimiento de de las recomendaciones emitidas por el Consejo Panamericano de Educación en las Ciencias Veterinarias (COPEVET), en las diferentes áreas de la Facultad, para mantener el reconocimiento panamericano.
- Realizar las actividades necesarias para cumplir cabalmente los estándares establecidos por la “American Veterinary Medical Association” (AVMA) y mantener el reconocimiento internacional conferido.

6.2. Proyecto: Certificación

Objetivo

Promover, mantener y reforzar la cultura de la calidad y la mejora continua entre la comunidad de la FMVZ, así como el liderazgo nacional e internacional obtenido.

Estrategias

- | Continuar ampliando el alcance de la certificación de los procesos que conforman el Sistema de Gestión de la Calidad, que incluya la docencia (proceso de contratación del Personal Académico por horas, Profesor de Asignatura y Ayudantes de Profesor), la investigación y los servicios.
- | Mantener el programa de auditorías internas y capacitación constante en la materia, para fortalecer la mejora continua del sistema.
- | Permanecer con la certificación del sistema, bajo la norma ISO 9001: 2015.
- | Integrar en el Sistema de Gestión, la seguridad en el manejo de datos personales y lograr la certificación por la norma internacional ISO: 27001, para cumplir cabalmente con la normatividad establecida.
- | Seguir fomentando la certificación profesional o su renovación ante el CONSERVET, especialmente entre los académicos(as) que imparten asignaturas en el ciclo profesional y promover de igual manera, que los egresados de las especializaciones logren, o en su caso, renueven la certificación.

6.3. Proyecto: Autorización

Objetivo

Mantener y ampliar las autorizaciones para el diagnóstico de enfermedades y proporcionar servicios útiles y necesarios para el sector pecuario del país.

Estrategias

- | Mantener la autorización ante la SADER para realizar el diagnóstico serológico de Brucelosis, el aislamiento de *Mycobacterium bovis*.
- | Obtener la autorización para realizar el diagnóstico histopatológico de tuberculosis bovina y de esta manera ofrecer un resultado integral a los usuarios que lo requieran.
- | Buscar el reconocimiento como laboratorio autorizado para realizar pruebas de constatación de biológicos veterinarios.
- | Dar seguimiento puntual a la vigencia de las autorizaciones, conforme a los ordenamientos de la autoridad, para el registro y operación de los hospitales y clínicas, así como para la elaboración y venta de productos.
- | Consolidar y lograr una vinculación efectiva con la industria, por medio del reconocimiento internacional de buenas prácticas de laboratorio ante la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) en la Unidad de Desafío Microbiológico del Departamento de Microbiología e Inmunología.



SEGURIDAD Y ADMINISTRACIÓN

SEGURIDAD Y ADMINISTRACIÓN

7

Objetivo

Fortalecer el Plan de Seguridad, que sirve para prevenir el daño a las personas y al patrimonio universitario, además de cumplir cabalmente con el proceso administrativo, para propiciar el avance y cumplimiento de las funciones sustantivas de la dependencia.

7.1. Proyecto: Seguridad física

Objetivo

Fortalecer el Plan de Seguridad Física, que sirva para prevenir, inhibir o evitar el daño a las personas o su patrimonio, al mismo tiempo que se custodian los bienes universitarios.

Estrategias

- Difundir y fomentar una mayor inclusión de personas con discapacidad entre la comunidad de la FMVZ.
- Adecuar los protocolos de seguridad de acuerdo a los emitidos por la UNAM y las actividades que deban llevar a cabo los diversos actores involucrados, para cuando sucedan acciones ilícitas en contra de las personas que estén realizando alguna tarea relacionada con la FMVZ.
- Capacitar prioritariamente a los operarios del transporte, al personal de vigilancia y de servicios generales en materia de seguridad.
- Sensibilizar y realizar simulacros para que la comunidad esté preparada y tenga conocimiento de cómo proceder ante diversos eventos.
- Revisar los instrumentos y mecanismos de seguridad (cerraduras, códigos de entrada, luminaria y cámaras de vigilancia) en el *campus* de Ciudad Universitaria y sobre todo en los CEIE, donde los alumnos pernoctan.

- Continuar con la adecuación general de las instalaciones y el equipo en el Centro de Enseñanza, Investigación y Extensión en Producción Ovina (CEIEPO), ubicado en Huitzilac, Morelos y del CEIEGT en Tlapacoyan, Veracruz.
- Favorecer la cultura de autocuidado en la comunidad por medio de diversas estrategias de salud y seguridad.

7.2. Proyecto: Protección civil

Objetivo

Impulsar la cultura de protección civil entre la comunidad, para cuidar el bienestar y la integridad de las personas dentro de las instalaciones de la FMVZ.

Estrategias

- Colaborar ampliamente con la Comisión Especial de Seguridad del Consejo Universitario, en la formulación del Plan Maestro de la UNAM y cumplir los requerimientos establecidos.
- Mantener y actualizar la Comisión Local de Seguridad (CLS), relacionada con la protección civil, así como el padrón de jefes de edificio y brigadistas.
- Realizar cursos de capacitación y actualización en primeros auxilios, incluyendo el accidente ofídico, que por la naturaleza del trabajo es necesario.
- Mantener y verificar la señalización de protección civil en toda la FMVZ.
- Continuar con simulacros de diversa naturaleza (evacuación, personas lesionadas, fugas de gas o incendio), para mejorar la capacidad de respuesta de la comunidad, ante cualquier contingencia.
- Ofrecer cursos de primeros auxilios psicológicos para toda la comunidad, ya que las emergencias de este tipo se han incrementado sensiblemente.
- Ampliar la atención psicológica a la comunidad estudiantil de la FMVZ.
- Contar con un consultorio equipado adecuadamente y tener médicos(as) de planta, para atender posibles eventos, cuando sea el caso.
- Trabajar de forma conjunta con las Comisiones Mixtas de Seguridad e Higiene y dar seguimiento a los hallazgos.
- Adecuar el Plan Maestro de Seguridad y dar seguimiento a su implementación en la unidad central y los CEIE.
- Revisar la vigencia de los materiales contenidos en los Gabinetes de Seguridad distribuidos en la la unidad central y CEIE.

7.3. Proyecto: Bioseguridad

Objetivo

Contar con medidas de bioseguridad basadas en el análisis de riesgo, lo que permitirá realizar actividades en condiciones seguras, además de fomentar una cultura de seguridad laboral.

Estrategias

- Revisar y mantener al día los inventarios de agentes biológicos, químicos, radiactivos, medicamentos controlados y residuos peligrosos que se manejan en cada área de la Facultad y robustecer su custodia
- Revisar los manuales de prácticas de licenciatura y posgrado, para ubicar el manejo de agentes biológicos y realizar visitas de verificación por miembros del Comité Interno de Bioseguridad.
- Incorporar en el proceso de enseñanza-aprendizaje las buenas prácticas en materia de bioseguridad.
- Impartir cursos de bioseguridad para toda la comunidad de la FMVZ.
- Revisar el procedimiento y cumplimiento del manejo de los residuos peligrosos generados.
- Continuar con los trabajos del Comité Interno de Bioseguridad y llevar a cabo la revisión y actualización de los Manuales de Bioseguridad en hospitales y clínicas de la unidad central y CEIE.

7.4. Proyecto: Protección ambiental

Objetivo

Propiciar el conocimiento y concientización, de las acciones que generan un impacto ambiental desfavorable para que la comunidad adquiera hábitos deseables en el cuidado del ambiente.

Estrategias

- Verificar el funcionamiento del Comité Interno para el Manejo de Residuos Peligrosos (Cimarpe) de la FMVZ.
- Verificar que se tengan protocolos apegados a la normatividad ambiental para el uso y desecho de los agentes biológicos, químicos, radiactivos, medicamentos controlados y residuos peligrosos que se manejan en cada área.
- Revalorar el uso de bebederos en todos los CEIE, para ahorrar agua y disminuir la generación de basura.
- Efectuar campañas permanentes para el uso y cuidado de la energía eléctrica, con el consiguiente ahorro de luz en todas las instalaciones de la FMVZ.

- Vigilar que se manejen adecuadamente los residuos sólidos urbanos.
- Dar seguimiento a la distribución y administración de medicamentos del Almacén Farmacéutico, a los diversos hospitales, clínicas ambulatorias, CEIE y departamentos que ocupan medicamentos, utilizados en las prácticas de docencia y servicios.
- Proporcionar a la comunidad un ambiente, limpio, cómodo y funcional para que realice sus labores en sitios adecuados.

7.5. Proyecto: Personal administrativo

Objetivo

Continuar con los programas de desarrollo y actualización del personal administrativo tratando de llevarlos a cabo en nuestras instalaciones y tomando en cuenta las necesidades de cada área.

Estrategias

- Mantener información fluida y oportuna con el personal administrativo, para conocer de primera mano sus inquietudes y necesidades de superación.
- Conservar la comunicación constante con el Comité Ejecutivo del Sindicato de Trabajadores de la Universidad Nacional Autónoma de México (STUNAM), para ofrecer atención inmediata a cualquier solicitud y cumplir con los compromisos contractuales establecidos.
- Diseñar e impartir, conferencias y cursos dirigidos al personal administrativo de los temas de igualdad de género y de prevención de violencia de género.

7.6. Proyecto: Administración financiera

Objetivo

Optimizar el control y uso de los recursos financieros, en caso de que se presente algún problema, generar alternativas de solución inmediatas y efectivas.

Estrategias

- Informar a los departamentos oportunamente, sobre el ejercicio de los recursos presupuestales asignados.
- Desarrollar un plan anual, con la participación del personal de cada departamento y CEIE, así como rendir informes del cumplimiento de metas académicas y administrativas.

7.7. Proyecto: Ingresos extraordinarios

Objetivo

Fortalecer y desarrollar nuevas alternativas que contribuyan a la generación de ingresos para la FMVZ.

Estrategias

- Incrementar el número de convenios con los sectores público y privado, que den respuestas específicas a las problemáticas planteadas, lo que contribuirá además a la formación de los alumnos de licenciatura y posgrado.
- Aumentar el rendimiento en los CEIE, para generar más productos y subproductos de origen animal y obtener mayores ingresos.
- Impulsar la venta de servicios, animales y productos procesados de origen animal, con valor agregado y no solo la venta de materia prima.
- Ofrecer en los Centros, cursos de actualización a diferentes niveles, lo que permitirá interactuar con las comunidades y obtener el reconocimiento de los CEIE.

7.8. Proyecto: Infraestructura

Objetivo

Contar con suficiente espacio para dar respuesta al incremento de la matrícula y el creciente desarrollo de la investigación y los servicios.

Estrategias

- Trabajar en la obtención de recursos para satisfacer la demanda de mayores espacios y más equipo.
- Sustituir Retirar dos generadores por una planta eléctrica de operación automática de diésel de 500 KW y realizar las adecuaciones para la ventilación e instalación del nuevo tablero de transferencia.
- Trabajar en el “Proyecto de Ahorro de Energía de la Facultad de Ingeniería, PAEFI”, con la finalidad de contar con un sistema eléctrico seguro y eficiente con base en la Norma de Seguridad NOM-001-SEDE-2012 Instalaciones Eléctricas (utilización).

7.9. Proyecto: Servicios de diagnóstico

Objetivo

Ofrecer a los usuarios un servicio integrado de resultados y poder estructurar casos clínicos para uso en docencia.

Estrategias

- I Establecer un área de recepción y entrega de resultados única, para los servicios de diagnóstico que se ofrecen en la Facultad, que garantice la protección de datos de los usuarios, además de los derechos de autor de la persona y el laboratorio que genere la información.
- I Conocer la casuística de las enfermedades que se presentan y contar con datos estadísticos, para que sean utilizados en apoyo a la licenciatura y el posgrado

7.10. Proyecto: San Jacinto

Objetivo:

Continuar con la remodelación de las instalaciones de San Jacinto, y trabajar con los miembros de la *Fundación Antigua Escuela de Medicina Veterinaria de San Jacinto*.

Estrategias

- I Buscar la colaboración de diversas organizaciones relacionadas con el gremio, para continuar con el establecimiento del Museo y de las oficinas del Consejo Técnico Consultivo Nacional de Sanidad Animal.
- I Asignar un espacio para la Academia Veterinaria Mexicana A. C. en San Jacinto.
- I Realizar campañas para la obtención de fondos dirigidas a ex alumnos de la Facultad, asociaciones de especialistas y la industria relacionada con la medicina veterinaria y zootecnia.

7.11. Proyecto: Administración

Objetivo

Alcanzar lo mejores resultados en la aplicación de los principios de racionalidad, austeridad, disciplina, transparencia, eficacia y eficiencia; en el uso y aplicación de los recursos asignados, así como de los ingresos extraordinarios generados, para apoyar nuevos proyectos que mejoren la calidad de la enseñanza y la investigación.

Estrategias

- I Actualizar y adecuar la estructura orgánica de la FMVZ y elaborar el Manual de Organización, en la aplicación diseñada por la Secretaría Administrativa de la UNAM.

- Crear la Secretaría de Atención a la Comunidad, que tendrá entre sus funciones apoyar en la formación de una Facultad más incluyente, segura y saludable.
- Simplificar los procesos de adquisiciones, para obtener insumos y servicios en menos tiempo, para que la investigación y los servicios ofrecidos, se realicen en tiempo y forma, de acuerdo a las necesidades.
- Continuar con la actualización y difusión de los manuales de procedimientos administrativos, para que sean cumplidos por todos los involucrados.
- Supervisar el mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura y el equipo con el que se cuenta, para garantizar su funcionamiento.
- Mantener el programa de renovación del parque vehicular destinado a la enseñanza práctica, así como la renta de autobuses para el transporte de alumnos.
- Realizar el seguimiento oportuno de los bienes patrimoniales y cumplir con la normatividad universitaria en la materia.
- Actualizar el control de inventarios de acuerdo al nuevo Sistema Integral de Inventarios (SIDI), en cumplimiento a la normativa establecida.



DE PLAN DESARROLLO 2020-2024 FMVZ-UNAM