

Coordinación para la Igualdad de Género en la UNAM

Dra. Norma Blazquez Graf



IGUALDAD
DE GÉNERO UNAM



INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA UNAM

Paridad de género

- Junta de Gobierno
- Consejo Universitario
- Staff de Rectoría
- Cuerpos Colegiados
- Direcciones

Atención a la violencia de género

Defensoría de los Derechos Universitarios. Igualdad y Atención de la Violencia de Género

Docencia e investigación

- Seminarios
- Cursos
- Diplomados
- Centros
- Posgrado

Cambios normativos

- Lineamientos
- Estatuto General
- Protocolo para la Atención de Casos de Violencia de Género

Institucionalización

Coordinación para la Igualdad de Género



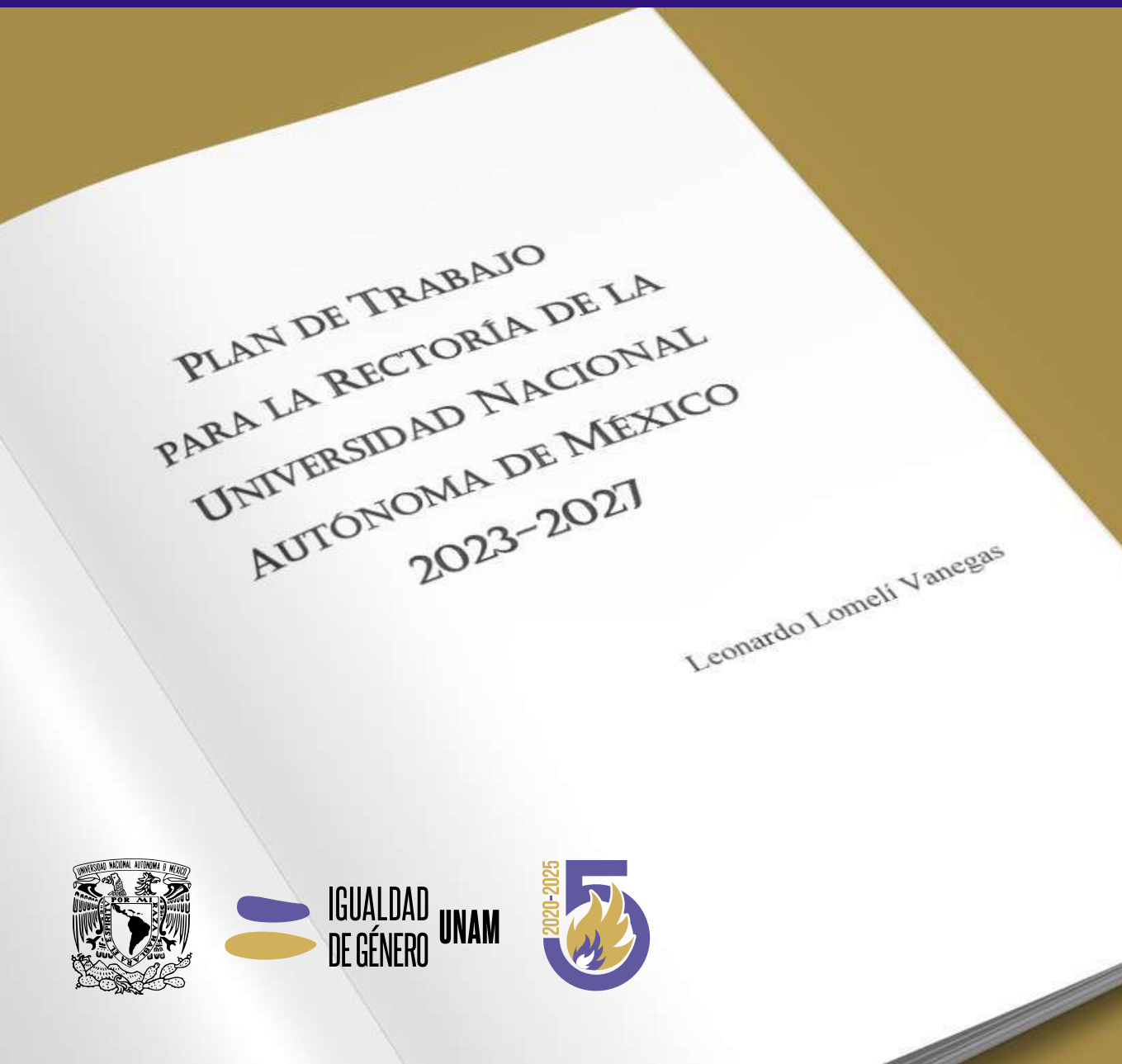
El **2 de marzo del 2020** se publica en la Gaceta UNAM, el Acuerdo por el que se crea la **Coordinación para la Igualdad de Género** en la Universidad Nacional Autónoma de México.

La CI GU es una instancia dedicada a diseñar, instrumentar y operar políticas institucionales que permitan consolidar la igualdad de género en las entidades, dependencias e instancias universitarias.

La CI GU es un órgano ejecutivo para el diseño, instrumentación y operación de políticas institucionales en materia de igualdad de género de la Rectoría y se articula en forma transversal hacia las secretarías, coordinaciones, entidades, dependencias e instancias universitarias.



- 2 ejes transversales —————> Uno es Igualdad de Género
- 7 ejes rectores —————> 1. Universidad Incluyente:
1.5. Compromiso institucional con la Igualdad de Género
- 49 líneas programáticas —> relacionadas con Igualdad de Género



Objetivos

- Elaborar e implementar las políticas institucionales en materia de prevención de la violencia y promoción de la igualdad de género.
- Propiciar en la comunidad universitaria una cultura del respeto entre sus integrantes, en materia de igualdad sustantiva e inclusión.
- Transversalizar la perspectiva de género en la docencia, investigación y difusión de la cultura.
- Establecer nuevos modelos en materia de acciones y estrategias para lograr la igualdad de género que constituyan un referente nacional.

Ejes de trabajo

- Transversalización de Políticas Universitarias
- Gestión Comunitaria y Erradicación de las Violencias
- Programa Integral de Trabajo con Hombres
- Consejería Jurídica
- Políticas de Igualdad y No Discriminación
- Educación y Sensibilización para la Igualdad
- Comunicación y Cultura para la Igualdad
- Diagnósticos y Estadísticas
- Vinculación y Colaboración

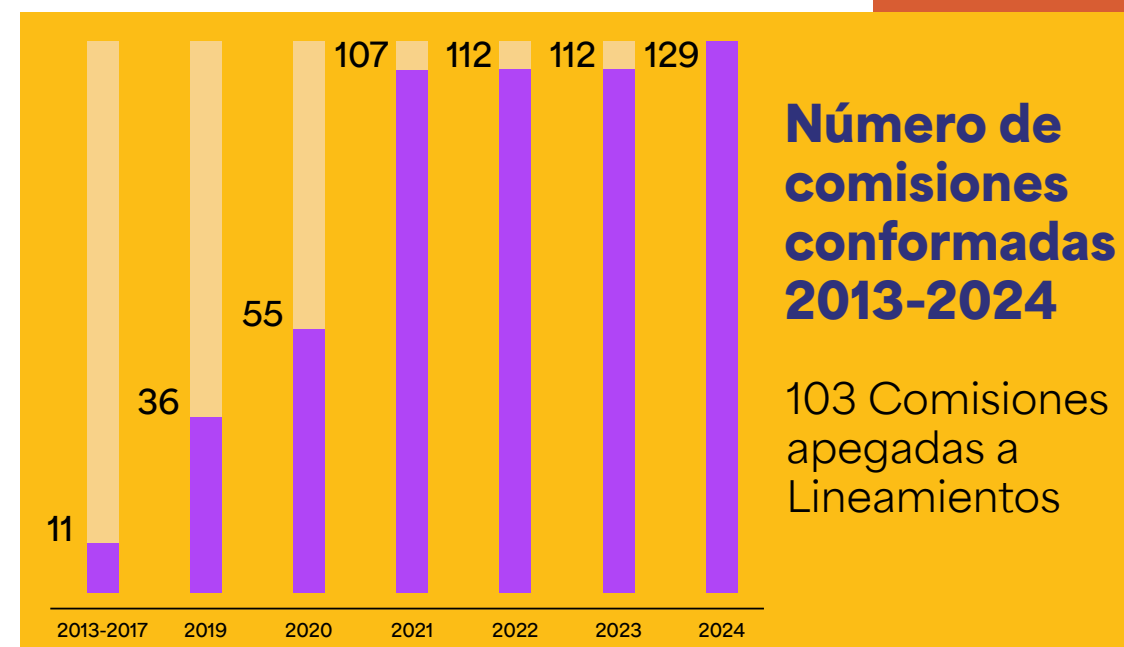


TRANSVERSALIZACIÓN DE POLÍTICAS UNIVERSITARIAS

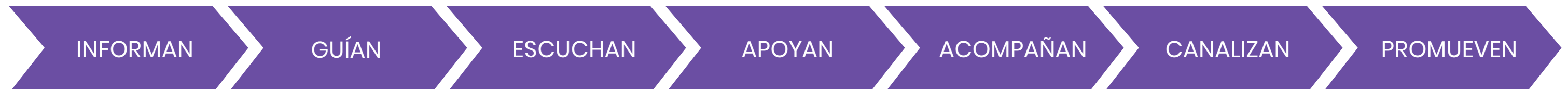


Comisiones Internas para la Igualdad de Género (CInIG)

Son órganos auxiliares de las entidades académicas o dependencias universitarias integradas con la participación de las autoridades y la comunidad.



GESTIÓN COMUNITARIA Y ERRADICACIÓN DE LAS VIOLENCIAS

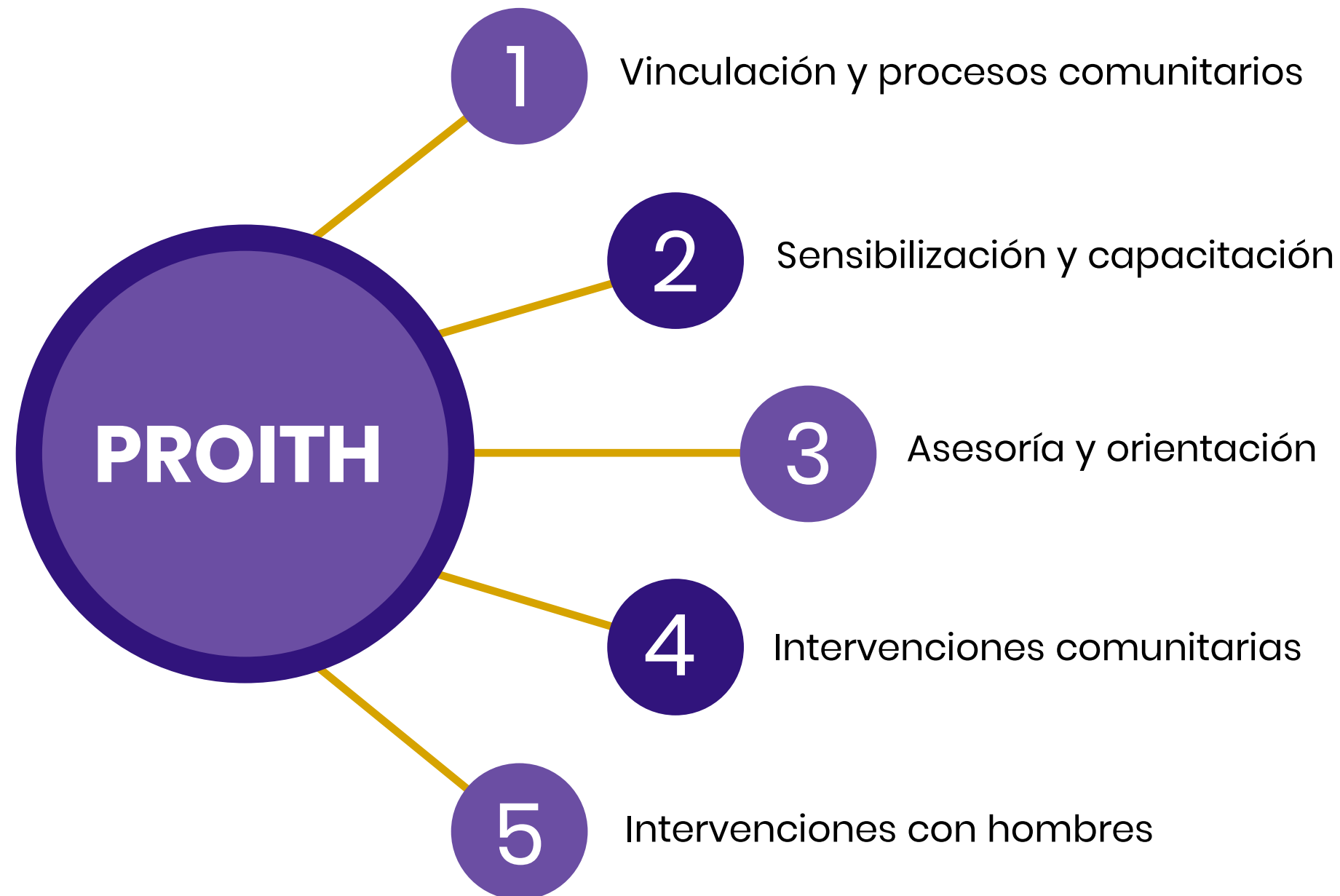




IGUALDAD
DE GÉNERO UNAM



PROGRAMA INTEGRAL DE TRABAJO CON HOMBRES (PROITH)



El Programa Integral de Trabajo con Hombres (PROITH) te invita a los:

CÍRCULOS DE REFLEXIÓN PARA ESTUDIANTES DE LICENCIATURA Y POSGRADO DE LA UNAM



GRUPO 1

Modalidad: **Presencial CU**

Inicia:

31 de agosto de 2023

Sesiones:

Jueves 13:00 - 15:00 h

GRUPO 2

Modalidad: **Virtual**

Inicia:

5 de septiembre de 2023

Sesiones:

Martes 18:00 - 20:00 h

CUPO LIMITADO

Fecha límite de inscripción: **22 de septiembre de 2023**

Más información: bit.ly/CIGU-PROITH

Registro: bit.ly/CRQuintoCiclo

Contacto: proith@unam.mx



IGUALDAD
DE GÉNERO UNAM

CONSEJERIA JURÍDICA

Eje desde el que se realizan investigaciones y análisis jurídico-feministas de la legislación universitaria y el marco normativo, nacional e internacional, relativo a la intervención en torno a las violencias por razones de género en espacios educativos.



POLÍTICAS DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN



Cuidados corresponsables: reconocimiento y habilitación de espacios de cuidados como salas de lactancia, sanitarios de cuidados múltiples, lugares de descanso, entre otros.

Diversidades y disidencias sexogenéricas: visibilizar a la población LGBTIQ+ de la UNAM e impulsar acciones con enfoque de derechos humanos que fortalezcan el desarrollo de una vida igualitaria y libre de discriminación para este sector.

Igualdad de género y mujeres en la CTIM: ampliar la participación de mujeres y grupos históricamente discriminados en disciplinas y espacios donde su presencia ha sido limitada.



Primera consulta universitaria sobre condiciones de igualdad de género de la comunidad LGBTTTIQ+ en la UNAM

INFORME EJECUTIVO DE RESULTADOS
JUNIO 2022

Coordinación para la Igualdad de Género
Dirección General de Atención a la Comunidad



IGUALDAD DE GÉNERO EN LA INVESTIGACIÓN



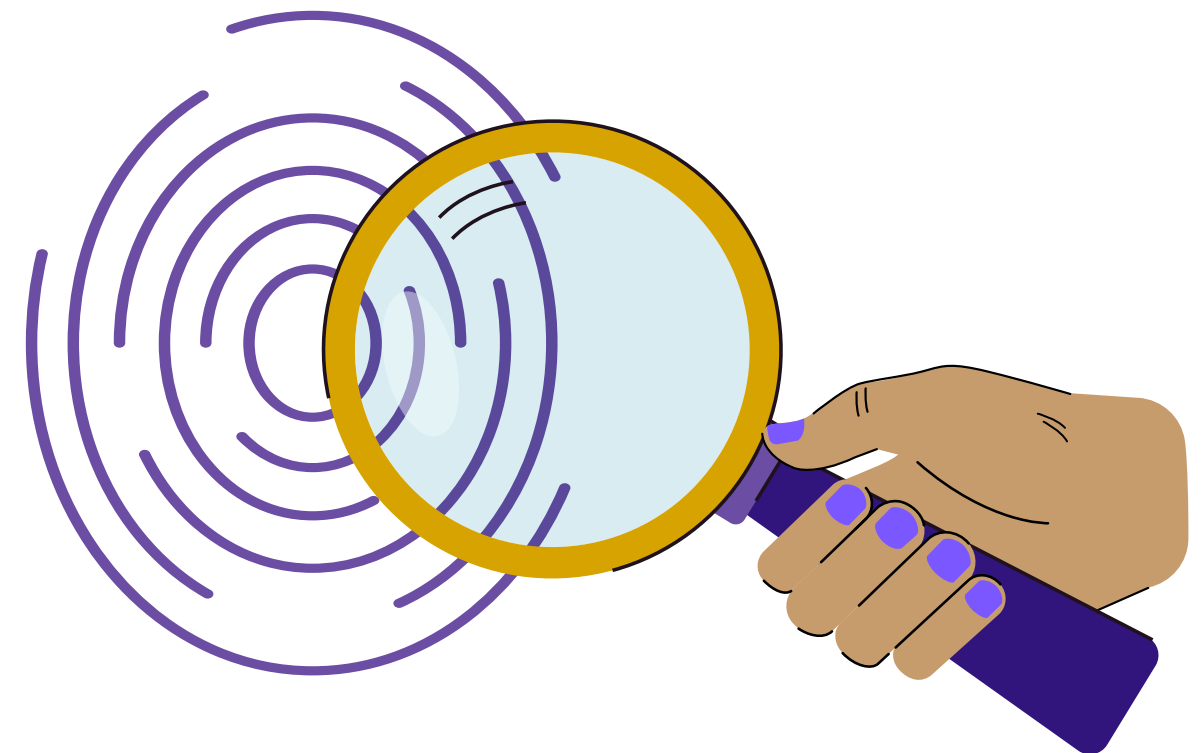
IGUALDAD
DE GÉNERO UNAM



Política de selección académica con enfoque de igualdad y no discriminación

Complementa los criterios tradicionales con principios de género, interculturalidad e interseccionalidad, sin reemplazar los estándares actuales. Promueve una comunidad académica diversa y de excelencia, fomentando una Universidad más igualitaria e inclusiva.

Incorporación de criterios de igualdad y no discriminación en la evaluación académica, misma que incluye el reconocimiento de las actividades que realiza el personal académico en esta materia.



IGUALDAD DE GÉNERO Y MUJERES EN LA CTIM:

Ampliar la participación de mujeres y grupos históricamente discriminados en disciplinas y espacios donde su presencia ha sido limitada.



**DÍA INTERNACIONAL
DE LAS MUJERES,
JÓVENES Y NIÑAS
EN LAS CIENCIAS**



IGUALDAD
DE GÉNERO UNAM





IGUALDAD
DE GÉNERO UNAM

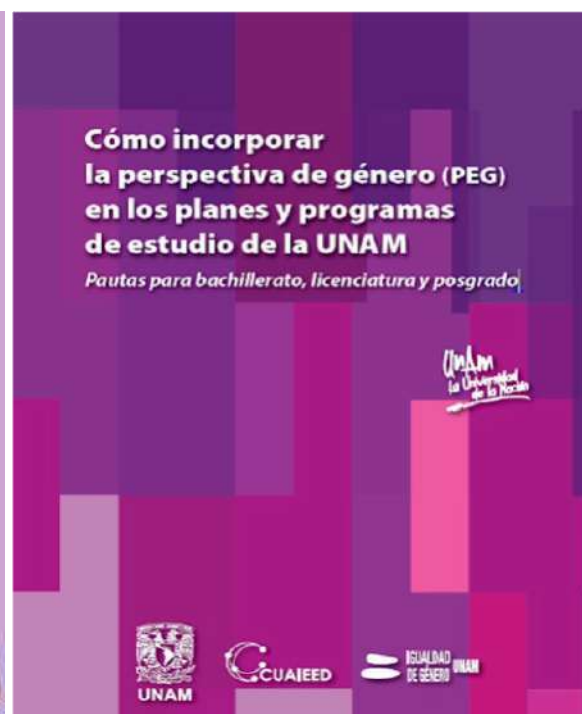


EDUCACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN PARA LA IGUALDAD

Incorporación de la PEG en
planes y programas de estudio



Fomentar la reflexión sobre las
desigualdades de género y el
androcentrismo en las diferentes áreas
de conocimiento de la educación

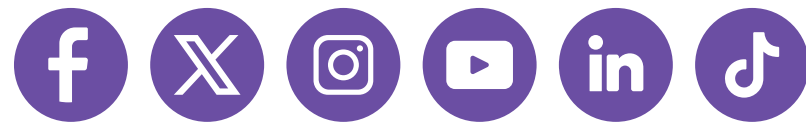


Asignaturas
especializadas
en materia
de género

Transversalidad
de la perspectiva
de género en
toda la malla
curricular

COMUNICACIÓN Y CULTURA PARA LA IGUALDAD

A través del entendimiento de la comunicación como un contexto de significación, buscamos democratizar la información: hacia el interior de la comunidad universitaria –considerando los tres sectores clave: estudiantil, académico, administrativo– y hacia la sociedad en su conjunto.



Síguenos en redes: **@igualdadUNAM**



Herramienta de comunicación que da a conocer las actividades de la UNAM en materia de género, feminismos y diversidades



Conversaciones en radio con universitarias y especialistas en temas de igualdad, no discriminación y no violencia



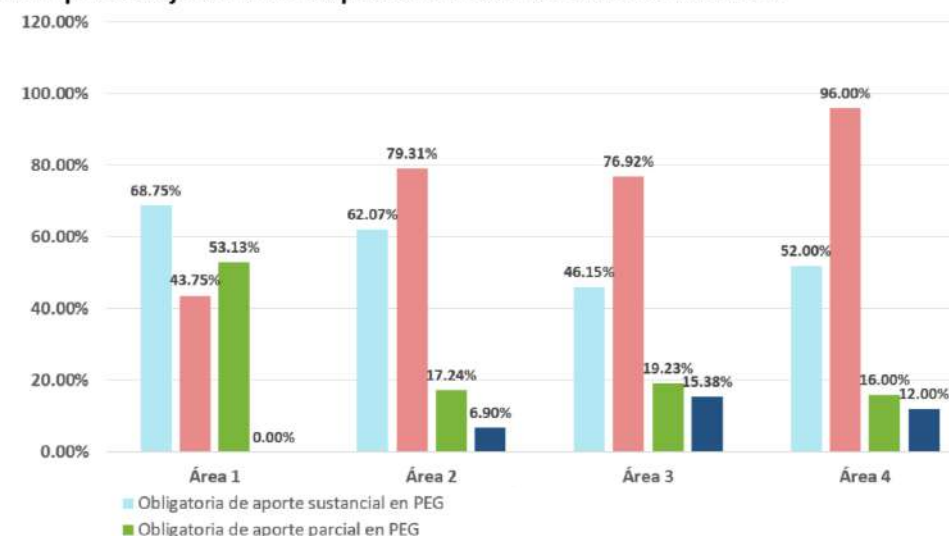
Espacios de escucha y reflexión

DIAGNÓSTICOS Y ESTADÍSTICAS



Se encarga de diseñar y calcular indicadores sobre desigualdad de género, elaborar diagnósticos para las líneas de acción de la CIGU, y apoyar a la Coordinación y sus Direcciones mediante la recolección y análisis de datos cualitativos y cuantitativos.

4.14 Planes con asignaturas obligatorias y optativas con perspectiva de Género como porcentaje del total de planes de cada área de conocimiento



Índice de Igualdad de Género IES México



VINCULACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL



Colaboración con todas las instancias de la UNAM, así como con instancias externas, a nivel nacional e internacional.

- Programa Editorial: edición, publicación y difusión de los libros que se publican bajo el sello de la CIGU.
- Observatorio Nacional para la Igualdad de Género en las Instituciones de Educación Superior (ONIGIES).
- Red Nacional de Instituciones de Educación Superior “Camino para la Igualdad de Género” (RENIES-Igualdad).
- Estancias de investigación, movilidad estudiantil y actividades de retribución social de becas de la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación.
- Grupos de Trabajo con Universidades Extranjeras.





IGUALDAD
DE GÉNERO UNAM



¡Muchas gracias!



coordinaciongenero.unam.mx