

Primer informe de Labores

Instituto de Investigaciones Antropológicas

(septiembre 2020 - septiembre 2021)

Dra. Ana Bella Pérez Castro

28 de septiembre de 2020, cómo olvidar esta fecha cuando en reunión de Colegio en modalidad virtual tomé posesión como Directora del Instituto. Cómo no mantener en la memoria esas muestras de simpatía y apoyo para dar inicio a una nueva gestión para la cual fui designada por la Honorable Junta de Gobierno de esta Máxima Casa de Estudios. Asimismo, reitero mi compromiso con el Rector doctor Enrique Graue Wiechers para el cumplimiento de este encargo.

Empezar este reto no fue fácil. Al desafío de fungir como directora en una situación compleja como lo ha sido la pandemia, se le sumó el recibir un instituto al que el tiempo y las fuertes lluvias propiciaron daños considerables. A estos hechos se unió la nostalgia, el extrañar oír pasos, escuchar voces, percibir olores a café recién hecho y la comida de doña Fati en nuestro espacio de cafetería. El silencio y la ausencia no son fáciles de asimilar.

Conformar un equipo de trabajo fue el primer paso y a un año de distancia, me sigo congratulando por haber escogido a un excelente equipo de colaboradores para iniciar los trabajos en el ámbito académico, administrativo y técnico.

El proyecto a realizar presentó diversos desafíos que a la par fuimos enfrentando. Reparar daños e iniciar un diagnóstico para proponer un Plan de Desarrollo Institucional para cuatro años. Al mismo tiempo había que organizar actividades para festejar los 47 años que cumplía nuestro instituto. Lo empezamos a celebrar el 4 de octubre organizando eventos por vía remota y

llevando hasta cada casa de los académicos lo que hacemos. El IIA sigue funcionando en forma híbrida; las actividades administrativas se llevan a cabo en lo presencial y las académicas a distancia.

Las tareas sustantivas de nuestro Instituto no han parado y la carencia de actividades presenciales, no ha sido un obstáculo, la tecnología y el trabajo por demás eficaz del personal académico a cargo de las transmisiones son nuestros aliados para llevar a cabo diversos tipos de reuniones, diplomados y conversatorios que permitieron llegar a estudiantes y colegas, y a públicos amplios a nivel nacional e internacional. La comunidad académica, en forma virtual, participó en conferencias y congresos; y observando las medidas adecuadas, ha empezado a realizar las salidas de trabajo de campo.

Al proponer mi plan de trabajo, me ha guiado el fortalecer la transparencia en todos los procesos y el respeto a los órganos colegiados, visibilizar el trabajo antropológico dando todo el apoyo a sus necesidades de investigación y personales, y sobre todo, lograr integrar más a nuestra comunidad antropológica.

Destaca la importancia de las sesiones con el Consejo Interno, así como las reuniones ordinarias de los Grupos Académicos, además, el trabajo de convocar y conformar los comités y comisiones del Instituto para enfrentar los grandes retos de nuestra Universidad. Fue relevante reunir e integrar a la Comisión Dictaminadora, después de más de 8 meses sin encontrarse y así dar inicio a un arduo trabajo. Por su parte, el Colegio del Personal Académico también ha sido una parte importante de toda la maquinaria que permite el trabajo colegiado.

Escuchar a los grupos académicos fue otra acción que permitió hacer el diagnóstico propuesto.

Hemos logrado mantener siempre informada a la comunidad de todas las medidas estratégicas sobre la prevención del COVID, las acciones que ha realizado la Universidad, y se ha actuado en forma eficaz ante los casos de alarma por algún contagio. Mi agradecimiento al Centro de Diagnóstico COVID-19 de la UNAM.

Esta entidad, como toda la UNAM, no ha detenido su trabajo, pero en este proceso se han sufrido pérdidas. Lamentamos mucho la muerte de Héctor Gallardo, de Miguel “Guarín” y de nuestro colega Guido Münch, nos unimos asimismo a la pérdida de familiares y personas allegadas a nuestra comunidad. Más que nunca, buscamos ser sensibles a todo tipo de situación.



En este año, las opiniones y acuerdos del Consejo Interno han sido transparentes y públicos. Todas y cada una de las actas de las sesiones ordinarias y extraordinarias están disponibles para ser consultadas por la comunidad académica.

El equipo directivo, junto con el Colegio del Personal Académico hemos iniciado los trabajos y gestiones de manera interna para la actualización del Reglamento del Instituto y su manual de organización. Trabajamos asimismo en otros reglamentos, lineamientos y manuales de procedimientos.

Se han organizado las reuniones de cada órgano colegiado, de la Comisión Dictaminadora, de la de Evaluación del PRIDE, del Comité Editorial y de la Biblioteca. Se regularizó la Comisión de Superación Académica, encargada

entre otras actividades, de evaluar los expedientes de las solicitudes para becas posdoctorales. Se regularon las reuniones del Comité de Cómputo en vistas de convertirse en el Comité de Tecnologías, Información, Comunicación y Sistemas.

Respondiendo a la importancia de regirnos por el Código de ética de la UNAM, se creó la Comisión de Ética como un órgano colegiado, representativo de la comunidad académica del IIA. Se trabaja actualmente en la elaboración de un documento propio que contemple también las particularidades de la Antropología y la importancia de contar con lineamientos éticos para el trabajo de campo. Agradezco mucho el trabajo de la subcomisión encargada de iniciar este proceso.

Se creó la Comisión Interna para la Igualdad de Género, de primordial importancia para atender y socializar las políticas de igualdad y género impulsadas desde la Coordinación siguiendo este eje rector propuesto en el Plan de Desarrollo Institucional del rector.

Se conformó el Comité de Educación Continua, que entre las virtudes que ha mostrado, congregó a los especialistas académicos y administrativos del Instituto, en las actividades de educación continua, difusión, divulgación, vinculación, diseño y comunicación digital para la organización de las actividades académicas que se ofrecen tanto a estudiantes como investigadores, así como al público en general.

Cada comité cuenta con sus actas para tener mayor transparencia universitaria.

A nivel de la estructura institucional, se trabaja en lograr una mayor equidad en cada especialidad, haciendo énfasis en la posibilidad de aumentar el número

de integrantes, considerando la importancia de llevar a cabo investigaciones de gran relevancia social. En este sentido, y tomando en consideración: 1) Que se celebra el Decenio de las Lenguas Indígenas, declarado por la UNESCO, y 2) el acelerado proceso de desaparición de las lenguas indígenas y la falta de su documentación; el Consejo Interno aprobó abrir dos plazas SIJA en el grupo Académico de Lingüística Antropológica.

●

La Secretaría Académica ha recibido más de 15 expedientes académicos para promoción y tres para definitividad. Expresamos nuestro reconocimiento a la labor académica que ha desempeñado la Comisión Dictaminadora con el Dr. Arturo Pascual Soto como su presidente, las doctoras Estela Roselló y Elena Lazos y los doctores Zaid Lagunas y Julio Serrano. Agradecemos infinitamente la labor de la doctora Liliana Weinberg y del doctor Arturo Gutiérrez del Ángel por el tiempo que dedicaron a este Órgano Colegiado.

Se han atendido puntualmente todas las solicitudes académico administrativas que se han presentado: sabáticos, trabajo de campo, dictámenes, asesorías, entre otros.

●

Se ha regularizado la estructura orgánica del Instituto a través de la Secretaría Administrativa, y ésta, de la mano con la Secretaría Técnica, han dado solución a diversos aspectos de infraestructura y equipamiento, como ha sido la impermeabilización de la totalidad de azoteas y terrazas del Instituto; la instalación de un Pararrayos garantizado, el cambio de más de la mitad de los tableros eléctricos e instalación del sistema de tierras físicas; la aplicación de pintura en diversos espacios y se realizan los trabajos para la sustitución del

policarbonato celular y aplicación de pintura en la estructura de acero del acceso principal. Siguiendo la política de ahorro energético para protección del medio ambiente, se reemplazaron las luminarias fluorescentes por tipo Led. En la Biblioteca “Juan Comas” se han llevado acciones de mantenimiento y se repararon muros y plafones dañados por las filtraciones de agua en este acervo, así como en diversos espacios académicos y la Secretaría Administrativa.



Acorde con la necesidad urgente de espacios debido al crecimiento paulatino de la planta académica y diversidad de nuevos proyectos, se llevó a cabo una revisión exhaustiva de las áreas destinadas a la investigación, labores de apoyo y bodegas que existen, poniendo en marcha un plan de acción, mantenimiento y ordenamiento de archivos. Así, se remodelaron tres cubículos para investigadores de reciente ingreso, también se reubicó a dos técnicas académicas y un jefe de área.

El sitio web del IIA es una herramienta fundamental para la comunicación, es una ventana a través de la cual se da a conocer el quehacer antropológico. Se ha rediseñado este portal como producto de una metodología de trabajo, considerando las necesidades de comunicación interna y de los usuarios externos.

El trabajo académico y técnico de los laboratorios y gabinetes ha sido punta de lanza en la divulgación de las distintas metodologías que utilizamos en la investigación antropológica, así han innovado en estrategias de divulgación y han brindado servicios especializados, bajo convenios, a entidades académicas o federativas que así lo han solicitado, logrando con ello además captar ingresos extraordinarios.



Los integrantes de la Biblioteca Juan Comas impulsaron la difusión de material electrónico disponible en la web sobre la actualidad en las distintas especialidades de la antropología, para apoyar a investigadores, estudiantes y público en general.



Con el aniversario número 48 hemos dado inicio a actividades en las que convergen los distintos Grupos Académicos, un propósito establecido en el Plan de Desarrollo Institucional.

En carácter de urgente hemos puesto en la mesa de la discusión antropológica un diálogo sobre el patrimonio y la patrimonialización de los pueblos que involucra su presente y el pasado, así como lo tangible e intangible. Cabe destacar a las lenguas en territorio mexicano como patrimonio intangible con la necesidad de reflexionar sobre los embates actuales que sufren sus hablantes por discriminación lingüística.

Durante este periodo, se contó con 3 proyectos financiados con recursos provenientes del CONACyT-Ciencia de Frontera, en colaboración con otros institutos de la UNAM y con otros a nivel Nacional:

“La infraestructura urbana como indicador de la génesis y desarrollo de la ciudad Maya Clásica: el caso de Palenque, Chiapas”,

“Arqueología Marítima, Antropología de la Salud y Biodiversidad: Transdisciplina en el Estudio de los Aspectos Marítimos de la Guerra de Intervención”, y

“Diversidad y uniformidad semántica en lenguas subrepresentadas en México: definitud, indexicalidad y cuantificación”.

En cuanto a los apoyos otorgados por la DGAPA, durante este periodo se administraron 13 proyectos financiados por el Programa de Apoyo a Proyectos de Investigación e Innovación Tecnológica (PAPIIT), algunos de ellos enfocados en los impactos de la pandemia en la sociedad.

La producción académica ha sido fructífera, las y los académicos han presentado material de investigación para edición: libros, capítulos de libro, artículos, reseñas, catálogos, entre otros, en las alternativas editoriales del Instituto y otras entidades académicas nacionales e internacionales.

En este mismo tenor, la planta académica ha mantenido su compromiso con la docencia, las tutorías y la innovación de modelos de enseñanza en forma virtual.



Es primordial destacar los premios y distinciones con los que se ha reconocido la labor de colegas de nuestro Instituto. Felicitamos mucho a Yoko Sugiura, a Lucero Meléndez, a Leopoldo Valiñas, a Mario Alberto Castillo, a Hernán Salas, a Paola Velasco, a Alfredo López Austin, y a Alicia Ascención Reyes.

El doctor Luis Alberto Vargas Guadarrama fue reconocido por sus primeros 50 años de académico de la Universidad.

Cuatro alumnos del Posgrado en Antropología fueron acreedores a los prestigiosos Premios INAH 2020.



A través del Programa de Becas Posdoctorales en la UNAM, en este periodo se continuó con la participación en la vida académica del Instituto de 15 posdoctorantes, desarrollando proyectos vinculados con sus líneas de investigación.

El Comité de Educación Continua, en su corta creación se ha encargado de impulsar e integrar los Seminarios Permanentes del Instituto, los cuales constituyen una tarea fundamental en la actualización de las investigaciones de los académicos mediante el intercambio de ideas y proyectos.

En el periodo comprendido de septiembre de 2020 a septiembre de 2021 se han realizado 199 sesiones de 24 seminarios activos. En el marco de éstos se impartieron conferencias, talleres, cursos, coloquios y presentaciones de libro, entre otras actividades.



El trabajo antropológico tiene en las publicaciones la mejor forma de difundir los resultados de las investigaciones, y este año, se ha hecho un esfuerzo considerable por agilizar la edición y publicación de 28 títulos en formato impreso o electrónico.

Se formalizó el Reglamento del Comité Editorial del IIA y fue avalado por el Consejo Editorial Universitario.

Es destacable que de acuerdo a la “Convocatoria de eLibros 2021”, emitida por la Dirección General de Publicaciones y Fomento Editorial, se enviaron 40 de nuestras obras, para ser editadas y comercializadas por esa dependencia en formato electrónico.

Como parte de la reorganización del Instituto, las actividades relacionadas con el almacenaje, distribución, difusión y comercialización de las obras ahora se han delegado a una nueva área para realizarlas con mayor eficacia.



El Instituto es entidad participante en la Licenciatura en Antropología de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales. Lo es también de los Posgrados de Enfermería, de Diseño Industrial, de Música y el de Antropología.

Este último es el más cercano al Instituto; en este periodo impartieron clase 18 académicos y se registraron 8 tutores de maestría y 4 de doctorado. El doctor Hernán Salas Quintanal, es coordinador de esta entidad y miembro de nuestro personal académico.

Así mismo, la coordinación del Posgrado en Música está bajo la responsabilidad del doctor Fernando Nava, investigador del IIA.

Algunos académicos del Instituto, como se mencionó, imparten cursos regulares en los posgrados donde somos entidad participante, también lo hacen en las facultades de Ciencias Políticas y Sociales, y en la de Filosofía y Letras, entre otras. De la misma forma tienen asignaturas en otras Instituciones de Educación Superior, como lo es la Escuela Nacional de Antropología e Historia.

Reconocemos la labor y disposición del Dr. César Villalobos por su magnífica gestión como Coordinador de la Licenciatura en Antropología. A partir del mes de mayo la Dra. Citlali Quecha, investigadora del Instituto, asumió esta coordinación en el Centro de Estudios Antropológicos de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales con quien se mantiene una estrecha vinculación. Este nexo es de suma importancia para incrementar la participación de los académicos de las diferentes disciplinas antropológicas, bien como docentes o

mediante proyectos que permitan la participación de los estudiantes acercándose a temas de interés para el desarrollo de sus proyectos de titulación.

Dentro de esta licenciatura 20 Investigadores y 5 Técnicos Académicos impartieron asignaturas, además participaron como docentes dos becarias posdoctorales adscritas al IIA. Se tienen registrados ocho proyectos de tesis dirigidos por investigadores de nuestra dependencia.

Se mantuvieron activos la mayoría de los Programas de Servicio Social con una afluencia importante de estudiantes, buena parte de ellos proviene de la Licenciatura en Antropología.



Como parte del compromiso institucional de acercar, compartir y divulgar el conocimiento antropológico a través de sus distintas líneas de investigación, se realizaron 41 actividades académicas, 16 organizadas por esta entidad y 25 en coorganización con dependencias nacionales e internacionales, resultado del trabajo multidisciplinario e interinstitucional.

Las labores relativas a la elaboración de convenios de colaboración con instancias tanto internas como externas se han concentrado en una sola área con el fin de dar un seguimiento oportuno a los procesos que se requieren para su suscripción y tener un control preciso de todos los instrumentos legales.

En 2021 se concertó la celebración de los siguientes instrumentos jurídicos: tres convenios de colaboración, un acuerdo de colaboración, dos bases de colaboración y una renovación de bases de colaboración tanto con dependencias universitarias, instancias gubernamentales u otras entidades académicas.

En el ámbito de la divulgación, el personal académico como cada año participó en la Fiesta de las Ciencias y las Humanidades, organizada por la Dirección General de Divulgación de la Ciencia de la UNAM; con quien también se dio inicio a los trabajos del proyecto Sinergia Digital para acercar el conocimiento a los jóvenes por medio de las redes sociales.

Para las redes sociales propias del IIA se han elaborado videos cortos e infografías que dan a conocer las diferentes áreas y personajes relevantes en la historia de la disciplina, así como la labor del especialista en antropología, a partir del contenido de los acervos digitales de acceso abierto del Instituto. También ha sido constante la participación en TV UNAM con los temas relativos a la alimentación en la Ventana Mirador Universitario, justo a mediados de septiembre se estrenó el Programa de Televisión: Teleidoscopio. Diversos académicos han participado en actividades de divulgación como entrevistas, conversatorios o charlas organizadas por otras entidades.

El Instituto estuvo presente en varias Ferias del Libro a distancia, tales como la del Libro Palacio de Minería, la Internacional del libro de Guadalajara y la Internacional de Antropología e Historia.

En este año nos integramos a la Red Universitaria de Responsables de Internacionalización (RURI), iniciativa de la Coordinación de Relaciones y Asuntos Internacionales, así como al Programa de Estudios Interdisciplinarios sobre el Suelo, ambos de la Universidad.

Cumpliendo con los objetivos del Plan de Trabajo también se ha impulsado la relación con otras instituciones de investigación antropológica. Para ello, somos entidad participante en la Cátedra Extraordinaria Francisco Toledo; el Instituto colaboró en la Organización del VI Congreso Mexicano de

Antropología Social y Etnología (COMASE). Formamos parte del Consejo Consultivo de la recién creada Casa Colsan-Xilitla e integrantes de la Junta de Gobierno del Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social (CIESAS) .

Es importante mencionar que parte de las funciones sustantivas de este Instituto reportadas en este informe se entrelazan con el acertado Plan de Desarrollo Institucional 2019-2023 presentado por el Rector Dr. Enrique Graue Wiechers.

Para terminar

Quiero agradecer

A las instancias universitarias por el apoyo y asesoría para la realización del Plan de Desarrollo Institucional de esta entidad, proyectado para 4 años. Esto permitió cumplir durante este periodo parte de lo propuesto.

A la doctora Guadalupe Valencia García, Coordinadora de Humanidades y sus colaboradores por todo su apoyo.

A los integrantes del Consejo Interno por su compromiso y entrega.

A los miembros de la Comisión Dictaminadora por su cuidadoso trabajo en todos los procesos que se les ha encomendado.

A los representantes del Colegio, Luis Alberto Vargas, Martha González, Judith Zurita y Ann Cyphers, que estuvieron hasta el pasado mes de junio; y a la nueva Mesa Directiva integrada por Andrés del Ángel, Angélica Galicia, Nohemí Sánchez y Jesica Martínez por su participación en los diversos procesos que integran la vida académica.

A todos los miembros de las comisiones y comités por su trabajo comprometido y su disposición para participar en estos órganos colegiados.

A mi equipo de trabajo, por la paciencia, la entrega y el gran compromiso para cumplir con cada uno de los objetivos que establecimos. Gracias infinitas a Samuel Herrera, Ada Ligia Torres, Jorge Santillán, Juan Manuel Zurita, Martha González, Patricia Peláez, Gabriela González, Diana Franco y Alfredo Nieves.

Al personal académico que de manera anticipada al periodo previsto para el llenado de sus informes nos ha brindado información para documentarnos sobre el desarrollo de sus actividades durante el presente año.

A mis hermanos, sobrinos, a mi hija Ana Groushka y a mi torbellino Azul por estar siempre apoyándome.

A toda la comunidad antropológica, académicos, personal administrativo, tanto de confianza y de base, porque sin su trabajo, apoyo, entrega, solidaridad y compromiso no sería posible cumplir con esta gran responsabilidad: dirigir el Instituto de Investigaciones Antropológicas.