



“Jornadas de inducción para las y los titulares de entidades académicas”

Dra. Diana Tamara Martínez Ruíz

2 de marzo 2023



8M: DÍA DE LAS MUJERES UNAM

Cuando hay amor, el deseo de dominar y ejercer el poder no puede ser la regla.

Todos los grandes movimientos sociales en defensa de la libertad y la justicia han promovido siempre una ética del amor.

Aquellos que se preocupan por el bien colectivo de su nación, su ciudad o su vecindario tratarán de cultivarlo y de defenderlo

Bell Hooks "Todo sobre el amor" pp124



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO

Plan de Desarrollo Institucional

2019-2023

Ciudad Universitaria, junio 2020

EJE 1. COMUNIDAD UNIVERSITARIA IGUALITARIA, CON VALORES, SEGURA, SALUDABLE Y SUSTENTABLE

Programa 1.2 Igualdad de género, no discriminación e inclusión a la diversidad

8. Incorporar de manera permanente la perspectiva de género y la protección a los derechos humanos en todas las labores académicas, en la investigación, en los planes y programas de estudio, en los cursos y diplomados dirigidos a la comunidad universitaria, en la difusión, creación y extensión universitarias, y en los medios de información, así como en las tareas administrativas de la UNAM.

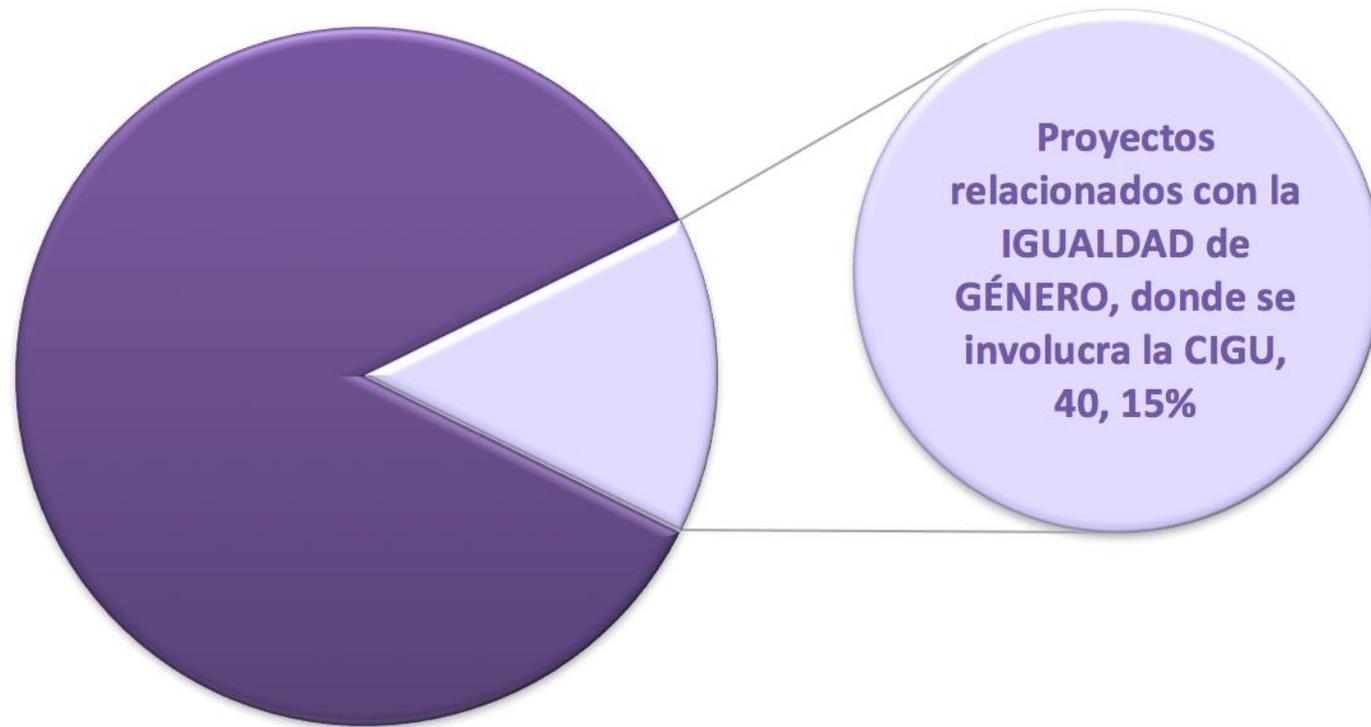
EJE 3. VIDA ACADÉMICA

Programa 3.2 Investigación e innovación

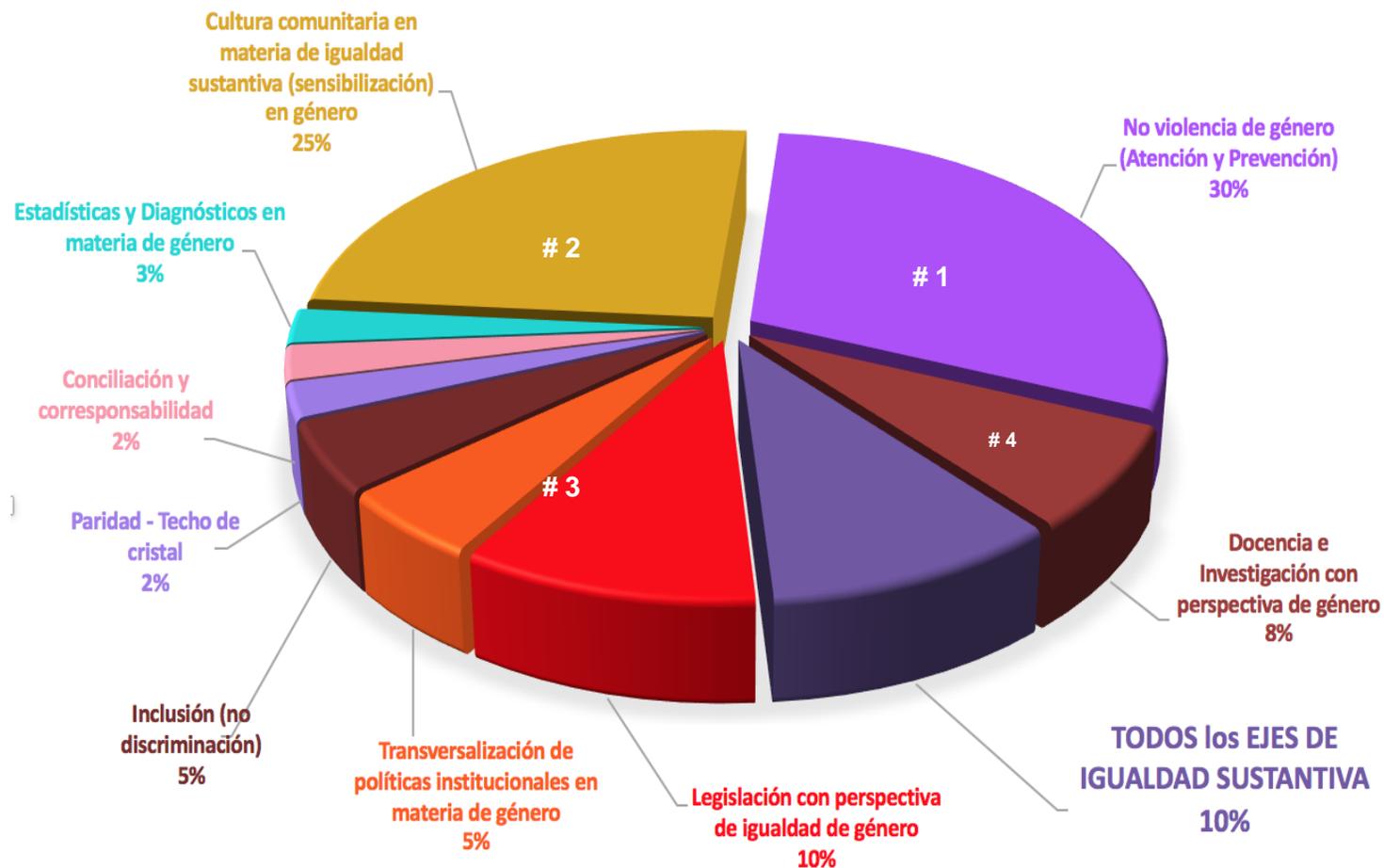
5. Fortalecer la investigación con perspectiva de género y la eliminación de sesgos de género en la producción de conocimiento e innovación, a través de la promoción de esquemas de financiamiento y del reconocimiento de las aportaciones de las mujeres a la investigación.

La Igualdad Sustantiva en el PDI 2019-2023

- 6 ejes → de los cuales **5** en relación con Igualdad sustantiva
- 20 programas → de los cuales **11** en relación con Igualdad sustantiva
- 265 proyectos → de los cuales **40** en relación con Igualdad sustantiva



40 Proyectos de los del PDI están orientados a la igualdad sustantiva



- = **Prioridad # 1:** Atender y prevenir la violencia de género (30% de los proyectos)
- = **Prioridad # 2:** Comunicar y sensibilizar la comunidad universitaria en materia igualdad sustantiva (25)
- = **Prioridad # 3:** Transversalizar la política institucional en materia de género y contar con una legislación con perspectiva de género (15%)
- = **Prioridad # 4:** Docencia e investigación con perspectiva de género (8%)

- El 25 de noviembre de 2021, Día Internacional de Eliminación de la Violencia hacia las Mujeres, las Rectoras y los Rectores de la Red firmaron la **declaración conjunta de Cero Tolerancia a la Violencia de Género**; el documento se ratificó el 25 de noviembre de 2022.

DECLARACIÓN TOLERANCIA CERO HACIA LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN LAS UNIVERSIDADES



Acciones por la Igualdad de Género en las Macrouniversidades de América Latina y el Caribe

Inauguración
Dr. Enrique Graue Wiechers
RECTOR DE LA UNAM

Conferencia magistral
Dra. Dolly Montoya
RECTORA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

Mesa redonda
"Acciones por la Igualdad de Género"

PARTICIPAN:

- **María Catalina Nosiglia**
VICE-RECTORA ACADÉMICA, UNIVERSIDAD DE BUENOS AIRES
- **Carmen Andrade**
DIRECTORA DE IGUALDAD DE GÉNERO, UNIVERSIDAD DE CHILE
- **Adriana Alves**
COORDINADORA DE IGP-MUJERES, UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO
- **Aracelly de León**
DIRECTORA DEL INSTITUTO DE LA MUJER, UNIVERSIDAD DE PANAMÁ
- **Tamara Martínez Ruiz**
COORDINADORA PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO, UNAM

MODERA:
• **Sandra Lorenzano**
DIRECTORA DE CULTURA Y COMUNICACIÓN, CIUDAD UNAM

**Noviembre 25
9:00 hrs
Ciudad de México**

+25N

Sigue la transmisión en [f /UNAM Global](#)

Centro de Estudios de la Mujer

1984

1992

Creación del Programa Universitario de Estudios de Género (PUEG)

2004

Proyecto de Institucionalización y Transversalización de la perspectiva de género en la UNAM

2005

Reformas al Estatuto General de la UNAM

2005

Comisión de Seguimiento a las Reformas de la Equidad de Género en la UNAM

2008

Acciones de Equidad en el Plan de Desarrollo Institucional

2010

Comisión Especial de Equidad de Género del Consejo Universitario

2011, Acciones de Equidad en el Plan de Desarrollo Institucional

2016, Acuerdo del Rector por el que se establecen Políticas Institucionales para la Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de casos de Violencia de Género

2013, Lineamientos Generales para la Igualdad de Género en la UNAM

2016, Protocolo para la Atención de Casos de Violencia de Género en la UNAM

2015, Acciones de Equidad en el Plan de Desarrollo Institucional



Transformación del Programa Universitario de Estudios de Género en Centro de Investigación y Estudios de Género

2016

2018

Actualización del Protocolo para la Atención de casos de Violencia de Género en la UNAM

2019

2020

Creación de la Coordinación para la Igualdad de Género de la UNAM (CIGU)

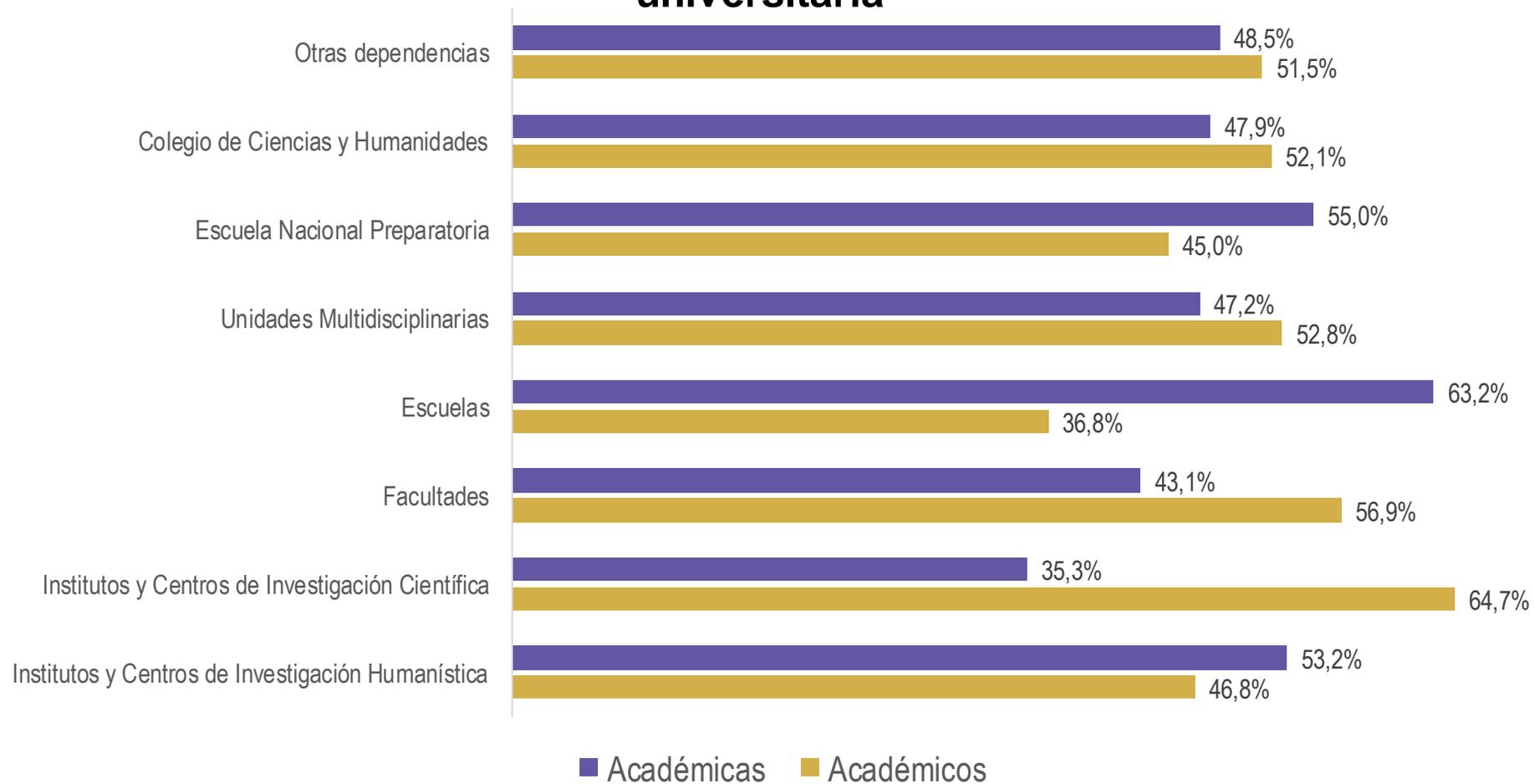
2020

Documento básico para el fortalecimiento de la Política Institucional de Género de la UNAM

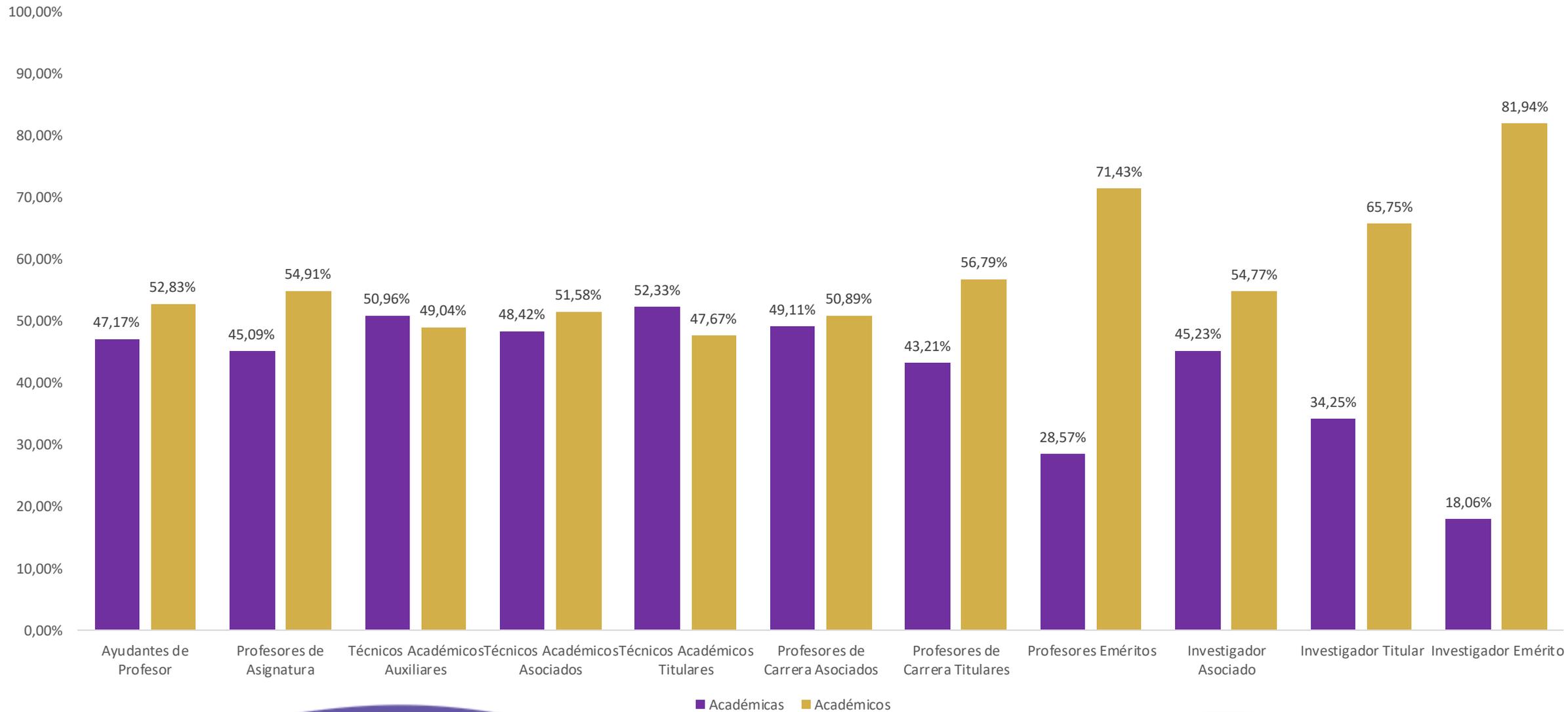
Reformas al Estatuto General de la UNAM



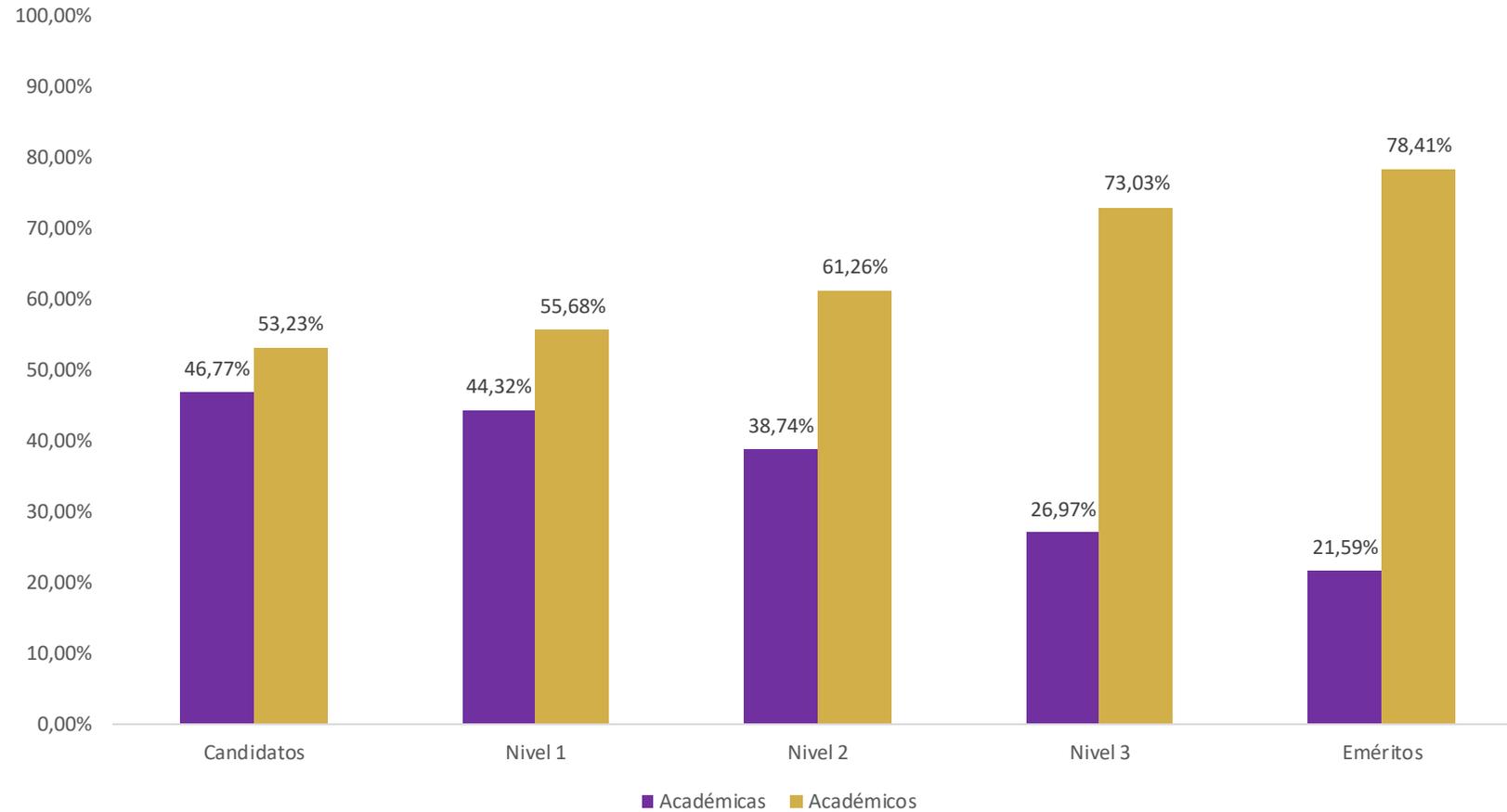
Distribución porcentual por sexo-género de la composición del personal académico de acuerdo con el tipo de instancia universitaria



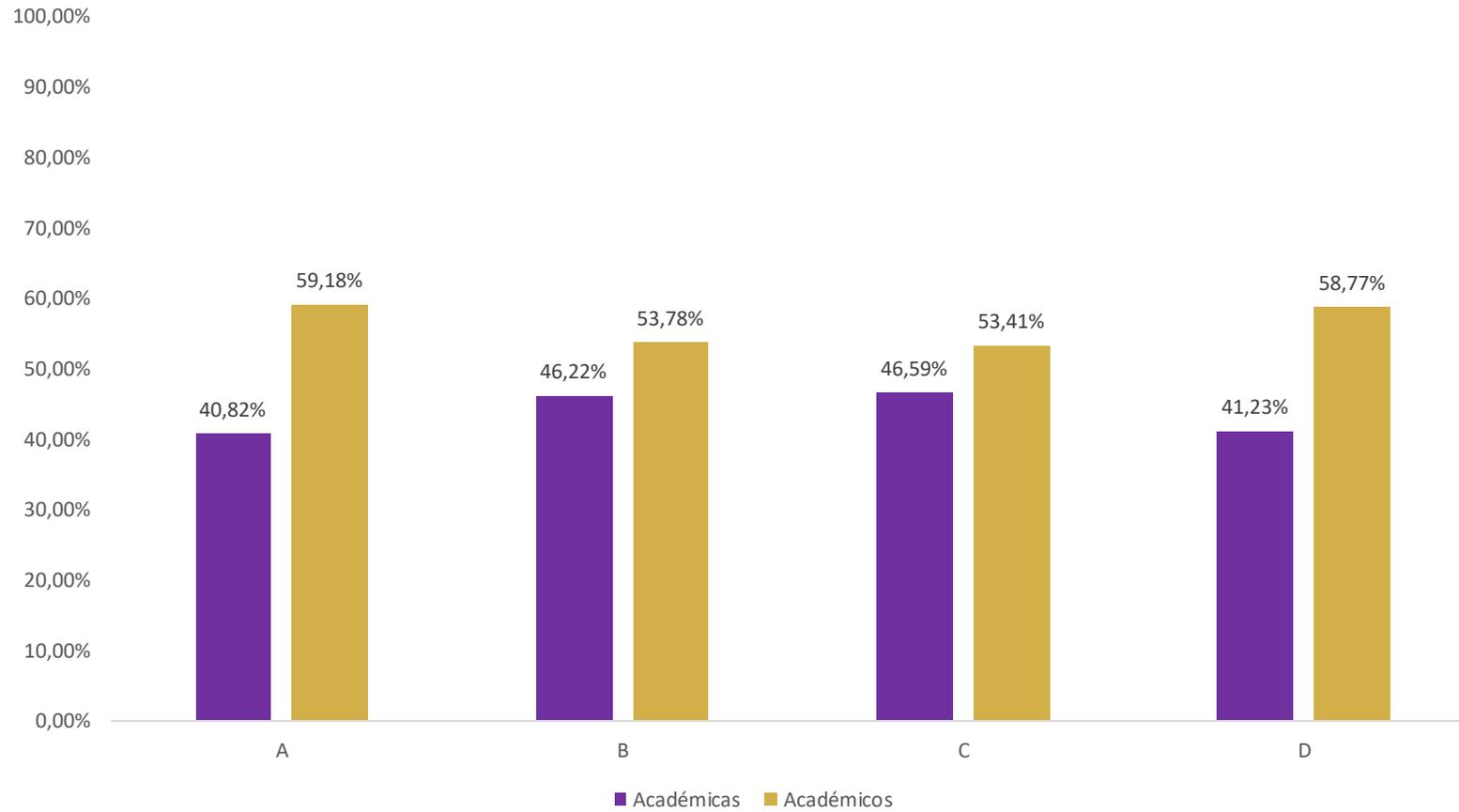
Distribución nombramientos académicos



Distribución de pertenencia al SNI



Distribución de asignación de niveles PRIDE



2020

- Reformas al Estatuto de la Defensoría de los Derechos Universitarios, Igualdad y Atención de la Violencia de Género



2020

- Lineamientos generales para guiar la conformación y el funcionamiento de las Comisiones Internas para la Igualdad de Género en entidades académicas y dependencias universitarias de la UNAM



2021

- El pleno del Consejo Universitario aprobó el Reglamento de la Defensoría de los Derechos Universitarios, Igualdad y Atención de la Violencia de Género



2021

- Lineamientos para la aplicación de los principios de taxatividad y proporcionalidad en la determinación de las sanciones en casos de violencia de género en la UNAM



2021

- Manual para la implementación de los Lineamientos para la aplicación de los principios de taxatividad y proporcionalidad en la determinación de las sanciones en casos de violencia de género en la Universidad Nacional Autónoma de México

PROTOCOLO PARA LA ATENCIÓN INTEGRAL DE CASOS DE VIOLENCIA POR RAZONES DE GÉNERO EN LA UNAM, PUBLICADO EN LA GACETA UNAM EL PASADO 17 DE NOVIEMBRE DE 2022



ACADEMIA

¿Sabías que ya se publicó la nueva versión del Protocolo para la Atención Integral de Casos de Violencia por Razones de Género en la UNAM?

— Nov 24, 2022



¿Sabías que ya se publicó la nueva versión del Protocolo para la Atención Integral de Casos de Violencia por Razones de Género en la UNAM?



El 17 de noviembre de 2022 se publicó en *Gaceta UNAM* la versión reciente del Protocolo, con el objetivo de actualizar los mecanismos e instancias universitarias para atender los casos de violencia de género en la UNAM, armonizando las modificaciones con el Estatuto General del 2020. Gracias a la lucha de las activistas universitarias la **violencia de género** se señala como una **falta grave de responsabilidad** en la UNAM.

Es un instrumento integral (y perfectible), en tanto que considera la prevención como mecanismo fundamental para **fomentar una cultura de respeto a la igualdad de género en espacios universitarios**. Esta nueva versión **sustituye** a las publicadas en los años 2016 y 2019, pues **tras la reforma al artículo 95 del Estatuto General** los casos de violencia de género se reciben y atienden en la **Defensoría de los Derechos Universitarios, Igualdad y Atención de la Violencia de Género (DDUIAVG)**, dado su carácter independiente a cualquier otra entidad, la cual implementa las siguientes acciones y otras:

- Contención psicoemocional, apoyo psicológico breve, apoyo jurídico, acompañamiento ante otras instancias a petición de la persona en situación de violencia, orientación a las personas sobre los derechos que les asisten, integración de la queja, solicitud de medidas precautorias, seguimiento al procedimiento (Numeral 7 y 8).



<https://www.gaceta.unam.mx/sabias-que-ya-se-publico-la-nueva-version-del-protocolo-para-la-atencion-integral-de-casos-de-violencia-por-razones-de-genero-en-la-unam/>



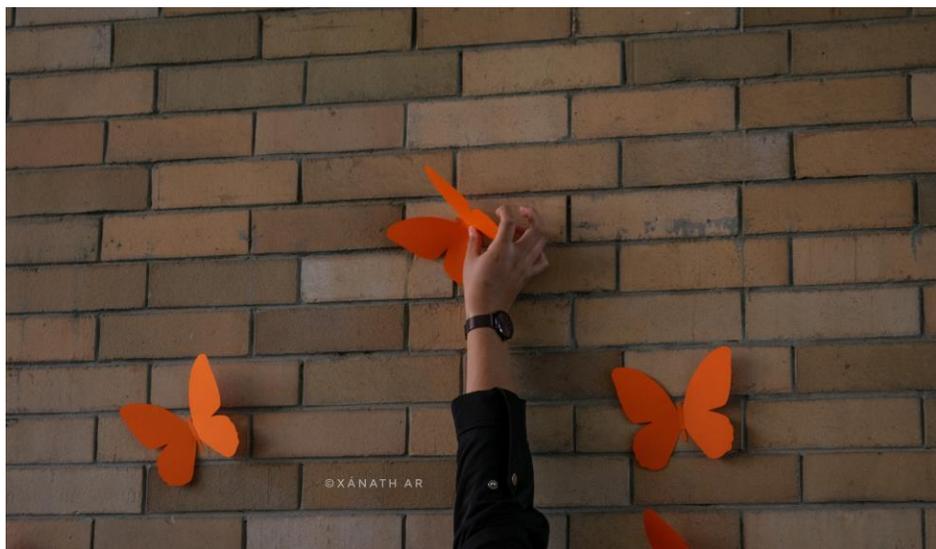
TRANSVERSA-
LIZACIÓN

INSTITUCIONA-
LIZACIÓN



unam

ESTRATEGIAS Y PROGRAMAS CIGU



PERSONAS ORIENTADORAS COMUNITARIAS (POC)



<https://coordinaciongenero.unam.mx/personas-orientadoras-comunitarias/>

COMISIONES INTERNAS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO (CINIG)

Son “órganos auxiliares de las entidades académicas o dependencias universitarias cuyo objetivo, en concordancia con la CIGU, es **impulsar la implementación de la política institucional en materia de igualdad de género de la Universidad y prevenir cualquier tipo de discriminación y violencia por razones de género**, a través de acciones sistemáticas y profundas diseñadas con la participación de las autoridades y la comunidad.”



PROGRAMA INTEGRAL DE TRABAJO CON HOMBRES (PROITH)



“La masculinidad patriarcal enseña a los hombres que su conciencia de sí mismos y su identidad, su razón de ser, reside en su capacidad para dominar a otros y otras. Para cambiar esto, los hombres deben criticar y desafiar la dominación masculina sobre el planeta, sobre hombres con menos poder, sobre mujeres, niñas y niños; y también deben tener una visión clara de qué podría ser una masculinidad feminista.”

-Bell Hooks

CÍRCULOS DE REFLEXIÓN PARA HOMBRES

PROITH

Se desarrollaron en **10 sesiones virtuales.**

Participaron 62 varones (académicos, estudiantes y administrativos).

CÍRCULOS DE REFLEXIÓN PARA HOMBRES



Programa Integral de Trabajo con Hombres en la UNAM



¿Deseas construir relaciones justas, igualitarias y de buentrato en tu vida cotidiana y universitaria?

Dirigido a:
Estudiantes de licenciatura y posgrado de la UNAM.

Fecha de inicio: **26 de abril**

Sesiones virtuales:
Martes: 16:00–18:00 hrs.

o

Jueves: 11:00–13:00 hrs.

Cupo limitado

Duración: 10 sesiones



Inscripciones: **bit.ly/EstudiantesUNAM**

EDUCACIÓN CURRICULAR PARA LA IGUALDAD

Políticas de transversalización de la perspectiva de género radica en la **incorporación de la PEG en planes y programas de estudio**



Fomentar el conocimiento y la reflexión sobre las desigualdades de género y el androcentrismo existentes en la construcción de los saberes y en las diferentes áreas de conocimiento de la educación

En la UNAM, contamos 238 planes de estudio a nivel licenciatura con **133 asignaturas con perspectiva de género (90 optativas y 43 obligatorias)**.

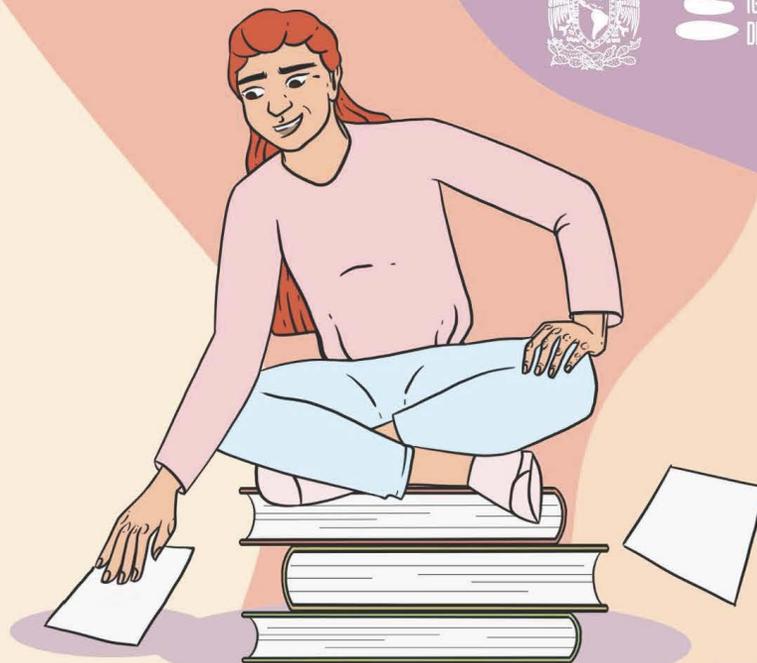
Asignaturas especializadas en materia de género

Transversalidad de la perspectiva de género en toda la malla curricular

EDUCACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN PARA LA IGUALDAD

DESCARGA LA GUÍA

HERRAMIENTAS
PARA UNA DOCENCIA
**IGUALITARIA,
INCLUYENTE Y
LIBRE DE VIOLENCIAS**



Integra algunos consejos sobre buenas prácticas docentes, con miras a **construir ambientes educativos igualitarios y libres de violencia por razones de género**, en el día a día en el aula.

https://coordinaciongenero.unam.mx/avada_portfolio/herramientas-para-una-docencia-igualitaria/



<https://cuaieed.unam.mx/descargas/Como-incorporar-la-perspectiva-de-genero.pdf>

SENSIBILIZACIÓN PARA LA IGUALDAD



La Coordinación para la Igualdad de Género y el Programa de Actualización y Superación Docente (DGAPA-PASD)

invitan al curso

Perspectiva de género y docencia

ID: 11880

Ponente: Mtro. Marco Antonio Osorio

02 al 18 de mayo
Lunes, miércoles y viernes
16:00 - 18:30 hrs

Modalidad:
Sesiones sincrónicas por
plataforma Zoom



Inscripciones y programas en: <https://zafiro.dgapa.unam.mx/>
Consulta aquí la [Guía de inscripción](#)
Informes: cigu-pasd@unam.mx

<https://zafiro.dgapa.unam.mx/>



CENTRO DE INVESTIGACIONES
Y ESTUDIOS DE GÉNERO



Cursos y talleres



Cursos del PASD-DGAPA 2022
Caja de herramientas
Para docentes de bachillerato y licenciatura UNAM

Dirigido al personal docente adscrito a la Escuela Nacional Preparatoria (ENP) y la Escuela Nacional Colegio de Ciencias y Humanidades (CCH), así como a profesores de Escuelas Nacionales y Facultades de la UNAM, con la finalidad de fortalecer la actualización y superación docente.

Inscripciones en: <https://zafiro.dgapa.unam.mx>

<https://cieg.unam.mx/cursos-talleres.php>

CURSO “CONCEPTOS BÁSICOS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO”



<https://es.coursera.org/learn/genero-igualdad>

Presentación del curso

Conceptos básicos para la igualdad de género

Lunes 7 de marzo, 2022, 10:00 hrs.

Presentan:
Dra. Tamara Martínez Ruiz
Dra. Mónica Quijano Velasco
Lic. Georgina Romero Gaeta

Modera:
Mtra. Ana María del Pilar Martínez Hernández

Transmisión por  LIVE

Igualdad de Género UNAM
CUAIED, UNAM



<https://bit.ly/3JTaCLq>

CURSO-TALLER: POLÍTICAS UNIVERSITARIAS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO



Objetivos:

- Promover la toma de decisiones del funcionariado universitario en la planeación y procesos de las tareas sustantivas de la UNAM, con una perspectiva de igualdad de género y prevención de la violencia por razones de género.
- Apoyar procesos para el diseño e implementación de la Política Institucional para la Igualdad de Género en la UNAM y la prevención de la violencia por razones de género.

EDUCACIÓN CONTINUA

UNAM Universidad Nacional Autónoma de México

REDEC UNAM

50 años Educación Continua 1971 - 2021

SDI SECRETARÍA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

OFERTA EDUCATIVA ¿QUIÉNES SOMOS? - ACCESO REDEC

EDUCACIÓN CONTINUA

Preparación a lo largo de la vida

UNAM

<https://educacioncontinua.unam.mx/>

DIAGNÓSTICOS Y ESTADÍSTICAS

**Presentación de resultados del
Estudio diagnóstico sobre
la corresponsabilidad de los
cuidados en la comunidad
académica de la UNAM**



**= IGUALDAD
DE GÉNERO UNAM**

**# Miércoles
Para La
Igualdad**



**Primera consulta universitaria sobre
condiciones de igualdad de género de
la comunidad LGBTTTIQ+ en la UNAM**

**INFORME EJECUTIVO DE RESULTADOS
JUNIO 2022**

**Coordinación para la Igualdad de Género
Dirección General de Atención a la Comunidad**



**IGUALDAD
DE GÉNERO UNAM**

DGACO
Dirección General de
Atención a la Comunidad



COMUNICACIÓN Y CULTURA PARA LA IGUALDAD

La CIGU a través de sus redes sociales, alcanzamos a más de 21 millones de personas, que han realizado más de 1 millón 400 mil interacciones.



Igualdad de Género UNAM

41K likes · 49K followers



Liked

Message

Search

UNAM Igualdad de Género

@IgualdadUnam

Coordinación para la Igualdad de Género UNAM. Trabajamos en la prevención de la violencia de género en la Universidad Nacional Autónoma de México

📚 Educación ⓘ 📍 Ciudad Universitaria, CDMX

🔗 coordinaciongenero.unam.mx 📅 Se unió en mayo de 2020

1.062 Siguiendo 5.664 Seguidores

igualdadunam

Siguiendo ▾

Enviar mensaje



821 publicaciones

4899 seguidores

597 seguidos

Igualdad de Género UNAM

Educación

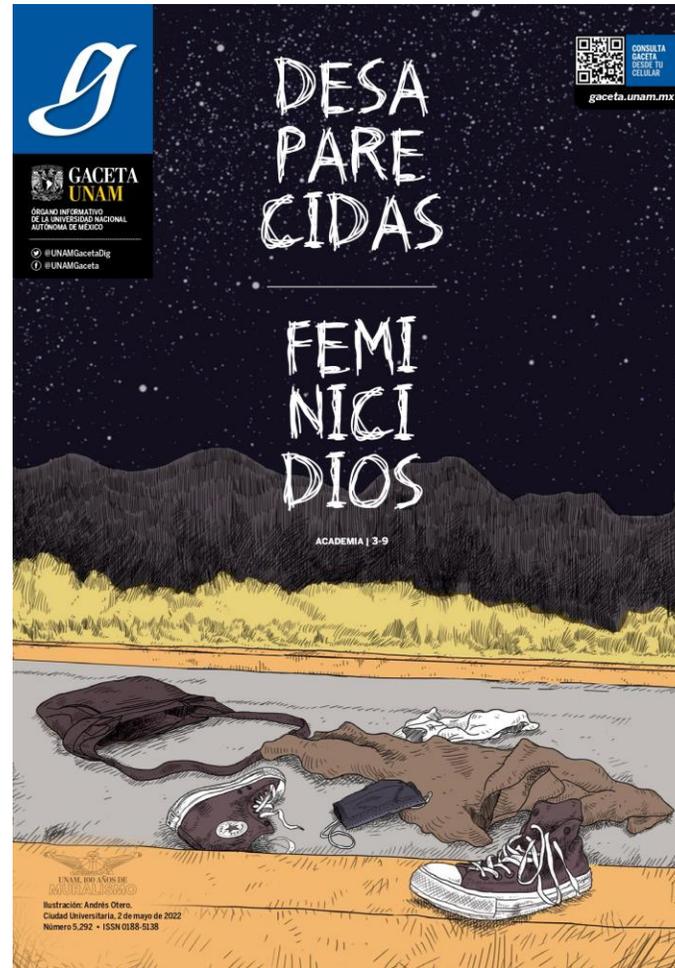
Trabajamos en la prevención de la violencia por razones de género en la Universidad Nacional Autónoma de México

mtr.bio/igualdadunam

ESCUCHAR
+
SUMAR
=
TRANSFORMAR



LA UNAM ESTÁ CAMBIANDO SUS DISCURSOS



MIÉRCOLES PARA LA IGUALDAD

Ciclo semanal de espacios de escucha y reflexión

Abrazar a las amigas y tirar el patriarcado



Participan:

Erika Romo
Frida Salas
Paula Maulén

Colaboradoras de la Coordinación para la Igualdad de Género UNAM

Miércoles 15 de febrero 12 h

#MiércolesParaLaIgualdad

Sigue la transmisión:  /Igualdad de Género UNAM



Presentación de resultados del Estudio diagnóstico sobre la corresponsabilidad de los cuidados en la comunidad académica de la UNAM



Participan:

Coordinación para la Igualdad de Género
Dra. Tamara Martínez Ruíz
Mtre. Rubén Hernández Duarte

Grupo Asesor
Dra. Ana Escoto Castillo
Esp. Edith Ortíz Romero
Dra. Edith Pacheco Gómez Muñoz
Dra. Luz María Galindo Vilchis
Dra. Mercedes Pedrero Nieto
Dra. Yazmín Pérez Haro

Modera:
Mtra. Isabella Esquivel Ventura

Sigue la transmisión:  /Igualdad de Género UNAM

Miércoles 8 de febrero 13:00 horas

#MiércolesParaLaIgualdad



¿Podemos las mujeres viajar seguras?

MUJERES Y MOVILIDAD EN LA CDMX

CON UNA EXPOSICIÓN DE:
Ana Guadalupe García Vega
ENTS, UNAM

Y COMENTARIOS DE:
Vianey Mejía y Rut Ruiz
CIGU UNAM

Miércoles 9 de noviembre 12 h

#MiércolesParaLaIgualdad

Sigue la transmisión:  /Igualdad de Género UNAM



<https://coordinaciongenero.unam.mx/recursos/miercoles-para-la-igualdad/>

LA BOLETINA

Publicación quincenal, reúne la programación de actividades que suceden en la UNAM en materia de género, feminismos y diversidades.

LA BOLETINA



IGUALDAD DE GÉNERO UNAM

Núm. 35 | 24 de marzo de 2022

La Información de la UNAM para la Igualdad sustantiva

Coordinación para la Igualdad de Género UNAM
culturacig@gmail.com
coordinaciongenero.unam.mx

RECuento DE
ACTIVIDADES
8M

«Nos crecieron alas»
Por + Mujeres sin miedo

Igualdad de Género UNAM



Día Internacional de las Mujeres

LA BOLETINA



IGUALDAD DE GÉNERO UNAM

Núm. 37 | 28 de abril de 2022

La Información de la UNAM para la Igualdad sustantiva

Coordinación para la Igualdad de Género UNAM
culturacig@gmail.com
coordinaciongenero.unam.mx

NOS QUEREMOS
VIVAS
Y SIN
LIBRES
MIEDO



Ilustración: Valeria Silba (AD UNAM)

Lettering: Mariana Arellano (FAD UNAM)



25N DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER

ACADEMIA | 24 de noviembre de 2022 - 5



LA BOLETINA

La Boletina edición 25N
reúne la programación de más de
540 actividades en toda la UNAM

Desde la **Coordinación para la Igualdad de Género** hicimos un llamado a todas las entidades, dependencias y programas de la UNAM para **intensificar las acciones de prevención en toda la Universidad y sumarse a la conmemoración del 25N y los 16 días de activismo.**

Por tercer año consecutivo conmemoraremos en conjunto este día con una amplia jornada de **actividades, talleres, conversatorios, conferencias y campañas especiales.**



CONSULTA EL
MICROSITIO DE
LA BOLETINA 25N:



La **Coordinación para la Igualdad de Género UNAM** busca entazar y articular el trabajo de todas las comunidades de la máxima casa de estudios, tales como iniciativas y acciones a favor de la igualdad de género, la prevención de la violencia, la construcción de nuevas masculinidades y de un nuevo modelo comunitario, más igualitario, abierto, e incluyente.

IGUALDAD DE GÉNERO UNAM

<https://coordinaciongenero.unam.mx/la-boletina/>

«Ruido»: redes de amor para acompañar nuestras búsquedas



Una conversación con **Natalia Beristáin**, directora del film

Conduce **Sandra Lorenzano**

Domingo
Febrero 5
11:00 h

Retransmisión:
Martes 7 de febrero, 10:00 h
por 860 AM e internet.

Economía igualitaria

Una conversación con **Alexandra Haas**, Oxfam México

Conduce **Sandra Lorenzano**

Domingo
Enero 29
11:00 h

Retransmisión:
Martes 31 de Enero, 10:00 h
por 860 AM e internet.

La lucha por los derechos de las mujeres



Una conversación con la **Dra. Leticia Bonifaz**

Conduce **Sandra Lorenzano**

Domingo
Enero 15
11:00 h

Retransmisión:
Martes 17 de Enero, 10:00 h
por 860 AM e internet.

VIOLETA Y ORO

The screenshot shows the website interface for 'Violeta y Oro' on radio UNAM. At the top, there are logos for 'culturaUNAM', 'radio UNAM', and the tagline 'Experiencia sonora'. A navigation bar includes 'RADIO UNAM', 'PODCAST', 'PROGRAMACIÓN', 'SALA JULIÁN CARRILLO', and 'CURSOS'. The main content area features a large purple square with a white circle and the text 'VIOLETA Y ORO'. To the right, the following information is displayed:

- Conducción:** Sandra Lorenzano
- Producción:** Sara Herrera Landeros
- Descripción:** Todas las voces

Below this, there is a section titled 'Violeta y Oro' with the frequency 'Frecuencia: FM'. The description text is partially visible: 'Hay muchas formas de cambio... Violeta y Oro pensamos que la...'.

<https://coordinaciongenero.unam.mx/violeta-y-oro/>

¿QUÉ SIGUE?



Algunos **retos** son:

1. Armonizar la normatividad (interna y externa) en materia de igualdad sustantiva, no discriminación, respeto a las diversidades sexo-genéricas y erradicación de las violencias de género.
2. Implementar políticas sectorizadas para atender las desigualdades de género en ámbitos específicos de la vida universitaria.
3. Desagregar los datos con los que cuenta la Universidad, al menos por sexo.
4. Lograr una comunicación universitaria, en todas las entidades y dependencias, inclusiva, respetuosa de las diversidades y diferencias, que favorezca la erradicación de la violencia de género.
5. Promover el uso del lenguaje inclusivo en actividades y textos institucionales.



The background features several overlapping, wavy, organic shapes in shades of gold, purple, and dark blue. The shapes are layered, creating a sense of depth and movement. The word "GRACIAS" is centered in the middle of the composition.

GRACIAS

coordinaciongenero.unam.mx



/ Igualdad de Género UNAM



@IgualdadUNAM



@IgualdadUNAM



/ Igualdad de Género UNAM